

関西産業人材News letter

VOL.
06

目次

- 関西における若者の人材確保の状況…………… 1
- 「関西広域産業ビジョン」の改訂について…………… 2
- 関西広域連合域内の人材確保・育成の取組…………… 3
- 関係団体等で実施する人材関連イベント等情報…………… 4

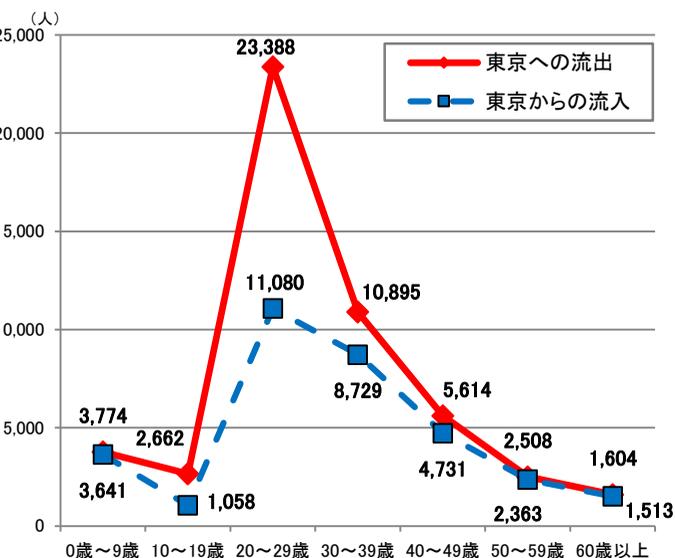
関西における若者の人材確保の状況

止まらない東京への人材流出

3月1日から経団連加盟企業による採用説明会が解禁となり、2020年卒業予定の大学生の就職活動が本格的に始まりましたが、少子高齢化に伴い生産年齢人口が減少傾向にあり、多くの企業にとって、人材確保が喫緊の課題となっています。関西の生産年齢人口をみると、2010年から2040年までの30年間に約413万人（30%）も減少する見通しとなっています。

さらに、関西では、東京への人口流出が進んでいます。年代別に関西から東京への流出入の状況をみると、特に20歳代で東京へ流出する人数が東京から流入する人数を大きく上回っています。このことから、就職を機に多くの若者が関西から東京へ流出していることが伺えます。

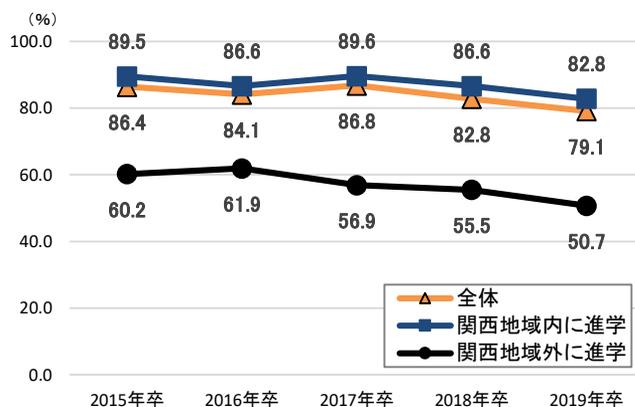
年代別にみた関西(※)から東京への流出入の状況



※関西：関西広域連合域内（滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県、鳥取県、徳島県）
総務省「平成29年 住民基本台帳人口移動報告」より作成

株式会社マイナビの「マイナビ大学生Uターン・地元就職に関する調査」によると、2019年卒の学生では、関西地域内に進学した学生の8割が地元就職を希望しているのに対し、関西地域外に進学した学生の約半数は地元就職を希望していません。地元就職を希望しない主な理由として、志望する企業がないことが挙げられており、関西にある様々な企業の魅力を学生にしっかりと伝えていくことなどが重要です。

関西地域(※)の学生の地元就職希望率の推移



※関西地域：滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県
株式会社マイナビ「2019年卒 マイナビ大学生Uターン・地元就職に関する調査」より作成

関西が選ばれる地域となるために

関西広域連合では、関西経済の持続的成長に向けて、関西が域内外から働く場として選ばれる地域となるよう、様々な取組を進めています。

【参考】

- ・総務省「住民基本台帳人口移動報告」（H30.4.26）
- ・株式会社マイナビ「2019年卒 マイナビ大学生Uターン・地元就職に関する調査」（H30.5.23）

「関西広域産業ビジョン」の改訂について

関西広域連合 広域産業振興局は、関西が産業の競争力をさらに強化し、国内外における存在感を高め、その成長を確かなものとするため、平成31年（2019年）3月、「関西広域産業ビジョン2011」（以下、「旧ビジョン」）を「関西広域産業ビジョン ～新たなる飛躍に向けた挑戦～」（以下、「新ビジョン」）に改訂しました。

人材確保・育成に係るこれまでの取組

旧ビジョンでは、戦略の1つとして「企業の競争力を支える高度人材の確保・育成」を掲げ、関西における「目指すべき高度産業人材像」を提示したうえで、高度産業人材の確保・育成の方向性について検討してきました。

また、学生の高い職業意識の育成や就職後の職場への定着率の向上につながるなど、様々な意義を持つインターンシップの量的・質的拡大を図るため、「課題解決型インターンシップ事例集」を作成するとともに、中堅・中小企業が人材の確保・育成に取り組む際の参考となるよう、域内の大学や経済団体、企業の優れた取組やイベント情報などを関西全体に発信しました。

<課題解決型インターンシップ事例集>

<http://www.kouiki-kansai.jp/koikirengo/jisijimu/sanshin/jinzai/internship.html>

新ビジョンにおける取組

新ビジョンでは、長期（おおむね20年後）を展望した将来像として、「世界の中で輝き、日本の未来を牽引する関西」「多様な人々が活躍・共生できる関西」の二つを掲げ、関西が、多くの人々を引きつけ、国内外から人が集まる地域となることを目指しています。

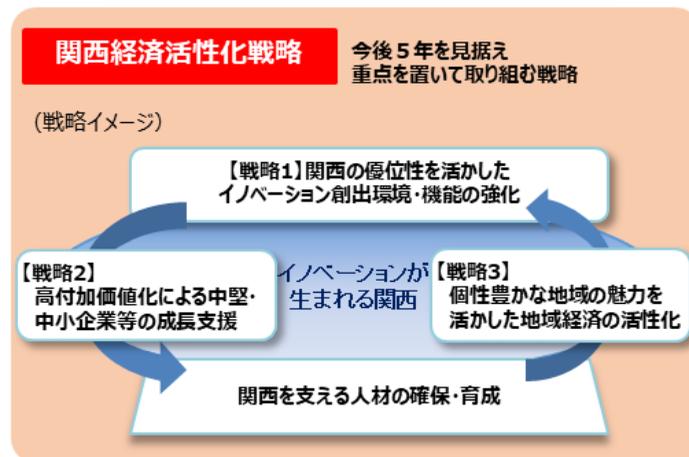
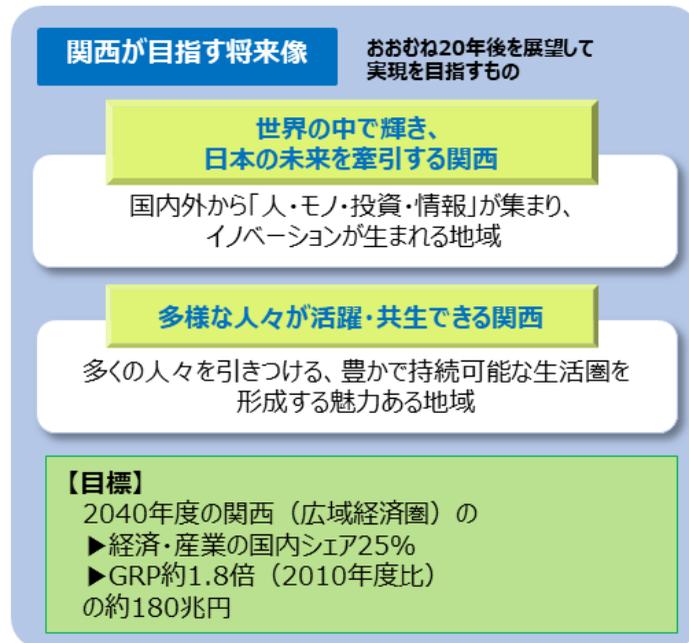
この将来像の実現に向けて、関西が当面（今後5年を見据え）重点を置いて取り組む戦略として「関西の優位性を活かしたイノベーション創出環境・機能の強化」「高付加価値化による中堅・中小企業等の成長支援」「個性豊かな地域の魅力を活かした地域経済の活性化」を掲げています。

戦略の推進にあたっては、喫緊の課題となっている人材の確保への対応が不可欠です。そのため、人材の確保・育成を、それぞれの戦略を支える基盤となる重要な

要素として位置付け、

- 全国と比べ就業率が低い女性や高齢者、東京に流出する若者などが関西で活躍できるよう、これら多様な人材の活躍を支える環境づくりを行うこと
 - 出入国管理法改正により、今後、増加が見込まれる外国人材がいきいきと活躍できる環境を作っていくこと
 - 世界的な人材獲得競争が厳しくなる中、イノベーションを支える人材を関西で確保し育成すること
- という3つの視点で取組を進めます。

<「関西広域産業ビジョン～新たなる飛躍に向けた挑戦～」の概要>



<「関西広域産業ビジョン ～新たなる飛躍に向けた挑戦～」HP>

<http://www.kouiki-kansai.jp/koikirengo/jisijimu/sanshin/vision/kaitei.html>

関西広域連合域内の人材確保・育成の取組

【近畿経済産業局】 「学生に響く 中小企業の魅力発信」 取りまとめ

近畿経済産業局は、昨今の人手不足を背景に変化しつつある若者（特に学生）の就職意識及び中小企業が抱える採用における課題等に関して、最新の実態を把握するため、アンケート調査及びヒアリング調査を実施しました。

調査を進めると、中小企業の情報や魅力が学生を中心とした若者に届いていないこと、学生と企業が感じている「就職活動に関する課題」や「中小企業の魅力」等の項目でギャップがあることが分かりました。

その結果について、学生の声を交えたレポート「学生に響く中小企業の魅力発信」として取りまとめ、HPで公表しました。

<近畿経済産業局 HP>

http://www.kansai.meti.go.jp/2sangyokikaku/koyou/jinzaikakuho/report_H30.html

【京都府 等】 京都経済センター オープン

京都府、京都市、京都商工会議所、京都工業会等は、平成31年3月16日に、新たな中小企業の総合支援拠点「京都経済センター」を全面開業しました。

京都の経済団体、中小企業団体等が京都のビジネスの中心街に集結することにより、様々な知恵を融合し、次代の京都産業を担う産業人材を総合的に育成していきます。



オープンイノベーションカフェ

オープンイノベーションカフェを設置し、起業や新事業創出をめざす方や学生等が、先輩経営者やクリエイター、大学の研究者など、分野や垣根を越えた様々な人々と自由に交流することで、ビジネスの新たな気づきを得たり、仲間やサポーターと出会える機会を提供します。

また、産業支援機関や経済団体等が集積する京都経済センターの強みを活かし、幅広い相談にワンストップで対応できるサポート体制や、会議室、ホール等の設備も整えています。

<京都経済センター HP>

<https://kyoto-kc.jp/>

【Orario】 「就活メンターズ」リリース

株式会社Orarioは、平成31年3月5日に、社会人がメンターとして就職活動を支援した学生を企業に推薦するサービス「就活メンターズ」を開始しました。

このサービスでは、学生の特性を面談で把握したメンターが、企業の求人情報に合致した人材を企業に推薦します。

企業は、メンターから推薦された学生のうち、自社の求める人材に近い学生を選んで採用面接を実施することができます。



「就活メンターズ」画面イメージ

<株式会社Orario「就活メンターズ」HP>

<http://bit.ly/2F5m1ZT>

関係団体等で実施する人材関連イベント等情報

【企業向けイベント等情報】

◆大阪商工会議所「大商夕学講座（シン・ニホン～AI×データ時代における日本の再生と人材育成～）」

大阪商工会議所は、慶應義塾の社会人教育機関「慶應丸の内シティキャンパス」が実施している定例講演会「夕学五十講」と提携し、インターネット回線で東京・丸の内の講演をライブでご覧いただける大商夕学（せきがく）講座を開催します。

- ・ 時期：2019年5月10日（金）18:30～20:30
- ・ 場所：大阪商工会議所 7階 国際会議ホール
（大阪市中央区本町橋2-8）
- ・ 問合せ先：大阪商工会議所 人材開発部 研修担当
TEL 06-6944-6421

<大阪商工会議所 講座HP>

<http://www.osaka.cci.or.jp/event/seminar/201903/D27190510010.html>

◆日本能率協会「外国籍社員が活躍するための教育体系・研修プログラム説明会」

日本能率協会は、企業内研修の企画・実施に携わる方を対象に、外国籍社員の定着・活躍のために必要な教育体系・研修プログラムに関する説明会を開催します。

- ・ 時期：2019年5月20日（月）14:30～17:00
- ・ 場所：日本能率協会 関西事務所 研修室
（大阪市北区梅田2-2-22
ハービスENTオフィスタワー19階）
- ・ 問合せ先：（一社）日本能率協会 関西事務所
TEL 06-4797-2050

<日本能率協会 説明会HP>

https://www.jma.or.jp/kansai/event/detail_20190520.html

◆関西学院大学「ハッピーキャリアプログラム 女性リーダー育成コース」（第6期生募集）

関西学院大学経営戦略研究科では、役員・管理職など女性リーダーを育成するための「ハッピーキャリアプログラム 女性リーダー育成コース」を開講します。

- ・ 時期：2019年6月～2020年3月
- ・ 説明会：2019年4月13日（土）10:30～、
17日（水）18:30～
- ・ 場所：関西学院大学大阪梅田キャンパス
（大阪市北区茶屋町19-19
アプローズタワー14階）
- ・ 問合せ先：関西学院大学経営戦略研究科
E-mail happy-leader@kwansei.ac.jp

<関西学院大学 プログラムHP>

<https://kwansei-ac.jp/iba/happycareer/leader/>

【求職者向けイベント情報】

◆ふるさと鳥取県定住機構「とっとりに移住しました!! ～移住して解ったこと～」

ふるさと鳥取県定住機構は、鳥取の魅力や暮らしを知ってもらうための相談会を東京で開催します。

相談会では、先輩移住者が、鳥取での生活や仕事、人付き合い等について具体的にお話します。

- ・ 時期：2019年4月21日（日）12:00～14:30
- ・ 場所：ふるさと回帰支援センター セミナースペースB
（東京都千代田区有楽町2-10-1
東京交通会館8階）
- ・ 問合せ先：（公財）ふるさと鳥取県定住機構
TEL 0120-841-558

<ふるさと鳥取県定住機構 相談会HP>

<https://furusato.tori-info.co.jp/iju/topics/2157.html>

発行元

関西広域連合 広域産業振興局

〒559-8555

大阪市住之江区南港北 1-14-16

大阪府商工労働部 商工労働総務課内

TEL 06-6614-0950 FAX 06-6614-0951

E-mail sangyo@kouiki-kansai.jp

URL <http://www.kouiki-kansai.jp/koikirengo/jisijimu/sanshin/index.html>



関西広域連合

- 関西広域連合 広域産業振興局NEWS -
メルマガ会員募集中！

「関西広域連合 広域産業振興局NEWS」では、この「関西産業人材News letter」発行のお知らせなど、みなさまにご活用いただける情報を毎月1回発信しています。

ぜひ、ご登録ください♪（登録無料）

※メルマガ登録サイトへは、QRコードを読み取るか、以下のアドレスあてに空メールを送信してください。

kansaisangyotouroku@qt15.asp.cuenote.jp

