

関西産業人材News letter



目次

- H29年春の採用動向…………… 1
- 高度産業人材の確保・育成の取組み…………… 2～3
(近畿経済産業局、大阪府、兵庫県、徳島大学、関西学院大学)
- H29年度から実施する新たな人材関連の取組み…………… 3～6
(滋賀県、京都府、兵庫県、和歌山県、鳥取県、徳島県、大阪府、堺市、未来電子テクノロジー、和歌山大学・島精機製作所)
- 関係団体等で実施する人材関連イベント等情報…………… 6

「関西産業人材News letter」創刊！

関西広域連合 広域産業振興局では、関西経済の活性化に向け、企業の競争力を支える高度人材の確保・育成に関する取組みを行っております。

平成29年度から、企業のみなさまの**人材確保・育成**

に資することを目的に、「関西産業人材News letter」を発行することとなりました。この「関西産業人材News letter」を通じて、関西広域連合域内の自治体や大学、企業等の取組みなど、人材に関する情報を発信してまいります。

H29年春の採用動向

企業の採用意欲は旺盛

3月1日に就職活動が解禁され、企業や大学・大学生のみなさまにとって採用動向は注視していることでしょう。

関西（近畿・中国・四国地方）企業の採用意欲にも関わる経済動向については、緩やかな回復基調が続いています。

企業の業況判断においても「良い」超幅が拡大となっており、経済状況は底堅く推移していることが読み取れます。

従業員数判断では、大企業、中堅企業、中小企業いずれも「不足気味」超となっています。

「従業員数判断」BSI(「不足気味」-「過剰気味」)社数構成比

(単位: %ポイント)

		平成28年10～12月 前回調査	平成29年1～3月 現状判断	平成29年4～6月 見通し	平成29年7～9月 見通し
大企業	全産業	15.3	(13.2) 16.9	(9.0) 10.5	9.8
	製造業	7.7	(5.7) 8.3	(3.4) 4.5	4.3
	非製造業	19.2	(17.0) 21.2	(11.9) 13.5	12.6
中堅企業	全産業	26.2	(22.4) 29.8	(16.0) 20.2	18.0
	製造業	21.3	(14.6) 24.7	(7.7) 14.4	12.4
	非製造業	27.7	(24.8) 31.4	(18.6) 21.9	19.7
中小企業	全産業	24.2	(20.3) 24.8	(13.8) 17.1	16.2
	製造業	20.9	(14.4) 21.2	(9.0) 12.2	12.4
	非製造業	24.8	(21.5) 25.5	(14.8) 18.1	16.9

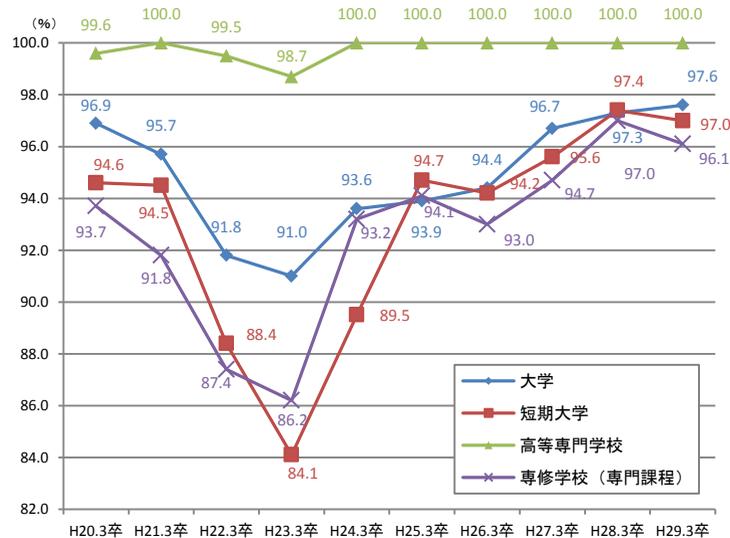
(注) 金融業、保険業を含む。() 書きは前回調査時の見通し。

【出典】内閣府「第52回法人企業景気予測調査(平成29年1～3月期調査)」(H29.3.10)

平成30年3月卒業予定者の大卒求人倍率は、1.78倍と前年に引き続き高い水準で推移しています。また、平成

29年4月の有効求人倍率も1.48倍とバブル期を上回る水準となっており、いずれにおいても企業の採用意欲が旺盛で売り手市場が続いていることが読み取れます。このような状況の中、大学卒業者の就職率(4月1日現在)は、97.6%と過去最高となっております。

就職率の推移(4月1日現在)



厚生労働省「平成28年度大学等卒業者の就職状況調査(4月1日現在)」(H29.5.19)より作成

【参考】

- ・内閣府「地域経済動向」(H29.5.30)
- ・財務総合政策研究所「第52回法人企業景気予測調査(平成29年1～3月期調査)」(H29.3.10)
- ・リクルートワークス研究所「第34回ワークス大卒求人倍率調査」(H29.4.26)
- ・厚生労働省「一般職業紹介状況(平成29年4月分)」(H29.5.30)
- ・厚生労働省「平成28年度大学等卒業者の就職状況調査(4月1日現在)」(H29.5.19)

高度産業人材の確保・育成の取組み

【近畿経済産業局】 実践型課題解決プロジェクト「Ai-SPEC」

近畿経済産業局では、学生が中小企業の経営課題の解決に向けて取り組み、その成果を若者目線で広く発信することにより、相互理解を深めるプロジェクト「Ai-SPEC」を平成28年度より実施しています。

「Ai-SPEC」では、学生と中小企業とが協働することを通じて、①中小企業の魅力・ポテンシャルへの学生の理解促進と、就職活動における選択肢拡大、②新商品の開発や新たな市場の開拓などによる中小企業の魅力向上と、将来の人材確保、を目指しています。

事業に参加した近畿圏10大学23チーム（137名）、21企業から地区大会を勝ち抜いた9チーム（61名）による最終発表会を、平成28年11月23日（水・祝）に一般公開で開催し、表彰チームを決定しました。



優勝チーム 武庫川女子大学 大森ゼミのみなさま

平成29年度も、学生チーム及び企業からエントリーいただいた内容をもとにマッチングを行い、10月の地区大会、11月の最終発表会に向けた取組みが始まっております。

<近畿経済産業局HP>

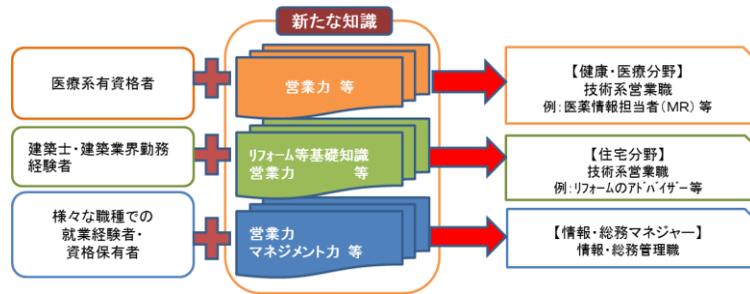
<http://www.kansai.meti.go.jp/2sangyokikaku/koyo/u/jinzaikakuho/ai-spec.html>

【大阪府】女性有資格者等復帰訓練事業 (Lフェニックス拡充訓練)

大阪府では、女性の活躍促進の一環として、専門性の高い資格や、豊富な実務経験を有するものの、出産や育児など、様々な理由により仕事から遠ざかっている女性の再就職を支援しています。

医療、住宅・不動産、IT・CAD、理美容、語学、経理等分野の資格や実務経験をお持ちで離職中の方に対して、保有する資格やその経験に加えて、異なる知識やスキルを身に付けるための、専門的な研修と企業実習を組み合わせた訓練を実施しています。

理美容師の資格を有しながら離職されている方に対して、介護職員初任者研修の資格取得を支援することで、福祉分野の理美容師としての再就職が実現するなど、平成27～28年度までに207名の支援を行い、144名が就職されました。なお、本事業では平成27～29年度までのトータルで360名の支援を計画しています。



<Lフェニックス拡充訓練HP>

<http://lphoenix.jp/#link01>

【兵庫県】 県内大学と連携した地元就職促進

兵庫県では、県内大学生の地元企業への就職を促進するため、3年生を対象とした企業見学会（バスツアー）や、業界研究セミナーを実施しています。

また、大学キャリアセンター職員の就職支援力向上を図るため、キャリアセンター職員を対象に、県内企業経営者による企業説明会や中小企業経営者等との意見交換会を実施しています。

大学生とキャリアセンター職員に地元企業の魅力を感じてもらい、地元企業の人材確保に努めています。

【徳島大学】 地域産業人材育成事業

徳島大学では、平成26年に宣言した「地域と共に未来へ歩む徳島大学宣言」の基本方針に地域課題の解決に挑戦する人材育成を掲げています。

本事業では、同宣言に基づき、ものづくり基幹産業関連の講座、食品製造関連の講座及びマーケティング講座を開講しています。

また、平成27年度からは、徳島県の科学技術振興策として計画されたロボット開発の技術者養成の一助としてロボットに関する基礎知識を開講し、簡単なロボット制御実験を体験できるロボット講座を開講しています。

平成28年度はロボット講座や3DCAD講座などの5講座を開講し、84名が受講しました。修了式では、野地学長から各講座の修了生50名に修了証書が授与され、全講座を修了した1名に徳島大学テクノマイスターの称号が授与されました。

平成29年度にはIoTに関する講座を新しく開講するなどして、社会のニーズに対応した人材育成プログラムを提供していくこととしています。

【関西学院大学】 ハッピーキャリアプログラム

関西学院大学では、女性の持っている潜在能力を、それぞれの目標に応じて伸ばし、生かしていくためのプログラムを実施して10年目になります。

◆女性リーダー育成コース

リーダーをめざす女性を対象に、経営に関する知識・技能やリーダーシップ、組織マネジメント力、意思決定力、課題解決力などリーダーとしての真の力を養成するコースです。

コースは、企業の経営・管理に必要な経営戦略、組織マネジメント、イノベーション、データサイエンス、事業革新など実践的な方法で進めるカリキュラムと、経営トップセミナー、上司タイアッププロジェクトなどのハッピーサポートからなります。

◆女性の仕事復帰・起業コース

育児休業からの職場復帰や再就職・起業をめざす女性を対象に、グループワークやケーススタディを通じて、組織で仕事をしていく上で必要なヒューマンスキルとビジネススキルを養成するコースです。修了後の就業者比率は高く、93%となっています。

コースは、キャリアデザインや会計・財務諸表などのカリキュラムと、キャリアカウンセリングや働く女性のネットワーク作りなどのハッピーサポートからなります。

2コースとも、カリキュラムでは社会人対象ビジネススクールでの教育経験豊富な関西学院大学専門職大学院教員と実務家教員が担当し、ハッピーサポートは連携企業・団体と協力して実施しています。

<関西学院大学HP>

<http://www.kwansei-ac.jp/iba/happycareer/>



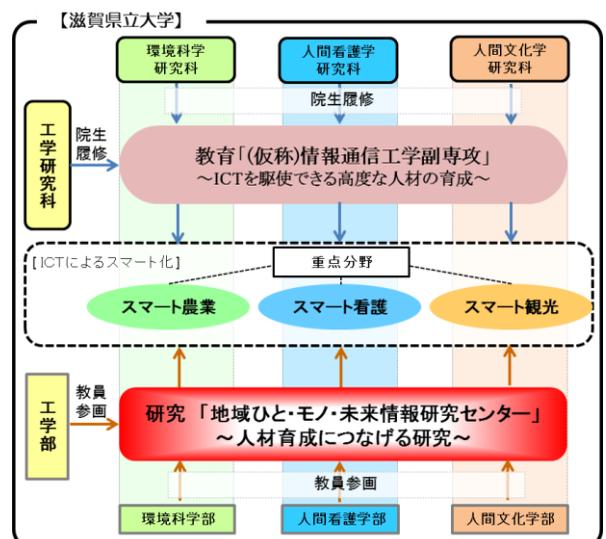
平成28年度修了式：野地学長から修了証書を授与
<徳島大学HP>

<http://www.tokushima-u.ac.jp/ccr/outside/ikusei.html>

H29年度から実施する新たな人材関連の取組み

【滋賀県】ICTで拓く 地域産業イノベーションの推進

滋賀県では、ICTによる新たな製品・サービスの創出、業務改革といった地域産業イノベーションのために、滋賀県立大学に研究体制を整備し、地域や企業と大学が連携してICTを用いた課題解決に向けた研究（システム開発、技術・サービス開発等）に取り組めます。併せて、地域に高度ICT人材を輩出するために、社会人の受入を含めた教育プログラムを構築します。



【大阪府】OSAKAしごととフィールドの リニューアル

大阪府では、平成25年9月に総合就業支援施設であるOSAKAしごととフィールドを開設し、若者、女性、高齢者、障がい者などさまざまな求職者に対し、キャリアカウンセリングやセミナーの提供、ハローワークとの一体的な実施による就業支援や、中小企業の人材確保支援を行っています。

この間の支援を通じて、若者や女性求職者の有する事務職など特定業種・職種へのこだわりや、精神・発達障がいやその可能性があることなどにより、「就職できない」「継続した就業につながらない」といった新たな課題が顕在化してきました。また、特定の業種や職種において、人材確保が困難な状況にあり、これらの課題に対応するため、平成29年5月にリニューアルを行いました。

今回のリニューアルにおいて、①就職に困難性を有する求職者等への支援の強化、②「大阪働き方改革支援センター」による、「製造」「運輸」「建設」などの業界団体と協働した、職場環境の改善や業界の魅力発信を通じた企業支援の強化、③職種志向の拡大を図るカウンセリングの実施、④求職支援機能及び空間の強化を重点に様々なメニューを展開していきます。

また、全国で初めて、企業主導型保育事業を活用した保育所と連携し、子育て中の女性が安心して就職活動に取り組めるよう、OSAKAしごととフィールドの利用者を対象に、子どもの一時預りサービスなどを提供します。



OSAKAしごととフィールド イメージ図

<OSAKAしごととフィールドHP>

<http://shigotofield.jp/>

【堺市】堺市女性雇用促進等職場環境整備 支援事業を新たに実施

堺市では、女性の雇用・就労を促進することを目的として、職場における労働環境の改善に取り組む市内中小企業等に対して整備費用の一部を補助する制度を設立しました。補助対象事業としては①専ら労働者の使用に供するための女性用施設（トイレ、シャワールーム、更衣室、休憩室）の整備と、②女性の就労に際しての安全対策です。

【未来電子テクノロジー】 新サービス「Gounite(ゴユナイト)」 を開始

未来電子テクノロジー株式会社は、4月から、大学生が月替わりで中小企業でインターンシップ（就業体験）をできる新しいサービスを始めました。

これまでのインターンシップとの違いは、労働型のインターンシップではなく教育型のインターンシップであるということです。

受入先となるホスト企業を集め、スキル獲得を目的にしたカリキュラムを企業ごとに作成し、学生は企業名でインターンシップ先を選ぶのではなく、得たいスキルから職種のコースを選ぶことができます。

現場ではスキルを持った企業の社員と共に、1回あたり約5時間のカリキュラムに沿って就業体験が進みます。1社あたり8回のプログラムなので、短期間で複数社を回ることが出来るようになります。同じスキルであっても会社ごとに全く別の視点から学ぶことができるようになり、スキルが自分に定着するまでに訪れる様々な障害を乗り越えやすくなります。

また、学生はカリキュラム修了ごとに就業体験談を作成するので、企業は学生を受け入れる数が増えるほど体験談が増え、表面的には伝わりにくい中小企業の魅力を伝えるメディアになります。

<未来電子テクノロジーHP>

<https://www.miraidenshi.com>

<未来電子インターンサイト>

<http://www.miraidenshi-tech.jp>

<GOunite紹介ページ>

<https://www.gounite.com>



【和歌山大学・島精機製作所】
今夏から新たなインターンシップを実施

和歌山大学システム工学部と株式会社島精機製作所は、学生の持つ創業者としての資質を開花させ、和歌山県の産業育成の一助となることを目的とした協定を結び、今夏から新しいインターンシップ（就業体験）を実施します。

このインターンシップは、通常の就業体験型のものを第一段階として実施し、その参加者の中から若干名に対して、第二段階として、より高度で実践的な内容のもの

を実施するものです。具体的には、株式会社島精機製作所が開発した機材や施設を活用し、新たな製品の開発やビジネスモデルの考案などの課題に取り組み、起業に必要な能力を磨くものとなっています。

インターンシップの参加期間に応じて単位が認定されるほか、将来県内で起業する際に県から創業者支援を受けることができます。

<和歌山大学HP>

<http://www.wakayama-u.ac.jp/sys/news/2017032300273/>

関係団体等で実施する人材関連イベント等情報

表彰制度

◆大阪商工会議所「大阪サクヤヒメ表彰」

大阪商工会議所では、“強く美しい女性”として神話に登場するサクヤヒメのイメージに基づき、企業活動において活躍する女性役員・管理職等の方々をたたえるため、「大阪サクヤヒメ表彰」を2016年より実施しています。

本表彰制度を通じて、今後の更なる活躍が期待され、後進のロールモデルとして社会で輝く女性を応援することで、女性の一層の活躍を促すことを目的としています。

<大阪サクヤヒメ表彰HP>
<http://www.osaka.cci.or.jp/osakasakuyahime/>

*応募期間：6月下旬～7月下旬（予定）



また、7月3日には関連イベントとして、「成長企業のための女性リーダー育成促進フォーラム」を開催します。

セミナー情報

◆大阪商工会議所「女性管理職・リーダー育成塾」

大阪商工会議所では、女性管理職・リーダーやその候補者の意識改革・行動変革を図るとともに、管理職・リーダーとしてスキルアップに必要な能力と知識の習得を目指したセミナーを開催します。

- ・時期（全3講）：①平成29年7月5日（水）
②平成29年9月5日（火）
③平成29年11月7日（火）

- ・場所：大阪商工会議所 会議室
- ・対象：中堅社員・リーダー（女性社員限定）
- ・問合せ先：大阪商工会議所 研修担当

電話 06-6944-6421

<大阪商工会議所 セミナーHP>

<http://www.osaka.cci.or.jp/event/seminar/201703/D27170705023.html>

【編集後記】

はじめまして！4月から広域産業振興局にまいりました、池田です。今回の「関西産業人材News letter」創刊号の発行にあたり、記事作成や取材にご協力いただいた皆様、ありがとうございました。

今後も、皆様に役立つ情報を発信してまいりますので、News letterに関するご意見・ご要望などございましたら、広域産業振興局までお寄せください<(_ _)>

第2号は秋に発行予定です。お楽しみに♪

発行元

関西広域連合 広域産業振興局

〒559-8555

大阪市住之江区南港北 1-14-16 大阪府商工労働部 商工労働総務課内

TEL 06-6614-0950 FAX 06-6614-0951

URL <https://www.kouiki-kansai.jp/contents.php?id=41>

E-mail sangyo@kouiki-kansai.jp



関西広域連合