

関西女性活躍推進フォーラム構成団体における取組について

団体名	掲載ページ
京都商工会議所	P 2
大阪商工会議所	P 3
徳島県経営者協会	P 4
公益社団法人関西経済連合会	P 5
日本労働組合総連合会大阪府連合会(連合大阪)	P 6
四国大学短期大学部	P 7
滋賀県	P 8
京都府	P 9
大阪府(府民文化部男女参画・府民協働課)	P 10
大阪府(商工労働部雇用推進室就業促進課)	P 12
兵庫県	P 13
奈良県	P 14
和歌山県	P 15
鳥取県	P 19
徳島県(未来創生文化部男女参画・人権課)	P 21
徳島県(商工労働観光部労働雇用戦略課)	P 22
京都市	P 24
大阪市	P 26
堺市	P 27
神戸市	P 29
公益財団法人 21 世紀職業財団	P 30
読売新聞大阪本社	P 31

※ 関西女性活躍推進フォーラム構成団体ごとに、今年度の取組と来年度の取組について網羅的に記載しています。

※ 来年度の取組は、現時点で公表可能な範囲のものに限っています。

ご所属	京都商工会議所 総務部
ご担当者お名前	釜我 夏季

1 今年度の取組

施策①	
名称	次世代女性リーダー育成研修 2022～京都府女性中核人材育成研修～
概要	同志社大学大学院ビジネス研究科の教員と第一線で活躍する実務者による実践型のプログラム(年6回)
参考 URL	https://www.kyo.or.jp/kyoto/ac/event_118125.html

施策②	
名称	京商ビジネススクール 定期公開セミナー
概要	女性を主にターゲットにした本所主催のセミナー(年4回) ・女性社員のためのリーダーシップ養成講座 など
参考 URL	https://www.kyo.or.jp/jinzai/

施策③	
名称	女性会(会員数 98 名)活動による研鑽事業(年数回開催)
概要	<直近例> テーマ:「多様性を尊重し誰もが安心して自分らしく輝ける会社へ」 講師:安藤 孝夫 氏(三洋化成工業株式会社 取締役会長)

施策④	
名称	京都商工会議所 ダイバーシティ推進特別委員会主催 「ダイバーシティ経営セミナー」
概要	<直近例> テーマ:「経営戦略としてのダイバーシティ・マネジメント」 講師:内永 ゆか子氏 (特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク(J-Win) 理事長) ※講演会后、交流会も開催

2 来年度の取組

施策①	
名称	女性会活動による研鑽事業(年数回開催)
概要	女性経営者の資質向上につながるタイムリーな内容に関して、テーマに応じた講演会・勉強会を実施する。

ご所属	大阪商工会議所
ご担当者お名前	本 奈美

1 今年度の取組

施策①	
名称	【大商×関学】女性リーダー育成カレッジ
概要	女性向けリカレント教育のパイオニアである関西学院大学専門職大学院経営戦略研究科と連携し、5月～10月に5回開催。リーダーを目指す働く女性106名が申込。ロールモデルとなる女性リーダーの経験を聞き、リーダーに求められる経営の基礎知識を学ぶほか、受講者間のネットワークを構築する機会を提供した。
参考 URL	https://www.osaka.cci.or.jp/event/seminar/202203/D27220425055.html

施策②	
名称	きかせて！サクヤヒメ先生
概要	大阪サクヤヒメ表彰受賞者の有志で構成する万博サクヤヒメ会議が企画し、大阪商工会議所と連携して実施。受賞者である女性リーダーが学校(大学、専門学校、高校、中学校、小学校)で出張授業を行い、「働くことの楽しさ」「仕事の意義」などを伝えている。

施策③	
名称	活躍する女性リーダー表彰(愛称:ブルーローズ表彰)
概要	2016年～2020年に実施した「大阪サクヤヒメ表彰」の後継として、活躍する女性リーダーを対象とする表彰を新設し、企業における女性の役員・管理職登用への取り組みを推進するとともに、ロールモデルの紹介や女性リーダーのネットワーク構築促進を継続する。3月8日に第1回表彰式を開催。
参考 URL	https://www.osaka.cci.or.jp/bluerose/

ご所属	徳島県経営者協会
ご担当者お名前	中村晃子

1 今年度の取組

施策①	
名称	徳島経協“あい”レディース部会等の開催
概要	年1～3回の定例会で、女性の働き方改革の推進、アンケート調査等を計画していたが、コロナ禍のため中止又は延期している。 年明けを目途に再開する予定である。

施策②	
名称	阿波女活躍サミット
概要	「女性活躍による徳島経済活性化をめざして」をテーマに徳島経済同友会が徳島県、日本経済新聞社と共催して10月28日に実施した。当協会の林会長がパネリストとして登壇し、女性活躍の重要性、会社での女性登用の現状等について発言した。 令和5年度は、当協会が主催して実施する予定となっている。

2 来年度の取組

施策①	
名称	阿波女活躍サミット(仮称)
概要	令和4年度の開催を踏まえ、経営者協会が主催し、標記取組を実施する予定である。

ご所属	公益社団法人関西経済連合会
ご担当者お名前	梅村その子、莖田梨花

1 今年度の取組

施策①	
名称	D&I推進部門情報交換会
概要	D&I 推進を担当する部長・課長クラスを対象に、有識者の講演と参加者同士の意見交換を実施。各社の課題解決の糸口発見、ネットワーク形成等を目的としている。
参考 URL	https://www.kankeiren.or.jp/diversity-inclusion/news/20220824/

施策②	
名称	女性のエンパワーメント交流会
概要	経営トップを講師にお招きし、ご自身の経験や信念、取り組みなどに関する講演や講師との対話を実施。参加対象は女性の役員・部長クラスで、経営視点で物事を考えるための視野拡大、業種の枠を超えたネットワーク形成を目的とする。
参考 URL	https://www.kankeiren.or.jp/diversity-inclusion/news/20220920/

施策③	
名称	関経連D&Iフォーラム
概要	有識者の講演と企業事例の紹介を通して、多様な人材が能力を最大限発揮するための環境整備について考える。今年度はオンライン／会場あわせて 250 名が参加。

施策④	
名称	営業女性活躍セミナー
概要	営業職の女性を対象に、「会社に営業女性が少なくて悩みを共有できない」「子育てをしながら営業部門で働き続けられるか心配」などの不安や、働く上で工夫していることなどを講師や参加者と共有し、キャリア形成に役立つヒントを見つけていただくもの。
参考 URL	https://www.kankeiren.or.jp/diversity-inclusion/news/20220511/

2 来年度の取組

施策①	
名称	D&I推進部門情報交換会
概要	今年度に引き続き実施

施策②	
名称	女性のエンパワーメント交流会
概要	今年度に引き続き実施

施策③	
名称	関経連D&Iフォーラム
概要	今年度に引き続き実施

所属	日本労働組合総連合会大阪府連合会(連合大阪)
担当者 名前	松井千穂

1 今年度の取組

施策①	
名称	2022 連合大阪 男女共生集会 (2022.6.2)
概要	毎年 6 月を男女平等月間として位置づけ、「ジェンダー平等・多様性推進」などをアピール・学習するために毎年開催している集会 内容:①月間「川柳」募集の表彰式 ②講演「ワーク・ライフ・バランスとジェンダー平等」 講師:多賀 太 教授(関西大学 文学部)

施策②	
名称	女性のための労働相談ホットライン (2022.6.7~8)
概要	働く場で女性労働者が抱える問題や悩み事に対応する、労働相談ホットラインを実施。相談担当者には、女性の労働相談員や、弁護士、社会保険労務士が協力して実施した。(相談件数 72 件)

施策③	
名称	女性リーダーセミナー[連合近畿ブロック] (2022.9.3)
概要	近畿2府4県の労働組合の女性組合役員を対象に実施。(参加者 56 人) 内容:①学習「ジェンダー平等・多様性推進運動と女性リーダーへの期待」 ②講演「女性が輝く社会をつくろう」 講師:田村まみ 参議院議員

施策④	
名称	連合大阪 男女平等推進トップリーダーセミナー (2022.9.16)
概要	講演「アンコンシャス・バイアス～個人の能力発揮をめざすために～」 講師:パク・スックチャさん(株式会社アパシオナータ 代表/コンサルタント) (参加者 51 人)

ご所属	四国大学短期大学部
ご担当者お名前	加渡 いづみ

1 今年度の取組

施策①	
名称	徳島市ジェンダーギャップ解消アクション「ロールモデルカフェ」の開催
概要	<p>令和4年7月19日(火)、本学学生と様々な分野で活躍する若手社会人が互いに意見交換を行う「ロールモデルカフェ」を開催しました。この事業は徳島市市民文化部男女共同参画センターとの協働による取り組みで、徳島で働き活躍されているロールモデルの方々と大学生が意見交換を行うことで、大学生に固定的な性別役割分担意識に捉われず、自分が希望する自分らしい生き方を選択する上でのヒントとしてもらうことを目的とするものです。</p> <p>当日は徳島市長も参加され、ミニ講座「ダイバーシティの基本のキ」の後、トークフォークダンス形式による意見交換やエンゲージメントカードを使ったアクティブラーニングを楽しみました。</p>

施策②	
名称	災害時におけるジェンダーギャップを考える～「災害と防災」特別授業
概要	<p>12月9日、本学の全学共通教育科目「災害と防災」の特別授業として、報道関係者、企業経営者をお招きし、講演とパネルディスカッションを行います。「被災は多くが予想外のところで経験するものであり、それがどんな環境かによって(男女、妊娠中、幼児の育児中、外国人、病気、障害、高齢、ペットなどなど)自分はマイノリティにもマジョリティにもなりうる」との観点から、地域の防災活動や発災時の避難所運営における女性参画について、学生とともに考える機会とします。</p>

ご所属	滋賀県商工観光労働部女性活躍推進課
ご担当者お名前	主幹 四方 彩子

1 今年度の取組

施策①	
名称	滋賀マザーズジョブステーション事業
概要	再就職を希望する女性等を対象に、マザーズ就労支援コーナー、ハローワークマザーズコーナー、母子家庭等就業・自立支援センターの3窓口が一体となる託児付のワンストップ窓口を運営し、一貫した就労支援を実施。 また、保育所探しと職探しの両立で悩む女性を対象に、保育所入所申込に間に合う「9月内定翌年4月就業可」や「事業所内託児所あり」の求人企業を集めた「保活直前！お仕事探し応援ウィーク」を実施。
参考 URL	https://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/kurashi/danjyosankaku/300555.html

施策②	
名称	①滋賀県女性活躍推進企業認証制度/②滋賀県イクボス宣言企業登録
概要	① 企業・団体等における女性活躍推進の取組状況に応じて、「一つ星企業」「二つ星企業」「三つ星企業」の3段階で認証。 ② 代表者が「イクボス宣言」を行っている企業・団体を県が登録し、広く公表することにより、企業・団体におけるワーク・ライフ・バランスの取組をアピール。
参考 URL	① https://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/kurashi/danjyosankaku/11618.html ② https://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/shigotosangyou/shigoto/300160.html

施策③	
名称	女性の起業トータルサポート事業
概要	「G-NETしが女性の起業応援センター」を中心に、起業に向けての心構えや基本的スキル習得から起業、起業後までの各段階に合わせ、他機関とも連携し、女性の起業を一貫して応援する。 〈女性の起業応援事業〉 ・チャレンジ・起業セミナー、女性の起業家交流会、女性のコワーキング・チャレンジオフィス、チャレンジショップ体験、オンライン相談 〈女性のためのオンラインマルシェ事業〉 〈女性の起業ポータルサイト運営事業〉
参考 URL	https://www.pref.shiga.lg.jp/g-net/

ご所属	京都府
ご担当者お名前	府民環境部 男女共同参画課 吉岡

1 今年度の取組

施策①	
名称	「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証
概要	ワーク・ライフ・バランスの取組を制度化し、利用実績がでるなど、認証基準を満たした企業を「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業として京都府知事が認証
参考 URL	http://www.pref.kyoto.jp/wlbsuisin/

施策②	
名称	京都ウイメンズベースアカデミー事業
概要	企業の枠を超えた女性活躍研修 <ul style="list-style-type: none"> ・女性管理職等向け(女性中核人材育成研修) ・管理職・人事担当者向け ・女性管理職予備層向け ・大学連携リカレント事業 ・京都 STEAM 女子応援事業
参考 URL	http://kyoto-womens.org/training

施策③	
名称	京都女性起業家賞(アントレプレナー賞)
概要	新たなビジネスにチャレンジする女性を顕彰し、京都から全国に向けて発信
参考 URL	https://www.pref.kyoto.jp/josei/entrepreneur/kigyokasyo.html

ご所属	大阪府 府民文化部 男女参画・府民協働課
ご担当者お名前	馬場 睦美

1 今年度の取組

施策①	
名称	OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ 2days 2022」
概要	<p>大阪府では9月を女性活躍推進月間としており、女性の活躍推進に向け、男女共同参画に関する府民の理解を深めるとともに、オール大阪で女性活躍の機運を醸成するため、ドーンセンター（大阪府立男女参画・青少年センター）においてイベントを実施している。</p> <p>今年度は、9月16日及び17日の2日間にわたって OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ 2days 2022」を開催。大阪商工会議所や大阪労働局など関係団体が参加し、女性を支援するセミナー、説明会や相談会など、28のプログラムを実施した。</p> <p>その中で、当課主催プログラムのひとつとして「理工系分野等の女性の人材育成」を目的としたセミナーを行った。女子中学生・高校生を対象とし、大阪公立大学理系女子大学院生チーム IRIS を講師に招いた。</p> <p>また、コロナの感染拡大を踏まえ、セミナーごとに来場や WEB での参加を設定し、相談・支援事業については、コロナウイルスの感染対策を講じた上で来場・WEB での開催とした。</p>
参考 URL	https://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/osaka-jyokatsu-kaigi/fes.html

施策②	
名称	大阪府男女いきいき事業者表彰
概要	<p>女性活躍推進に関し、特に顕著な実績があり、他の事業者の模範となる取り組みを行う事業者を「男女いきいき大賞」、「男女いきいき優秀賞」として表彰している。</p> <p>受賞事業者の名称及びその取組は、府ホームページで発信している。</p> <p>また、受賞事業者には、府が実施する企業向けセミナーや高校生・大学生等向けのライフデザインセミナー等の講師としてご活躍いただいている。</p>
参考 URL	https://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/ikiiki2013/award.html

施策③	
名称	コロナ禍において困難・課題を抱える女性に対する支援事業
概要	<p>①「女性のためのコミュニティスペース」</p> <p>コロナ禍で、特に女性に対して、雇用・収入の減少や、社会とのつながりの希薄化など、様々な側面で深刻な影響を及ぼしていることが顕在化している中、社会の中で孤立し、不安や悩みを抱えたり、生活に困窮している女性を支援するため、令和3年7月から国の交付金を活用した支援事業を民間企業とも連携して実施している。</p> <p>本事業では、カウンセラー等の資格を持つ女性の支援スタッフが悩みや不安についてアドバイスなどを行う情報・相談室や同じ悩みや不安を抱える人同士が交流できる場を設置するとともに、府と包括連携協定を締結している企業や本事業の趣旨に賛同した団体からの協賛品（就職面接用のスーツやかばん、化粧品、生理用品といった生活用品）を無償で提供している。</p>

	<p>②女性のための SNS 相談</p> <p>令和2年度に実施したコロナ禍に関するアンケートにおいて、SNS を活用した相談のニーズが高かったことを踏まえ、令和3年度からチャット相談専用システム（Cure Time（キュアタイム））を利用した相談事業を実施している。</p>
参考 URL	<p>① https://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/community-space/index.html#!</p> <p>② https://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/soudan-link/sns.html</p>

ご所属	大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課
ご担当者お名前	小久保 愛海

1 今年度の取組

施策①	
名称	キラリ de ジョブ発見会
概要	女性活躍の機運醸成・意識啓発を目的に、求職中の女性を対象として、「ドン de キラリ2days2022」内において、女性が活躍できる企業との交流会を開催。 開催日: 令和4年9月17日(土) 実施形式: 会場、WEB 実績: 参加者 19名 共催: 大阪市
参考 URL	https://osakaladygo.info/kirari_de_job2022

施策②	
名称	働く女性・働きたい女性のための相談会
概要	女性の「働く」に関連するさまざまな悩みに専門機関の相談員が無料で応じる相談会を開催。 開催日: 毎月1回 実施形式: 会場、WEBの交互 実績(12月まで累計): 参加者75名 共催: OSAKA しごとフィールド女性活躍支援ネットワーク会議
参考 URL	https://shigotofield.jp/for_woman

2 来年度の取組

施策①	
名称	キラリ de ジョブ発見会(仮)
概要	女性活躍の機運醸成・意識啓発を目的に、求職中の女性を対象として、女性が活躍できる企業との交流会・体験会等を開催。

施策②	
名称	働く女性・働きたい女性のための相談会
概要	女性の「働く」に関連するさまざまな悩みに専門機関の相談員が無料で応じる相談会を開催。 開催日: 毎月 実施形式: 会場、WEB 共催: OSAKA しごとフィールド女性活躍支援ネットワーク会議

ご所属	兵庫県県民生活部男女青少年課
ご担当者お名前	寺田 真也

1 今年度の取組

施策①	
名称	「ひょうご女性活躍推進企業(ひょうごミモザ企業)認定制度」の創設
概要	企業が自己診断により、現状を数値化・見える化し、課題や今後の取り組むべき方向性等を確認することができ、一定の基準に達した企業を県が認定することで、だれもが活躍できる職場づくりに向けた気運醸成や、ステップアップを後押しするとともに、SDGs にもリンクし、「選ばれる企業」としてのブランド力向上と人材確保を支援するための制度を創設する。
参考 URL	https://web.pref.hyogo.lg.jp/kk17/jyoseikatuyaku/kigyounintei.html

施策②	
名称	「わたし」からアクション宣言の実施
概要	社員(職員)一人一人の個性や価値観を理解し、誰もが自分らしく働くことで、持てる能力を最大限に発揮できる職場づくりに取り組むことを、組織・チームのリーダーが宣言する「わたし」からアクション宣言に取り組む企業・団体を増やすため、企業や団体等への働きかけを実施する。
参考 URL	https://web.pref.hyogo.lg.jp/kk17/action.html

ご所属	奈良県 文化・教育・くらし創造部 子ども・女性局 女性活躍推進課
ご担当者お名前	西山 由唯

1 今年度の取組

施策①	
名称	なら女性活躍推進倶楽部
概要	<p>県内の企業・事業所に会員登録いただき、男性も女性も働きがいを感じ、いきいきと働き続けることができる職場づくりをめざし、関係団体とともに様々な取組を展開している(141企業・事業所(令和4年11月末時点))。</p> <ol style="list-style-type: none"> 倶楽部会員企業と女性のマッチング支援 <ul style="list-style-type: none"> 「女性のための再就職応援フェスタ 2022」の開催 女性活躍をテーマにした会員間の異業種交流会の開催 会員間交流による女性活躍の水平展開 <ul style="list-style-type: none"> 支援団体・会員企業等と連携した企業向けセミナーの開催(2回)
参考 URL	https://www.pref.nara.jp/49126.htm

施策②	
名称	女性の起業・経営の支援「Leap なら」
概要	<p>女性の起業・経営を支援し、起業の実現や事業の拡大といった飛躍をしていただくための取組の愛称を「Leap なら」とし、各種セミナー・相談会の開催や情報発信等を実施している。</p> <ol style="list-style-type: none"> 女性起業家セミナーの開催(2回) <ul style="list-style-type: none"> 起業を目指す女性及び起業後間もない女性を対象に、仲間作りを促進するためのセミナーを開催(支援機関による講義、事例発表、交流会)
参考 URL	https://www.pref.nara.jp/41978.htm

ご所属	和歌山県環境生活部県民局青少年・男女共同参画課
ご担当者お名前	菊本 恵介

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性活躍企業同盟
概要	<p>女性が働きやすい職場環境づくりに取り組む企業や団体が組織した「女性活躍企業同盟」において、優れた取組を行う企業の顕彰や企業間の交流、階層別セミナーの開催など女性の能力が発揮できる環境づくりの取組を促進。</p> <p>【令和4年度】</p> <p>○セミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・魅力ある女性リーダー養成講座 8/3 ①スキルアップ講座～アサーティブコミュニケーションを学ぼう～ 参加数 23 名 8/24 ②リーダーシップ講座 & ロールモデルによるパネルディスカッションと交流会 参加数 20 名 ・キャリアデザイン講座 10/23 「男女共同参画ワールド・カフェ」 参加数 35 名(学生 22 名、社会人 13 名) <p>○交流会の開催</p> <p>9/1 参加者 19 名</p> <p>(実施予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○女性活躍セミナー(1～2 月予定) ○会報誌 12 月発行 ○「女性活躍推進賞」表彰式(2 月予定) ○キャリアデザイン講座(日程未定)
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/danjo/doumei/index.html

施策②	
名称	男女共同参画週間特別公開セミナー
概要	<p>6 月 23 日から 29 日の「男女共同参画週間」にちなんで、特別公開セミナーを開催</p> <p>日 時: 令和 4 年 6 月 1 日(水) 19:00～20:30</p> <p>場 所: 和歌山ビッグ愛 1 階大ホール</p> <p>講 師: 渥美 由喜さん (内閣府地域働き方改革推進会議委員、民間シンクタンク研究主幹)</p> <p>演 題: 企業の成長・家族の幸せを約束する“男性の子育て・家事参画”</p> <p>参加者: 161 名</p>
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031501/kouzaevent/report/d00210798.html

施策③	
名称	「りいぶるフェスタ2022」講演会
概要	男女共同参画の推進に向けた県民意識の醸成を目的として講演会を開催。 日 時:令和4年11月19日(土) 14:00~15:30 講 師:浜田 敬子さん (ジャーナリスト、前 Business Insider Japan 統括編集長、AERA 元編集長) 演 題:一歩踏み出せば自分も社会も変わる 参加者:132名

施策④	
名称	出張！県政おはなし講座
概要	企業等からの要請を受け、県職員による男女共同参画や職場のセクシュアル・ハラスメントについての講義を実施。 (実施予定) 1/27、2/8

施策⑤	
名称	わかやま結婚・子育て応援企業同盟
概要	セミナーの開催や参加企業の事例紹介集の作成・配付を通じ、仕事と子育てが両立しやすい職場づくりを進めます。加盟団体数 627(R4.10 末) ○令和4年11月25日(金) 両立支援セミナー開催
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/040200/ouenkigyo/ouen_index.html

施策⑥	
名称	再就職支援「就活サイクルプロジェクト」
概要	結婚や出産等で一度離職した女性等の再就職を支援するため、「和歌山県再就職支援センター(通称:はたらコーデわかやま)」を設置し、キャリアコンサルタントや専門の相談員による個別相談、再就職に必要な各種セミナーの開催、ウェブサイトやSNSで企業・採用情報等を発信。 また、2月を就活強化月間と定め、合同企業説明会を開催し、4月からの就職につなげていく県独自のサイクルを構築。 【令和3年度】 ○各種セミナーの開催 ・7/15 再就職応援セミナー(女性のためのキャリアデザイン等) 参加者 25名 ・女性のための企業との交流会(年4回) ・働きたい女性同士のおしゃべり交流会(毎月第3月曜日に再就職支援センターで開催) ○合同企業説明会開催 ・オンラインで3回開催
参考 URL	https://www.jobcafe-w.com/re-employment/

施策⑦	
名称	和歌山で働く女性応援サイト「Happy Worker」
概要	和歌山県で働く女性とそのような働く女性を応援する企業のため、働きやすい職場環境づくりに取り組む「働く女性応援企業」や様々な分野で活躍する「ハッピーワーカー」を紹介。身近な好事例を横展開し、企業の取組を促進。 ハッピーワーカー登録企業 41 社
参考 URL	http://happy-worker.jp/

2 来年度の取組

施策①	
名称	女性活躍企業同盟
概要	女性が働きやすい職場環境づくりに取り組む企業や団体に組織した「女性活躍企業同盟」において、優れた取組を行う企業の顕彰や企業間の交流、階層別セミナーの開催など女性の能力が発揮できる環境づくりの取組を促進。 【令和 5 年度】 ○セミナーの開催 女性活躍セミナー 女性リーダー養成講座 キャリアデザイン講座 ○参加企業・団体間交流会の開催 ○会報誌 年 1 回発行 ○「女性活躍推進賞」表彰式
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/danjo/doumei/index.html

施策②	
名称	女子中学生向け理工系企業見学バスツアー（仮称）
概要	大学進学において、男性に比べて理工系学部を選択する女性が少ないことから、理工系分野を身近に感じ、将来の選択肢を広げられるようにするため、女子中学生とその保護者に向けた理工系企業及び大学を巡るバスツアーを開催

施策③	
名称	男女共同参画週間特別公開セミナー
概要	6 月 23 日から 29 日の「男女共同参画週間」にちなんで、特別公開セミナーを開催。 開催日：令和 5 年 6 月（予定）

施策④	
名称	出張！県政おはなし講座
概要	企業等からの要請を受け、県職員による男女共同参画や職場のセクシュアル・ハラスメントについての講義を実施。

施策⑤	
名称	わかやま結婚・子育て応援企業同盟
概要	セミナーの開催や参加企業の事例紹介集の作成・配付を通じ、仕事と子育てが両立しやすい職場づくりを進めます。
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/040200/ouenkigy/ouen_index.html

施策⑥	
名称	再就職支援「就活サイクルプロジェクト」
概要	結婚や出産等で一度離職した女性等の再就職を支援するため、「和歌山県再就職支援センター(通称:はたらコーデわかやま)」を設置し、キャリアコンサルタントや専門の相談員による個別相談、再就職に必要な各種セミナーの開催、ウェブサイトやSNSで企業・採用情報等を発信。 また、2月を就活強化月間と定め、合同企業説明会を開催し、4月からの就職につなげていく県独自のサイクルを構築。
参考 URL	https://www.jobcafe-w.com/re-employment/

施策⑦	
名称	和歌山で働く女性応援サイト「Happy Worker」
概要	和歌山県で働く女性とそのような働く女性を応援する企業のため、働きやすい職場環境づくりに取り組む「働く女性応援企業」や様々な分野で活躍する「ハッピーワーカー」を紹介。身近な好事例を横展開し、企業の取組を促進。
参考 URL	http://happy-worker.jp/

ご所属	鳥取県 令和新時代創造本部 女性活躍推進課
ご担当者お名前	宮田 晴江

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性活躍に取り組む企業への支援
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・誰もが働きやすい職場環境づくりや女性の人材育成等に取り組む企業に対する経費の一部補助(女性活躍に取り組む企業支援補助金) ・女性管理職を登用し女性活躍推進に取り組む企業に対し、課題解決に向けた専門家派遣等の伴走支援を行い、その取組等を広く紹介する。 ・企業の経営者等を対象に、社会の変化に伴う新たな課題((女性の健康課題、フェムテックの活用)に対する理解を求める研修の開催
参考 URL	https://www.pref.tottori.lg.jp/296415.htm (女性活躍に取り組む企業支援補助金) https://www.pref.tottori.lg.jp/ft-webinar/ (女性活躍推進に向けた課題対応研修)

施策②	
名称	女性の活躍・キャリアアップに関する取組
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・日本女性会議 2022in 鳥取くらしの開催に向けた女性活躍の機運醸成のためのシンポジウム開催 ・多様な分野で活躍する身近なロールモデルの新聞・ホームページ等を通じた発信 ・様々な職種や立場の女性従業員がキャリアに関する不安や悩み等を相談・共有できるネットワークづくりへの支援 ・女性従業員を対象としたキャリア形成セミナー、女性の入職が少ない分野における仕事への理解や知識・技術の習得を図る講座の開催 ・中・高・大学と連携し、自身のライフ・キャリアプランについて考える講座、意見交換等の開催
参考 URL	https://www.pref.tottori.lg.jp/240082.htm (女性ロールモデルの発信)

施策③	
名称	ワーク・ライフ・バランスの推進、男性の家庭参画促進に関する取組
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・家事分担を話し合うきっかけとなる「家事シェア手帳」の配布、家事分担を見える化する「家事シェアボード」の作成、配布 ・時短家電や家事代行サービス等、家事負担軽減テクニックの発信 【女星活躍とっとり会議との連携】 ・イクボス・ファミボス宣言企業の優れた取組事例の新聞、啓発冊子等を通じた発信 ・イクボス・ファミボス宣言企業の人材確保を応援する企業説明会の開催 【島根県との連携事業】 ・「ワーク・ライフ・バランス」「男性の家庭参画」について働く場や社会の機運を醸成するための、地元ローカル番組等多様な媒体での広域的な情報発信、普及啓発 ・男性(父親、祖父等)と一緒にご飯を作る児童生徒の写真の募集・展示
参考 URL	https://www.pref.tottori.lg.jp/299555.htm (「とっとり家事シェア手帳」) https://www.pref.tottori.lg.jp/307068.htm (「とっとり家事シェアボード」)

	<p>https://www.pref.tottori.lg.jp/298925.htm(家事負担軽減テクニックの発信)</p> <p>https://www.pref.tottori.lg.jp/290943.htm(しまね・とっとりワーク・ライフ・バランスキャンペーン)</p>
--	---

ご所属	徳島県未来創生文化部男女参画・人権課
ご担当者お名前	吉内

1 今年度の取組

施策①	
名称	令和4年度誰もが輝くフェスティバル
概要	「男女共同参画立県とくしまづくり表彰」表彰式や講演会の実施、また学生を対象としたワークショップ、アンコンシャス・バイアス解消セミナーの開催する。
参考 URL	https://daremogakagayaku.com/

施策②	
名称	コロナに負けない！女性つながりサポート事業
概要	新型コロナウイルス感染症の感染拡大により孤独・孤立で不安を抱える女性に対し、NPOの持つ知見や能力を活用し、相談体制の充実や支援の強化を図ることにより、社会との絆・つながりの回復を図る。
参考 URL	https://www.peersupport-tokushima.site/

施策③	
名称	とくしまフューチャーアカデミー とくしまフューチャーアカデミー女性DX人材育成事業
概要	政策・方針決定過程への女性・若者の参画機会の更なる拡大を図るため、人材発掘及び人材育成機能を備えた実践の場を創設し、女性活躍に向けた研修を開催する。
参考 URL	https://tfa.life/ https://dx-tfa.net/

ご所属	徳島県商工労働観光部労働雇用戦略課
ご担当者お名前	橋本 知世

1 今年度の取組

施策①	
名称	働き輝く！とくしまづくり応援事業
概要	働きやすい職場環境の整備とワーク・ライフ・バランスの実現を促進するため、「働く女性応援ネットワーク会議」及び「テレワーク活用ネットワーク会議」により、課題解決に向けた支援を実施する。
参考URL	<ul style="list-style-type: none"> ・「働く女性応援ネットワーク会議」 https://www.pref.tokushima.lg.jp/kenseijoho/kenseisogo/shingikai/chijibukyoku/5027506/ ・「テレワーク活用ネットワーク会議」 https://www.pref.tokushima.lg.jp/kenseijoho/kenseisogo/shingikai/chijibukyoku/5004273/

施策②	
名称	「働くパパママ」就業促進事業
概要	県内企業における子育てに優しい職場環境づくりや、女性活躍の推進を図るため、次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定・届出をして、その目標の実施に向けた取組を行っている企業等を、本県独自の「はぐくみ支援企業」として認証・表彰する。
参考URL	<ul style="list-style-type: none"> ・「徳島県はぐくみ支援企業認証制度について」 https://www.pref.tokushima.lg.jp/ippannokata/sangyo/rodokankei/2017051800112/

施策③	
名称	女性の「はたらく力」ステップアップ事業
概要	出産、育児等により離職せざるを得なかった女性の再就職準備や就労支援を目的とし、スキルアップ等に向けた講習会や就職面接会を開催し、働く意欲のある女性の就労につなげる。

施策④	
名称	ダイバーシティ実現！育休推進事業
概要	女性に比べ取得率の低い「男性育休」を促進するため、実践事例集の作成や「育児休業制度等相談窓口」の周知、労働局と連携した改正法セミナーの開催など、特に経営層をターゲットとした普及啓発を実施する。

2 来年度の取組

施策①	
名称	1①～③について継続実施予定
概要	

施策②	
名称	男性育休推進事業
概要	希望に応じて男女ともに仕事と育児等を両立できる、多様な柔軟な働き方を推進するため、県ホームページ「はたらく女性応援ネット」の活用や、労働局や他事業と連携を強化し、普及啓発を促進する。

ご所属	京都市文化市民局共生社会推進室
ご担当者お名前	前田

1 今年度の取組

施策①	
名称	働き方の幅を広げる 女性対象 デジタルスキル基礎講座
概要	デジタル分野における女性の活躍推進に取り組み、自らの意思により働き又は働こうとする女性はその思いを叶え、その個性と能力を十分に発揮しながら職業生活で活躍することを考える講座と併せて、デジタル分野における就業に役立つスキルの獲得のための実践的なセミナーを実施。 <講師> 北野 典子 氏(株式会社メディアクリエイツ代表取締役) 柴田 明蘭 氏(写真家・(公社)日本写真家協会(JPS)理事) 山田 涼子 氏(フリーライター・国語講師)
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000303078.html

施策②	
名称	DEI 推進！男性の育休取得を実現する「わが社のマイルール」を作ろう！」
概要	女性活躍の阻害要因となっている男性中心の働き方の見直しを進め、男性の家事・育児への参画を促進することを目的として、「男性の家事育児参画」をテーマとした参加者交流型のセミナーを実施。 <登壇者> 田中 宏明 氏 (デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 執行役員 関西ユニットリーダー) 巽 真理子 氏 (大阪公立大学 ダイバーシティ研究環境研究所 特任准教授) 木原 千絵 氏 (京阪ホテルズ&リゾート株式会社管理本部人事部長 兼 経営企画室 ダイバーシティ推進部長)

施策③	
名称	女性の就業継続支援講座
概要	育児休業中の女性社員が安心して職場復帰し、育児と仕事を両立していけるよう、就業継続支援のための講座を開催。

施策④	
名称	女子学生向けセミナー
概要	今後就職する女子学生を対象に、結婚や出産等のライフイベントを迎えても就業継続するイメージをもって職業生活をスタートできるよう、今後のキャリアデザインについて学ぶ講座を開催。

施策⑤	
名称	これから父親になる男性のための育児講座
概要	これから父親になる男性を対象に、出産や育児に関する基本的なことについて学ぶ講座を開催。

施策⑥	
名称	心としごとの準備セミナー
概要	様々な課題・困難を抱える女性が自立生活を行い、就業意欲を向上させるとともに、既存の女性の就業支援につなぐ講座を開催。
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000303105.html

施策⑦	
名称	女性活躍推進・働き方改革に関する機運の醸成
概要	新型コロナウイルス感染症の拡大を契機とした暮らし方や価値観の変化を捉え、社会全体の更なる機運醸成や企業等における取組の裾野の拡大につなげるため、本市WEBサイト「京都 style 真のワーク・ライフ・バランス応援 WEB」やSNS、市内事業所や地下鉄駅等で広く配布される民間フリーペーパー（4万部発行）、冊子等の媒体を活用し、各事業の内容や成果の発信に加え、先進的な取組を行う企業やロールモデルとなる個人に焦点を当てた広報・啓発活動を実施する。

施策⑧	
名称	つながる相談室
概要	孤独・孤立で不安や困難・課題等を抱える女性を対象とした相談窓口の運営（電話、面接、オンライン）。
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000289839.html

施策⑨	
名称	つながるスペース
概要	孤独・孤立で不安や困難・課題等を抱える女性を対象とした居場所づくりを実施。居場所は、令和3年度に構築した女性支援を行う団体のプラットフォームを活用し、それぞれの団体の強みをいかし、女性が日々の悩みを語り合える対象者に即したものとする。
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000289839.html

ご所属	大阪市市民局ダイバーシティ推進室雇用女性活躍推進課
ご担当者お名前	担当係長 木田 学

1 今年度の取組

施策①女性の活躍推進に向けた企業への働きかけ	
名称	企業等への女性活躍推進に向けた認証及び啓発・支援
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍に向けた取組の社会的な普及・浸透と、更なる促進を目的として、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証」の勧奨・取得支援を行う。 ・中小企業を主な対象としてアウトリーチ（訪問等）によりアプローチし、女性の継続就労や管理職登用など女性活躍の取組の必要性についての啓発や取組支援を行う。
参考 URL	https://www.city.osaka.lg.jp/shimin/page/0000282105.html

施策②女性の活躍推進に向けた情報発信	
名称	大阪市女性活躍推進ポータルサイト等による情報発信
概要	大阪市の女性活躍の取組を広く発信するとともに、企業や地域で活躍する女性を「見える化」することで、女性の活躍を一層推進することを目的として、女性活躍推進ポータルサイト「きらめく女性の応援ひろば ～未来ヘレディ GO!～」を運営するとともに、各種SNSを活用した情報発信を行う。
参考 URL	https://osakaladygo.info/

施策③	
名称	女性チャレンジ応援拠点の運営
概要	地域活動に参画する女性を発掘・育成し、継続的な活動を支援していくため、男女共同参画センター中央館に女性チャレンジ応援拠点を開設し、活動に役立つ情報・ノウハウの提供、ニーズに応じた相談対応、活動への興味・関心の拡大やネットワークの構築に向けたセミナー・交流会等を実施する。
参考 URL	https://danjo.osaka.jp/challengekyoten/index.html

ご所属	堺市市民人権局男女共同参画推進部男女共同参画推進課
ご担当者お名前	濱 伸子

1 今年度の取組

施策①	
名称	さかい「働コミ」Company 登録制度の実施
概要	公民が連携し、女性をはじめ、すべての人が自分らしく働き続けられる環境を作るため、事業者登録制度によって、登録事業者の事例発信を行うことで取組への機運醸成を図る。また、昨年実施した市内女性社員による SAKAI Women's Active Meeting で意見交換した課題を参考にしつつ、登録事業者の課題解決に資するセミナー等実施。
参考URL	https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/hatacommu.html

施策②	
名称	堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業補助金
概要	女性の職域拡大や働きやすい職場づくりを推進するため、職場における労働環境の改善に取り組む市内中小企業に対して、施設等の整備費用の一部を補助する。
参考URL	https://www.city.sakai.lg.jp/sangyo/careerweb/kigyo/kankyosebi/shokuba-hojo.html

施策③	
名称	堺市女性の求職喚起及び女性就労モデル事業
概要	<p>①女性の求職喚起</p> <p>イベント開催等を通じて子育て世代などの潜在求職者に、企業や働き方の情報提供等を行うことにより不安感の解消を図り、求職活動への意欲を喚起する。また、働きやすい条件など企業に対するニーズの情報を収集する。</p> <p>②女性就労モデル事業</p> <p>企業に対し、女性雇用受け入れのための環境整備、規程整備、手続きや求職者に対する魅力発信について相談、指導等の支援を行う。また、「①女性の求職喚起」によって求職活動を行う女性と企業とをマッチングし、実際の雇用につなげる。</p>
参考URL	https://www.city.sakai.lg.jp/sangyo/careerweb/wanttowork/zyosei/mamikurisakai/index.html

2 来年度の取組

施策①	
名称	さかい「働コミ」Company 登録制度
概要	R4 年度に開始した、さかい「働コミ」Company 登録制度の継続運用。

施策②	
名称	堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業補助金
概要	女性の職域拡大や働きやすい職場づくりを推進するため、職場における労働環境の改善に取り組む市内中小企業に対して、施設等の整備費用の一部を補助する。
参考URL	https://www.city.sakai.lg.jp/sangyo/careerweb/kigyo/kankyosebi/shokuba-hojo.html

施策③	
名称	堺市女性の求職喚起及び女性就労モデル事業
概要	<p>①女性の求職喚起</p> <p>イベント開催等を通じて子育て世代などの潜在求職者に、企業や働き方の情報提供等を行うことにより不安感の解消を図り、求職活動への意欲を喚起する。また、働きやすい条件など企業に対するニーズの情報を収集する。</p> <p>②女性就労モデル事業</p> <p>企業に対し、女性雇用受け入れのための環境整備、規程整備、手続きや求職者に対する魅力発信について相談、指導等の支援を行う。また、「①女性の求職喚起」によって求職活動を行う女性と企業とをマッチングし、実際の雇用につなげる。</p>
参考URL	https://www.city.sakai.lg.jp/sangyo/careerweb/kigyo/kankyosebi/shokuba-hojo.html

ご所属	神戸市企画調整局企画調整課男女共同参画センター
ご担当者お名前	古田

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性向けコワーキングスペース「あすてつぷコワーキング」の運営
概要	男女共同参画センター1階に子どもと一緒に利用できるコワーキング・就活準備スペースを設置し、女性の就労、再就職、スキルアップのための拠点として運営。
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/coworking/

施策②	
名称	女性理系人材の育成(神戸版理工チャレンジの実施)
概要	将来の女性理系人材の育成に向けて、専門分野の講師による講義、実験体験、研究者との交流等を実施。
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/2022/07/11/scienceprogram/

施策③	
名称	女性活躍企業認定制度の創設
概要	女性活躍やワーク・ライフ・バランスの実現、企業での人材育成に向けて積極的に取り組む市内事業所を公募、選考の上、認定する。兵庫県と合同で実施。
参考 URL	https://www.city.kobe.lg.jp/a89138/kurashi/activate/cooperation/danjyokyo-udousankaku/ninnte.html

施策④	
名称	働く女性のキャリアアップ支援
概要	女性リーダー育成研修(対象:経営幹部等を目指す市内の女性管理職)や、スキルアップ研修(対象:中小企業女性社員)を実施。
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/empowerment/company/

施策⑤	
名称	女性の就労、再就職支援
概要	就労、再就職を目指す女性を対象に、就労、再就職セミナーやパソコン教室(Word、Excel)、ハローワークと連携した就職相談を実施。
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/empowerment/work/

ご所属	公益財団法人 21 世紀職業財団
ご担当者お名前	佐野由美

1 今年度の取組

施策①	
名称	第 10 回 明日のビジネスを担う女性たちの交流会
概要	先駆的に活躍されている女性役員によるパネルディスカッションを通じて、自らのキャリアを考えるとともに、次世代リーダーとして成長するためのヒントを得る。

施策②	
名称	女性活躍推進会員制フォーラム
概要	①DEI 推進責任者、②女性管理職候補、③女性管理職、④40 から 50 代女性社員のそれぞれを対象に、年間プログラムを組んで研鑽の場を提供し、それぞれの立場でのネットワーク構築をサポートする。
参考 URL	https://www.jiwe.or.jp/

施策③	
名称	女性部長のためのNext Step Forum
概要	将来的に企業の役員(執行役員以上)へ昇格が期待される女性部長職に、「企業の経営を担う」視点で自分らしく業務に取り組むための様々な気づきや、相互に成長し合うハイレベルなネットワーク構築を目指した少人数限定プログラム。企業経営者の講話とディスカッションなど。年間 9 回。

2 来年度の取組

施策①	
名称	第 11 回明日のビジネスを担う女性たちの交流会
概要	同上

施策②	
名称	女性活躍推進会員制フォーラム
概要	同上

施策③	
名称	女性部長のためのNext Step Forum
概要	同上

ご所属	読売新聞大阪本社
ご担当者お名前	西村 公恵

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性活躍推進法に基づく第3期行動計画の策定
概要	今年4月に策定。期間は5年間。▽正社員に占める女性の割合25%以上▽妊娠中から復業後までを含めた女性従業員の就業継続・キャリア構築支援などの目標を掲げた。

施策②	
名称	ペアワーク研修
概要	育児休業から復帰した社員とその上司が復業後の課題などについて話し合う研修で9月に開催した。

施策③	
名称	内閣府ベビーシッター派遣事業割引券の継続
概要	2021年4月から導入した内閣府ベビーシッター派遣事業割引券の発行を今年度も継続中。