中小企業経営者・人事担当者向け

令和8年度 多様な人材が活躍できる企業の環境づくりセミナー

presented by 関西広域連合

LIVE 配信

生成AIを活用した求人募集のコツから、採用や取引にかかる最新の法制度改正まで、
事業者の皆様に役立つ情報をわかりやすく解説します。
「採用等の業務に生成AIを活用してみたい」「外国人の採用を進めていきたい」
「取引において適切な価格転嫁を実現したい」とお考えの中小企業の皆様におすすめです。
各講座は1コマから参加できます。ぜひお気軽にご参加ください!

講義① 13:00~14:30

すぐに使える!応募に繋がる!「求人票の書き方」講座
～ 生成AIをうまく活用し「求職者から選ばれる求人票」へ ～



講義② 14:45~16:45

令和9年4月1日施行「育成就労制度」について

講義③ 17:00~17:30

令和8年1月1日からの「中小受託取引適正化法」(旧・下請法)について

受講料

無 料 受講者募集中!

セミナー

ライブ配信
令和9年1月13日(水)

参加対象

関西広域連合域内の中小企業経営者、人事担当者、中小企業支援機関関係者　等

お申し込み

関西広域連合WEBサイトより
https://x.gd/SNSTz

※申込締切：令和9年1月12日（火）13時

主　催

関西広域連合
UNION OF KANSAI GOVERNMENTS
(広域産業振興局)

お問い合わせ先：
TEL 06-6614-0950
sangyo@kouiki-kansai.jp

中小企業経営者・人事担当者向け

令和8年度 多様な人材が活躍できる企業の環境づくりセミナー

LIVE 配信

presented by 関西広域連合

Seminar 1

すぐに使える！応募に繋がる！「求人票の書き方」講座
～ 生成AIをうまく活用し「求職者から選ばれる求人票」へ ～

採用難の今、求職者に選ばれ応募に繋がる「求人票の質（解像度）向上」を目指し、求職者に訴求する「自社で働く魅力」の見つけ方の視点と、生成AIの特性を踏まえた効果的な活用法をお伝えします。
【実践編】では、ハローワーク求人票を事例に、その特性や構造を理解した戦略的な求人票の書き方・見せ方・伝え方のアイデアを、具体的・実践的な文章表現例・事例を交えてお伝えします。

【講義時間】13:00～14:30

1. 採用市場の現状と課題・「生成AI」の利活用で知っておきたいこと
2. 「求職者に選ばれる求人票」へ。求人情報の書き方・伝え方【理論編】
3. 「求職者に選ばれる求人票」へ。求人情報の書き方・伝え方【実践編】



講師プロフィール

Office Heart Rock
（オフィス ハート・ロック）代表
求人から相談できる社労士／
求人票コピーライター（求人翻訳家）
野間 信行（のま のぶゆき）

【主な講演実績】
商工会議所等各所でのセミナー登壇回数：189回
（2026年9月末時点）

【資格等】
・社会保険労務士
・キャリアコンサルタント
・産業カウンセラー

【PRポイント】
求人で大切なことは「なにを・どう伝え・選ばれるか」です。本講演では、すぐ使える書き方のポイントをお伝え致します。

Seminar 2

令和9年4月1日施行「育成就労制度」について

いよいよ育成就労制度が始まります。3年間の就労を通じて特定技能1号水準の技能を有する人材の育成・確保を目的としているこの育成就労制度、これまでの技能実習と何が変わり、何に注意しなければならないのかを分かりやすくお話しします。

【講義時間】14:45～16:45

1. 育成就労制度とは何か
2. 技能実習制度との違い～受入れ企業側の要件等を中心に～
3. 転籍その他



講師プロフィール

むつみ行政書士事務所 行政書士
鈴木 睦美（すずき むつみ）

【主な講演実績】
大阪産業創造館「現場力向上セミナー」はじめ、大阪産業局、各地の商工会議所、事業協同組合、その他多数実績あり

【得意分野】
・在留資格制度全般
・特に技能実習、特定技能をはじめとする就労資格
・事業協同組合関係

【PRポイント】
在留資格一般、外国人労働者受け入れの際の「わからない！」を分かりやすく説明します。

Seminar 3

令和8年1月1日からの「中小受託取引適正化法」（旧・下請法）について

令和8年1月1日から施行された「中小受託取引適正化法」（旧・下請法）では、一方的な代金決定の禁止などの新ルールが導入されました。知っておきたいこれらの新ルールについて説明いたします。

【講義時間】17:00～17:30

1. 適用範囲の拡大
2. 委託業者に課される義務と禁止行為