

06 関西チャレンジ③「強みを発揮」

- A 世界の時流をとらえ、変化に柔軟に対応できる産業OSのアップグレード
- B 産業を支えるチャレンジ人材を惹きつける、多様な価値観、生活スタイルに応じた柔軟な働き方の実現

3 競争力強化と魅力向上による成長の好循環を通じた、強みの脈々たる発揮

- ◆ SDGs、脱炭素(GX)をはじめとしたビジネス・グローバルスタンダードに迅速・的確に対応し、関西産業の基盤を強化
- ◆ 多様な人材（個性）の集積・掛け合わせが新たな価値を創出し、関西産業の競争力を強化
- ◆ それが関西産業の魅力を高め、さらなる人材を惹きつける、成長の好循環となり、関西産業の強みを脈々と発揮

A 世界の時流をとらえ、変化に柔軟に対応できる産業OSのアップグレード

【取組アイデア】

- ✓ 社会経済情勢等の変化を、あらゆる角度から死角なく捉えることができるダイバーシティの確保
- ✓ 変化の影響を迅速に見極め、新たなチャレンジを繰り返しながら、失敗からの学びを通じたレベルアップ（持続的成長）

● 経営方針（視点）

- ・ 将来を見据えた企業の存在意義の明確化
- ・ 社会的価値の向上（SDGs、GX等）と従業員の満足度向上の両立
- ・ 時代の変化を察知し、影響やポイントをつかむ感度のアップ
- ・ 実績や既成概念にとらわれず、状況に応じて柔軟に対応できる組織力
- ・ 個人（多様なバックボーン、価値観、経験、スキル等）を活かす経営
- ・ デジタル活用の持続的推進（人材育成・確保、推進体制整備、風土醸成等）
- ・ チャレンジを推奨し、失敗を許容する文化
- ・ 積極的な情報開示（ステークホルダー等との信頼性確保）
- ・ 感染症、地政学、災害等リスクも想定した経営基盤の強靱化（BCP、サプライチェーンマネジメント等） など

● デジタル活用を前提としたビジネススタイルへの転換

- ・ 新たなビジネスモデルの創出（デジタル活用で実現したいこと、提供したい価値等の明確化）
- ・ 業務プロセスの改善（業務の効率化、コスト削減等の生産性・競争力の維持・向上）
- ・ 顧客接点のデジタル化（デジタルネイティブ時代の標準、デジタルツールによるコミュニケーションの円滑化） など

● 新たなチャレンジをしやすい環境の整備、仕組みの構築

- ・ 情報共有と協業（コラボレーション）を促進する仕組み（ネットワーク、コミュニティ）
- ・ チャレンジに最適な実証フィールドの提供（多様な地域の特性や資源を有効活用）
- ・ チャレンジを後押しする制度・仕組み（兼業・副業制度） など

06 関西チャレンジ③「強みを発揮」

- A 世界の時流をとらえ、変化に柔軟に対応できる産業OSのアップグレード
- B 産業を支えるチャレンジ人材を惹きつける、多様な価値観、生活スタイルに応じた柔軟な働き方の実現

3 競争力強化と魅力向上による成長の好循環を通じた、強みの脈々たる発揮

- ◆ SDGs、脱炭素(GX)をはじめとしたビジネス・グローバルスタンダードに迅速・的確に対応し、関西産業の基盤を強化
- ◆ 多様な人材（個性）の集積・掛け合わせが新たな価値を創出し、関西産業の競争力を強化
- ◆ それが関西産業の魅力を高め、さらなる人材を惹きつける、成長の好循環となり、関西産業の強みを脈々と発揮

B 産業を支えるチャレンジ人材を惹きつける、多様な価値観、生活スタイルに応じた柔軟な働き方の実現

【取組アイデア】

- ✓ 大学・企業間の高い接続性や実践力重視の産業人材プログラム
- ✓ 様々な生活ニーズに満足させる、関西の多様性を活かした働き方の提供
- ✓ 満足度の高い生活環境の実現による、仕事の質の向上（生産性の向上）

● チャレンジ人材の育成・呼び込みを可能とする関西人材エコシステムの構築

- ・ 関西の多様な大学が核となった、それぞれの強みやネットワーク等の活用
- ・ 実業と連携した、学びから実践までの一貫プログラム
- ・ 各プログラムの連携・相互補完（チャレンジ人材のステップアップサポート） など

● 国内外からチャレンジ人材を惹きつけ、挑戦意欲を掻き立てる仕掛けづくり

- ・ 世界有数の研究機関、大学、企業等とのオープンイノベーションの魅力・ポテンシャルの発信
- ・ 新たなチャレンジ内容の希望に応えるオーダーメイド型実験フィールドの提供（チャレンジフィールド関西）
- ・ 関西発のチャレンジの取組みの見える化
- ・ 失敗を次の糧とするマインドの醸成・浸透（関西気質） など

● 多様な価値観、生活スタイルに応じた働き方が自由に選択できる環境の提供

- ・ 関西全体で地域特性を活かした多様な働き方を提供（あらゆるニーズに対応）
- ・ デジタル技術も活用し、場所や形態にとられない、個性豊かな働き方の実現
- ・ 興味関心に応じ、能力やスキルを磨く機会の提供
- ・ 関西の魅力を存分に楽しみながら、ワークライフバランスが実現できる働き方の提案

など