

関西女性活躍推進フォーラム構成団体における取組について

団体名	掲載ページ	ご出欠
奈良経済産業協会	P 2	代理出席
和歌山商工会議所	P 3	○
徳島県経営者協会	P 5	○
関西経済連合会	P 6	代理出席
日本労働組合総連合会兵庫県連合会(連合兵庫)	P 8	×
兵庫県看護協会	P 10	○
OSAKA 女性活躍推進会議	P 11	○
なら女性活躍推進俱乐部企画委員会	P 12	代理出席
女星活躍とつり会議	P 13	×
働く女性応援ネットワーク会議	P 14	×
滋賀県	P 15	代理出席
京都府	P 16	代理出席
大阪府(府民文化部男女参画・府民協働課)	P 17	○
大阪府(商工労働部雇用推進室就業促進課)	P 19	○
兵庫県	P 21	代理出席
和歌山県	P 22	代理出席
鳥取県	P 23	○
徳島県(こども未来部男女参画・青少年課)	P 24	代理出席
徳島県(生活環境部労働雇用政策課)	P 25	代理出席
京都市	P 26	○
大阪市	P 28	○
堺市	P 29	○
神戸市	P 31	×
21世紀職業財団	P 32	×
読売新聞大阪本社	P 33	○

※ 関西女性活躍推進フォーラム構成団体ごとに、今年度の取組と来年度の取組について網羅的に記載しています。

※ 来年度の取組は、現時点で公表可能な範囲のものに限っています。

団体名	(一社) 奈良経済産業協会
-----	---------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性社員チームアップ研修
概要	・チームとして成果を出すために人材の育成を図る 特に、チームにおける自分の役割や取り組みを学ぶ
参考 URL	

施策②	
名称	女性リーダー懇話会
概要	・同じ悩みを持つ女性社員の交流で問題解説を図る 特に、企業訪問や講演を通じて参加者の相互交流を図る
参考 URL	

団体名	和歌山商工会議所
-----	----------

1 今年度の取組

施策①	
名称	和歌山県・和歌山市への要望活動
概要	<p>当商工会議所では、例年、県内 7 つの商工会議所合同で和歌山県知事に對し、また、当所単独で和歌山市長に対し、中小企業対策をはじめ地域振興策に対する要望活動を行っています。</p> <p>本年は女性会より「①女性のキャリアアップ支援に向けた環境整備」、「②世界遺産を活かした県内観光客増加への取組」、「③観光客の誘客に向けた交通網の利便性向上」、「④和歌山市内を目的とする観光客増加への取組」の 4 項目について、充実に取り組んでいただくよう要望を行いました。</p>
参考 URL	

施策②	
名称	女性会活動による勉強会・講演会など
概要	<p>当女性会の例会終了後に勉強会・講演会を隨時開催しています。女性経営者の課題解決や資質向上につながる内容をテーマに実施しています。</p> <p>(本年度実績)</p> <p>テーマ:「AI の活用について」</p> <p>講 師:生成 AI 講師・関西大学 人間健康学部非常勤講師 東尾真紀子氏</p>
参考 URL	

施策③	
名称	女性会活動による社会貢献活動など
概要	<p>地域社会と良好な関係を保ち、より一層の女性活躍に繋げるため、女性会として社会貢献活動を実施しています。</p> <p>(本年度実績)</p> <p>当会メンバーにより使用済み切手を収集し、和歌山県社会福祉協議会に贈呈</p>
参考 URL	

2 来年度の取組

施策①	
名称	和歌山県・和歌山市への要望活動
概要	<p>当商工会議所では、例年、県内 7 つの商工会議所合同で和歌山県知事に對し、また、当所単独で和歌山市長に対し、中小企業対策をはじめ地域振興策に対する要望活動を行っています。</p> <p>例年、女性会会員から女性活躍支援など幅広い意見を集約し、和歌山県・和歌山市に対して要望活動を行っています。</p>
参考 URL	

施策②	
名称	【県補助事業】「若手後継者育成事業」
概要	県からの補助を受け、県内女性会との合同講演会などを実施し、会員の資質向上を図るとともに、広域的に交流・活動することにより、広く男女共生社会の実現を目指しています。
参考 URL	

施策③	
名称	女性会活動による勉強会・講演会など
概要	女性経営者の課題解決や資質向上につながる内容をテーマに勉強会・講演会を適宜実施予定です。
参考 URL	

団体名	徳島県経営者協会
-----	----------

1 今年度の取組

施策① 女性活躍推進	
名称	阿波女あきんど塾
概要	女性起業家の発掘・育成及び頑張る若者の応援・支援など、徳島市と協働で様々な取り組みを行っている。10月20日に30周年記念シンポジウム及び交流会を開催した。
参考 URL	https://www.city.tokushima.tokushima.jp/smph/shisei/keizai/sonota/awa_onna_akindo/index.html

団体名	公益社団法人関西経済連合会
-----	---------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	Kansai D&I News
概要	2023 年度より、企業の取り組み支援の一環として、D&I(主に女性の活躍推進)に関する情報提供ツールである「Kansai D&I News」の配信を開始。各社の D&I 推進の旗振り役である「人事・D&I 責任者」「人事・D&I 担当者」をメインターゲットに据えて記事の内容や構成、発信を行っている
参考 URL	https://www.kankeiren.or.jp/diversity-inclusion/di-news/

施策②	
名称	女性のエンパワーメント交流会
概要	経営トップを講師とし、自身の経験や信念、取り組みなどに関する講演や講師との対話を実施。参加対象は女性の役員・部長クラスで、経営視点で物事を考えるための視野拡大、業種の枠を超えたネットワーク形成を目的とする。
参考 URL	https://www.kankeiren.or.jp/diversity-inclusion/news/category/women/

施策③	
名称	第4回 関経連D&Iフォーラム
概要	<p>テーマ:「企業間で連携して推進するD&I」 【基調講演】 講師:法政大学経営大学院 イノベーション・マネジメント研究科 教授 高田朝子氏 【パネルディスカッション】 パネリスト:関経連D&I専門委員長 柿原アツ子 氏 積水ハウス ESG経営推進本部 ダイバーシティ推進部 スペシャリスト 木原淳子氏 東京海上日動火災保険 関西エリアサービス部 人事チーム マネージャー 井上愛 氏 ファシリテーター:ダイバーシティ研究所 代表理事 田村 太郎 氏</p>
参考 URL	—

2 来年度の取組

施策①	
名称	Kansai D&I News
概要	今年度に引き続き実施
参考 URL	

施策②	
名称	女性のエンパワーメント交流会
概要	今年度に引き続き実施
参考 URL	

施策③	
名称	D & Iフォーラム
概要	開催テーマを検討中
参考 URL	

団体名	日本労働組合総連合会兵庫県連合会(連合兵庫)
-----	------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	2025連合近畿ブロック女性会議
概要	<p>連合近畿地方ブロック連絡会(滋賀・京都・奈良・和歌山・大阪・兵庫)に集う労働組合の女性役員および地方連合会の役職員42名が参加し、職場や労組におけるジェンダー平等や女性の参画、2025年の春季生活闘争での取り組み課題や現状について協議をおこない、あわせて下記のテーマで講演会も開催した。</p> <p>日時 2024年12月18日(水)</p> <p>場所 大阪キャッスルホテル</p> <p>講演「中学生が綴る労働とDV-語る・聞く・交流が生み出すエンパワーメント」</p>
参考 URL	

施策②	
名称	連合兵庫第6回ジェンダー平等推進セミナー
概要	<p>連合兵庫では「性別に関わらず誰もが安心して働き、能力を発揮できる社会」および、「連合兵庫ジェンダー平等推進計画」フェーズ2の2030年までに女性の参画率50%に向けたセミナーを開催している。社会的・慣習的につくられた性別を解消し、自分らしく働き続けることのできる職場や社会の実現に向け、今回は、「制度はあるが利用率の低いもの」として生理休暇について取り上げた。これまで個人の健康問題として処理されてきた女性特有の体調不良は社会に与える損失が多いことなども学んだ。また、参加者にはグループワーク中に機器装着による生理痛体験を行っていただき、生理休暇の制度や取得状況および問題点や制度の充実について話し合った。</p> <p>日時 2025年5月24日(土)</p> <p>場所 三宮センタープラザ西館会議室</p> <p>講演『生理痛体験を通じて考える「女性活躍に向けた職場環境のあり方』</p>
参考 URL	

施策③	
名称	連合近畿ブロック第29回女性リーダーセミナー
概要	<p>労働組合における女性参画の必要性や女性役員としての立場と役割について認識し、自らの具体的課題を学ぶことを目的に近畿ブロック2府4県の女性リーダー36名でグループワークおよび情報共有をおこなった。</p> <p>日時 2025年8月23日(土)</p> <p>場所 神戸市中央区文化センター</p> <p>講演① 「いのちをまもり、つなぐ防災・減災対策～女性の視点から考える～」</p> <p>講演② 「ジェンダー平等の視点に立った防災・減災への取り組み～『令和6年度能登半島地震』への連合の対応を中心に～」</p>
参考 URL	

2 来年度の取組

施策①	
名称	連合「ジェンダー平等推進計画」フェーズ2の策定および取り組み
概要	<p>フェーズ2においても未達成となったフェーズ1の目標を継承しつつ、基盤となる目標として「トップリーダー自らが、男女平等参画・ジェンダー平等推進についてのメッセージを発信」「女性役員の育成・選出を目的とした研修や、役員選出後のフォローを実施」するなど、2030年までに意思決定の場に組合員比率に応じた女性の参画を(連合兵庫を含む連合近畿ブロックが一体となり)着実に進めていく。</p> <p>また、近畿ブロックの統一目標を掲げ、広報器材を作成し、ジェンダー平等推進を組織内外に周知し、認知度向上ならびに社会的アピールをおこなう。</p>

団体名	(公社)兵庫県看護協会
-----	-------------

1 今年度の取組

施策① 看護職の人材確保と定着支援	
名称	看護職を志向する若者への看護の魅力発信
概要	看護職を目指す若者への進学支援、啓発事業の強化、地区支部での取り組みを支援
参考 URL	

施策② 全世代の健康を支える看護機能の強化	
名称	訪問看護事業支援
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護総合支援センターでの相談機能の強化 ・災害発生時の情報連絡ネットワーク構築 ・訪問看護事業所の管理者育成 ・ハラスメント対策強化
参考 URL	

施策③ 災害・健康危機支援体制の強化	
名称	健康危機管理体制の構築・整備
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・BCP や各種マニュアル策定・改訂 ・災害支援ナース養成と活動支援
参考 URL	

2 来年度の取組

施策① 全世代の健康を支える看護機能の強化	
名称	看護協会まちの保健室の活動強化
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・ボランティアの相談技術向上 ・地域防災力向上に向けた減災活動
参考 URL	

施策② 災害・健康危機支援体制の強化	
名称	健康危機対応力の向上
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・災害支援体制の強化、受援体制の整備、訪問看護事業所の相互応援体制構築 ・災害支援ナースの養成継続 ・地域の防災対応力強化 ・減災ナース、災害支援ナースの活動強化、連携強化
参考 URL	

団体名	OSAKA 女性活躍推進会議
-----	----------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ フェスティバル 2025」
概要	<p>産学官等で構成する「OSAKA女性活躍推進会議」は、女性が輝く大阪の実現に向けて、オール大阪で女性の活躍推進に向けた機運醸成に努めている。女性が能力を十分発揮できる大阪をめざし、大阪府、経済団体、大学等との協働により、府民の意識を醸成するイベントや女性リーダー・管理職を育成する研修、生徒・学生向けセミナー等を実施している。</p> <p>OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ フェスティバル 2025」事業の詳細は大阪府欄に記載。</p>
参考 URL	<p>https://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/osaka-jyokatsu-kaigi/ (OSAKA 女性活躍推進会議)</p> <p>https://www.pref.osaka.lg.jp/o070040/danjo/osaka-jyokatsu-kaigi/fes2025.html (OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ フェスティバル 2025」)</p>

施策②	
名称	ロールモデルに学ぶ！働く女性のキャリアアップ研修
概要	ロールモデルや共にキャリアアップをめざす仲間を見つける女性に、他の企業で活躍する先輩の話を聞く機会と他の企業で働く女性との交流会の場を提供することで、参加者の仕事へのモチベーションアップや離職防止につなげるとともに、自社内におけるロールモデルを養成する。
参考 URL	

施策③	
名称	ライフデザインの描き方セミナー
概要	就業前の生徒・学生を対象にセミナーを実施し、出産・育児などのライフイベントと仕事との両立や、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」といった固定的性別役割分担意識の解消について理解を深め、自分らしい「働き方・生き方」について選択できる能力を培うとともに、就業への意欲を高めてもらう。
参考 URL	

団体名	なら女性活躍推進倶楽部企画委員会
-----	------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性活躍推進および男女共同参画に関する各種情報発信
概要	<p>女性活躍推進および男女共同参画に関する理解促進と、行動につなげることを目的として、会員企業を対象に各種情報発信、参加促進および協力要請を行いました。</p> <p>奈良県および関係機関が主催するセミナーやパネルディスカッション等について、会員企業が自社の取組や人材育成、職場環境づくりを考える契機となるよう、趣旨や内容を踏まえた周知を行っています。今年度は、日本女性会議 2025 檜原、企業経営者向けトップセミナー、奈良県女性センター主催セミナー等について、会員に向けて積極的な参加を促しました。</p>
参考 URL	

施策②	
名称	オレンジリボン・パープルリボンキャンペーンへの協力要請および啓発活動
概要	<p>児童虐待防止および女性に対する暴力防止に関する理解促進を目的として、11月のオレンジリボンキャンペーンおよびパープルリボンキャンペーンについて、会員企業を対象に周知および協力要請を行いました。啓発資材の配布や活用を案内し、職場等を通じた意識啓発を図りました。</p>
参考 URL	

団体名	女星活躍とつり会議(とつり女性活躍ネットワーク会議)
-----	----------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	令和7年度 第1回とつり女性活躍ネットワーク会議
概要	・各企業(参加メンバー)の男性育児休業の取組状況、家事への参画、女性の管理職登用、介護による離職防止等について意見交換実施
参考 URL	

施策②	
名称	女星活躍とつり会議
概要	・鳥取県主催の上記会議へ出席、提言
参考 URL	

施策③	
名称	女性リーダー育成セミナー
概要	・鳥取県主催の女性管理職向けセミナー参加者との交流会に参加し、管理職に対する不安、人材育成等での悩み事へのアドバイスを行った
参考 URL	

団体名	働く女性応援ネットワーク会議
-----	----------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性活躍推進委員会の設置
概要	当所の委員会として女性活躍推進委員会を設置し働く女性の活躍を後押しする活動を行っている。本年は日本商工会議所および東京商工会議所を視察し、多様な人材活躍推進の取り組みについて研修を行った。
参考 URL	

2 来年度の取組

施策①	
名称	女性活躍推進委員会の設置(継続)
概要	働く女性の活躍を後押しする活動を継続して行う予定。具体的には本年 11 月 1 日に当所の体制が変わったため現時点では何も決まっていない。
参考 URL	

団体名	滋賀県 商工観光労働部 女性活躍推進課
-----	---------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	滋賀マザーズジョブステーション事業
概要	<p>再就職を希望する女性等を対象に、マザーズ就労支援コーナー、ハローワークマザーズコーナー、母子家庭等就業・自立支援センターの3窓口が一体となる託児付のワンストップ窓口を運営し、一貫した就労支援を実施。</p> <p>また、保育所探しと仕事探しの両立て悩む女性を対象に、保育所入所申込を意識した「9月内定、翌年4月就業可」や「事業所内託児所あり」といった子育て期の方に配慮した求人を集めた合同面接会などを行う「保活直前！お仕事探し応援ウィーク」を実施。</p>
参考 URL	https://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/kurashi/danjyosankaku/300555.html

施策②	
名称	①滋賀県女性活躍推進企業認証制度/②滋賀県イクボス宣言企業登録
概要	<p>①企業・団体等における女性活躍推進の取組状況に応じて、「一つ星企業」「二つ星企業」「三つ星企業」の3段階で認証。</p> <p>②代表者が「イクボス宣言」を行っている企業・団体を県が登録し、広く公表することにより、企業・団体におけるワーク・ライフ・バランスの取組をアピール。</p>
参考 URL	①https://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/kurashi/danjyosankaku/11618.html ②https://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/shigotosangyou/shigoto/333357.html

施策③	
名称	女性の起業トータルサポート事業
概要	<p>「G-NET しが女性の起業応援センター」を中心に、起業に向けての心構えや基本的スキル習得から起業、起業後までの各段階に合わせ、他機関とも連携し、女性の起業を一貫して応援する。</p> <p>〈女性の起業応援事業〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・起業支援セミナー、起業家交流会、チャレンジショップ体験、ビズ・チャレンジ相談、オンライン相談、コワーキングスペース、オンラインマルシェ、ポータルサイト運営
参考 URL	https://www.pref.shiga.lg.jp/g-net/seminar/challenge/

団体名	京都府(文化生活部男女共同参画課)
-----	-------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	中小企業等のワーク・ライフ・バランス推進に係る企業支援
概要	ワーク・ライフ・バランスを整え、企業の成長につなげる職場環境づくりを支援するための専門アドバイザーを無料で派遣
参考 URL	https://www.pref.kyoto.jp/josei/news/r7_wlb.html

施策②	
名称	京都ウイメンズベースアカデミー事業
概要	企業の枠を超えた女性活躍研修 ・女性管理職等向け(次世代女性リーダー育成研修) ・管理職・人事担当者向け ・女性のステップアップ研修(管理職予備層向け) ・京都 STEAM 女子応援事業
参考 URL	http://kyoto-womens.org/training

施策③	
名称	京都女性起業家賞(アントレプレナー賞)
概要	新たなビジネスにチャレンジする女性を顕彰し、京都から全国に向けて発信
参考 URL	https://www.pref.kyoto.jp/josei/entrepreneur/kigyokasyo.html

団体名	大阪府(府民文化部男女参画・府民協働課)
-----	----------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ フェスティバル 2025」
概要	<p>大阪府では9月を女性活躍推進月間としており、女性の活躍推進に向け、男女共同参画に関する府民の理解を深めるとともに、オール大阪で女性活躍の機運を醸成するため、ドーンセンター(大阪府立男女参画・青少年センター)においてイベントを実施している。</p> <p>今年度は、9月5日及び6日の2日間にわたり OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリフェスティバル 2025」を開催。大阪商工会議所や大阪労働局など関係団体が参加し、女性を支援するセミナー、説明会や相談会など、29のプログラムを実施した。</p> <p>その中で、当課主催プログラムとして、「女性活躍推進セミナー」を実施。人事担当者・管理職を対象に、管理職の働き方などをテーマとした講演や、大阪府男女いきいき事業者表彰受賞事業者による事例発表を行った。</p> <p>また、「男性の家事・育児参画」を目的としたセミナーを実施。NPO 法人 tadaima!代表で家事シェア研究家の三木智有さんを講師に招き、トーク＆ワークを行った。</p> <p>令和5年度から、同日・同会場で実施してきた、女性活躍推進と万博の魅力を発信するイベントを「ドーン de キラリフェスティバル 2025 with 万博」として今年度も開催。万博開催年であることから、ドーンセンターだけでなく、万博会場内でも実施した。会場の様子をアーカイブ動画で配信予定。</p>
参考 URL	https://www.pref.osaka.lg.jp/o070040/danjo/osaka-jyokatsu-kaigi/fes2025.html

施策②	
名称	ロールモデルに学ぶ！働く女性のキャリアアップ研修
概要	ロールモデルや共にキャリアアップをめざす仲間を見つける女性に、他の企業で活躍する先輩の話を聞く機会と他の企業で働く女性との交流会の場を提供することで、参加者の仕事へのモチベーションアップや離職防止につなげるとともに、自社内におけるロールモデルを養成する。
参考 URL	

施策③	
名称	ライフデザインの描き方セミナー
概要	就業前の生徒・学生を対象にセミナーを実施し、出産・育児などのライフイベントと仕事との両立や、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」といった固定的性別役割分担意識の解消について理解を深め、自分らしい「働き方・生き方」について選択できる能力を培うとともに、就業への意欲を高めてもらう。
参考 URL	

施策④	
名称	大阪府男女いきいき事業者表彰
概要	<p>女性活躍推進に關し、特に顕著な実績があり、他の事業者の模範となる取組を行う事業者を「男女いきいき大賞」、「男女いきいき優秀賞」「男女いきいき特別賞」「男女いきいきキラリ大賞」として表彰している。</p> <p>受賞事業者の名称及びその取組は、府ホームページ等で発信している。</p> <p>また、受賞事業者には、府が実施する働く女性のためのキャリアアップ研修や高校生・大学生等向けのライフデザインセミナー等の講師としてご活躍いただいている。</p>
参考 URL	https://www.pref.osaka.lg.jp/o070040/danjo/ikiiki2013/award.html

施策⑤	
名称	困難・課題を抱える女性に対する支援事業
概要	<p>① 「女性のためのコミュニティースペース」</p> <p>コロナ禍が、雇用・収入の減少や、社会とのつながりの希薄化など、特に女性に対して、様々な側面で深刻や影響を及ぼし、困難・課題が顕在化した。社会の中で孤立し、不安や悩みを抱えたり、生活に困窮している女性を支援するため、令和3年7月から国の交付金を活用した支援事業を民間企業とも連携して実施している。</p> <p>本事業では、カウンセラー等の資格を持つ女性の支援スタッフが悩みや不安についてアドバイスなどを行う情報・相談室や同じ悩みや不安を抱える人同士が交流できる場を設置するとともに、府と包括連携協定を締結している企業や本事業の趣旨に賛同した団体からの協賛品（就職面接用のスーツやかばん、化粧品、生理用品といった生活用品）を無償で提供している。</p> <p>また、府内全域に必要な情報等が届けられるよう、府内の7つのブロックごとに、「おでかけ女性のためのコミュニティースペース」を実施しているところ。</p> <p>②女性のための SNS 相談</p> <p>令和2年度に実施したコロナ禍に関するアンケートにおいて、SNSを活用した相談のニーズが高かったことを踏まえ、令和3年度からチャット相談専用システムを利用した相談事業を実施している。</p>
参考 URL	<p>①https://www.pref.osaka.lg.jp/o070040/danjo/community-space/index.html</p> <p>②https://www.pref.osaka.lg.jp/o070040/danjo/soudan-link/sns.html</p>

団体名	大阪府(商工労働部 雇用推進室 就業促進課)
-----	------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	OSAKA しごとフィールド 子育て・しごと応援ルーム 「ふあみタス」
概要	保育士資格等を有するキャリアカウンセラーが、就職や保育所探し、仕事と家庭の両立について、カウンセリングやセミナーを通じた支援を行う。また同じ施設内にある保育園と連携し、面接時等にご利用いただける一時保育サービスも行っている。 実績:総利用者数延 385 名(11月末時点)
参考 URL	https://shigotofield.jp/nursing/

施策②	
名称	働く女性・働きたい女性のための相談会
概要	女性の「働く」に関連するさまざまな悩みに専門機関の相談員が無料で応じる相談会を開催。 実施形式:来場、WEB 実績:実施回数8回、参加者数 61 名(11月末時点) 共催:OSAKA しごとフィールド女性活躍支援ネットワーク会議
参考 URL	https://shigotofield.jp/for_woman

施策③	
名称	シゴトで見つけた私の NewStyle
概要	女性の就業意欲の喚起を目的とする、各界のゲストが経験の中で見つけた自分なりの”働き方”について語るトークイベントを開催。 開催日:令和7年 9月 14 日(日)~10月 24 日(金) 実施形式:来場、WEB 実績:参加者数延 1,205 名
参考 URL	https://shigotofield.jp/newstyle/

2 来年度の取組

施策①	
名称	OSAKA しごとフィールド 子育て・しごと応援ルーム 「ふあみタス」
概要	保育士資格等を有するキャリアカウンセラーが、就職や保育所探し、仕事と家庭の両立について、カウンセリングやセミナーを通じた支援を行う。また同じ施設内にある保育園と連携し、面接時等にご利用いただける一時保育サービスも行っている。
参考 URL	https://shigotofield.jp/nursing/

施策②	
名称	働く女性・働きたい女性のための相談会
概要	女性の「働く」に関連するさまざまな悩みに専門機関の相談員が無料で応じる相談会を開催。 実施形式：会場、WEB 共催：OSAKA しごとフィールド女性活躍支援ネットワーク会議
参考 URL	

団体名	兵庫県(県民生活部男女青少年課)
-----	------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	ひょうご・こうべ女性活躍推進企業(ミモザ企業)認定制度の推進
概要	令和4年 11 月に県と神戸市が共同で「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業(ミモザ企業)認定制度」を創設。企業の管理職比率や賃金格差等を数値化・見える化することで、女性が活躍する職場環境づくりを推進する。 令和6年度からは、女性活躍に意欲のある企業をさらに発掘するため、企業がより取り組みやすい「フレッシュミモザ企業」を新たに導入。また、ミモザ企業の価値向上に向け、女子学生とミモザ企業のマッチングを促進するほか、「兵庫型奨学金返済支援制度」と連携するなど、制度の普及促進に取り組む。
参考 URL	https://web.pref.hyogo.lg.jp/kk17/jyoseikatuyaku/kigyouintei.html

団体名	和歌山県(共生社会推進部こども家庭局 多様な生き方支援課)
-----	----------------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	わかやまジェンダー平等プロジェクト
概要	多くの社会課題の根底に潜むジェンダー格差をなくすため、ジェンダー平等推進に向けた様々な取組を行う企業団体を登録し、交流を通じた情報共有や取組の充実を図るとともに、個々の意識改革を行うことで、女性活躍を含むジェンダー平等が進み、誰もが居場所と出番のある社会へと和歌山県全体で推進することを目的として令和7年11月に始動。
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/w gep.html

施策②	
名称	理工系企業見学バスツアー
概要	現状、理工系分野に進路を選択される女性が少ないため、「学ぶ分野」と「実際の職業」とのつながりを知ってもらう事や、理工系分野で活躍する女性ロールモデルとのふれあいを目的として、県内の企業・大学と協力し、見学バスツアーを企画・実施。
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/danjo/r07rikobus.html

施策③	
名称	女性防災リーダー養成
概要	地域防災拠点の運営に女性の視点を取り入れることの意義を共有し、女性参画を促進する。合意形成の手法、避難所開設の図上訓練の実践的内容を学ぶ講義及び地域防災のあるべき姿を検討するグループワークを実施。
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/danjo/r07bosai.html

2 来年度の取組

施策①	
名称	地域働き方・職場改革ワークショップ
概要	地方から都市部への若年層、特に女性の人口流出が問題視されており、地方の職場環境の魅力を高めることが求められていることから、若者や女性をめぐる具体的な「働き方の課題」はないか洗い出しを行った上で、テーマ毎のワークショップ等と職場実践を繰り返しながら解決に取り組む。
参考 URL	

団体名	鳥取県(男女協働未来創造本部)
-----	-----------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性応援企業支援事業
概要	女性をはじめ誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む企業に対して環境整備に要する経費や女性人材の育成に係る経費の一部支援を行うほか、女性活躍に向けて多様な価値観や社会変化に伴う新たな課題に対する理解促進の研修機会を提供した。
参考 URL	https://www.pref.tottori.lg.jp/danjyo/

施策②	
名称	イクボス・ファミボス普及拡大事業
概要	子育て応援の「イクボス」に加え、家族の介護を含め仕事と家庭を両立できる職場環境づくりや従業員の両立を応援するワーク・ライフ・バランスの実践リーダーを「イクボス・ファミボス」と定義し、県内企業の先進・優良事例の発信による普及啓発や介護等支援コーディネーターを派遣した助言指導・相談支援など社内環境整備を支援した。
参考 URL	施策①に同じ

施策③	
名称	女性のキャリアアップ支援事業
概要	男女共同参画理念を次世代に継承しながら女性活躍のトップランナー県を目指すため、県内企業に勤める女性従業員に対するリーダー育成・スキルアップ研修機会の提供、女性管理職等の異業種間ネットワークづくり支援、活躍女性のロールモデル発信や県内小中高校大学への就業女性の講師派遣などを通じて、職業生活における女性のキャリア形成支援や固定的性別役割分担意識の解消等に取り組んだ。
参考 URL	施策①に同じ

施策④	
名称	夢広がる女性の未来とつくり創造事業
概要	将来世代の女性就業機会の拡大に向けて、女性参画が少ない理工系分野に関心を持つもらうための子ども向けイベント開催や、女性技術者等と子どもたちとの交流機会を通じて、女性の未来に夢が広がる魅力ある鳥取県づくりに取り組んだ。
参考 URL	施策①に同じ

団体名	徳島県(こども未来部男女参画・青少年課)
-----	----------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	とくしまフューチャーアカデミー
概要	県内における政策・方針決定過程への女性・若者の参画機会の更なる拡大を図るため、人材育成、リカレント教育を目的に、女性活躍に向けた実践的な講座等を集中的に実施する。
参考 URL	https://www.pref.tokushima.lg.jp/ippannokata/kurashi/jinken/7306999/

団体名	徳島県(生活環境部労働雇用政策課)
-----	-------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	働き輝く！とくしまづくり応援事業
概要	働きやすい職場環境の整備とワーク・ライフ・バランスの実現を促進するため、「働く女性応援ネットワーク会議」により、課題解決に向けた支援を実施する。
参考 URL	https://www.pref.tokushima.lg.jp/kenseijoho/kenseisogo/shingikai/chijibukyoku/5027506/

施策②	
名称	魅力ある職場づくり支援事業
概要	「魅力ある職場づくり」に向けて、労働関係法令の基準を上回る制度や法令で義務付けられていない制度を整備する県内中小企業者等を支援する。
参考 URL	https://www.pref.tokushima.lg.jp/jigyoshanokata/sangyo/rodokankei/7306073/

施策③	
名称	とくしま「共働き・共育て」応援事業
概要	男性の育児休業取得促進や周りの職員へのフォローなど、男女ともに、仕事と子育てが両立できる職場環境づくりに取り組む県内中小企業に対し奨励金を支給する。
参考 URL	https://www.pref.tokushima.lg.jp/ippannokata/kenko/kosodateshien/7304711

団体名	京都市(文化市民局共生社会推進室)
-----	-------------------

1 今年度の取組

名称	つながる相談室
概要	孤独・孤立で不安や困難・課題等を抱える女性を対象とした相談窓口の運営（電話、面接、オンライン）。
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000333589.html

施策②	
名称	つながるスペース
概要	孤独・孤立で不安や困難・課題等を抱える女性を対象とした居場所づくりを実施。
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000342557.html

施策③	
名称	キャリア応援！女性デジタルスクール
概要	市内企業の99%を占める中小企業においてデジタル人材のニーズが高まり続けている状況を背景に、女性が就業のために即戦力とできるデジタル関連スキルの習得を目指す。
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000347012.html

施策④	
名称	夫婦の育休復帰・家事育児参画講座
概要	女性の育休取得からの職場復帰と男性の家事育児参画を両方をサポートする講座や子育てしながら自身のキャリアや働き方について考えることができる講座を実施し、家庭内の相互理解をさらに増進する。
参考 URL	https://www.wings-kyoto.jp/event/report-all/wp2510.html

施策⑤	
名称	女子学生向けセミナー
概要	就職前の学生を対象に女性がライフイベントごとに就業継続を選べるようキャリアについて学んだり、考えるセミナーを開催。
参考 URL	

施策⑥	
名称	女性活躍推進・働き方改革に関する機運の醸成
概要	社会全体の更なる機運醸成や企業等における取組の裾野の拡大につなげるため、本市WEBサイト「京都 style 真のワーク・ライフ・バランス応援 WEB」やSN S、市内事業所や地下鉄駅等で広く配布されるフリーペーパー(4 万部発行)等の民間媒体を活用し、各事業の内容や成果の発信に加え、先進的な取組を行

	う企業やロールモデルとなる個人に焦点を当てた広報・啓発活動を実施する。
参考 URL	https://www.kyotostyle-wlb.jp/

団体名	大阪市 (市民局ダイバーシティ推進室雇用女性活躍推進課)
-----	---------------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	企業等への女性活躍推進に向けた認証及び啓発・支援
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍に向けた取組の社会的な普及・浸透と、更なる促進を目的として、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証」の勧奨・取得支援を行う。 ・中小企業を主な対象としてアウトリーチ(訪問等)によりアプローチし、女性の継続就労や管理職登用など女性活躍の取組の必要性についての啓発や取組支援を行う。
参考 URL	https://www.city.osaka.lg.jp/shimin/page/0000282105.html

施策②	
名称	大阪市女性活躍推進ポータルサイト等による情報発信
概要	大阪市の女性活躍の取組を広く発信するとともに、企業や地域で活躍する女性を「見える化」することで、女性の活躍を一層推進することを目的として、女性活躍推進ポータルサイト「さらめく女性の応援ひろば～未来へレディ GO!～」を運営するとともに、各種SNSを活用した情報発信を行う。
参考 URL	https://osakaladygo.info/

施策③	
名称	女性チャレンジ応援拠点の運営
概要	地域活動に参画する女性を発掘・育成し、継続的な活動を支援していくため、男女共同参画センター中央館に女性チャレンジ応援拠点を開設し、活動に役立つ情報・ノウハウの提供、ニーズに応じた相談対応、活動への興味・関心の拡大やネットワークの構築に向けたセミナー・交流会等を実施する。
参考 URL	https://danjo.osaka.jp/challengekyoten/index.html

団体名	堺市 (市民人権局ダイバーシティ推進部ダイバーシティ企画課)
-----	-----------------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	さかい「働き」Company 登録制度
概要	<ul style="list-style-type: none"> ○公民が連携して女性をはじめすべての人が自分らしく働き続けられる社会の実現をめざし、女性活躍推進やワークライフマネジメント等の取組に積極的な事業者を登録する制度 ○女性活躍やワークライフマネジメントの推進を進める上での課題解決に向けたセミナーを実施 ○登録事業者の好事例を市ホームページ等で発信
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/hatacommu.html

施策②	
名称	ハンズオン支援事業
概要	<ul style="list-style-type: none"> ○女性の採用や人材定着の取組を進めたい市内中小企業等に社会保険労務士や中小企業診断士等の専門家を無料で派遣し、課題解決に向けた提案や、就業規則の改正等の支援を実施
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/haken.html

施策③	
名称	パパの育児セミナー
概要	<ul style="list-style-type: none"> ○男性の育児参画を促進し、子育ての楽しさや「育休はキャリアのブランクではなく成長の機会」という視点を広く伝えるため、「男性育児参画促進セミナー ー笑って学べる子育て講座ー」を開催 ○家族の健康を守る食育のコツを学ぶ食育講座やパパ芸人、パパアナウンサー、パパキャリアの専門家による「育児×笑い×仕事」をテーマとしたトークイベントを実施
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/seminar_news.html

2 来年度の取組

施策①	
名称	さかい「働き」Company 登録制度
概要	<ul style="list-style-type: none"> ○公民が連携して女性をはじめすべての人が自分らしく働き続けられる社会の実現をめざし、女性活躍推進やワークライフマネジメント等の取組に積極的な事業者を登録する制度 ○女性活躍やワークライフマネジメントの推進を進める上での課題解決に向けたセミナーを実施

	○登録事業者の好事例を市ホームページ等で発信
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/hatacommu.html

施策②	
名称	ハンズオン支援事業
概要	○女性の採用や人材定着の取組を進めたい市内中小企業等に社会保険労務士や中小企業診断士等の専門家を無料で派遣し、課題解決に向けた提案や、就業規則の改正等の支援を実施
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/haken.html

団体名	神戸市(地域協働局男女共同参画課)
-----	-------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	一時保育付コワーキングスペースの運営
概要	女性の就労や就業継続、キャリアアップ等、女性活躍の促進、男性の家庭生活への参画促進を目的として利用料無料、一時保育無料で運営 市内 3か所で運営
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/coworking/

施策②	
名称	女性デジタル人材育成及び就労支援
概要	①神戸女性WEBクリエイタープログラム ウェブデザインやウェブ制作、画像・動画編集などのスキルを習得し、主に、フリーランスなど柔軟な働き方を目指すプログラム ②女性の再就職を応援！デジタル×業務効率化講座 <新規事業> ～DX・RPAを基礎から学び、キャリアの再構築をサポート～ 企業の業務改善に役立つDXとRPAを学び、企業への就職を目指すプログラム
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/seminars/

施策③	
名称	働く女性向けセミナー等の開催
概要	・企業に勤める女性を対象に、業務で活用できるビジネススキル習得や、管理職を目指すための意識づくりなどのセミナーを実施（スキルアップセミナー） ・女性リーダー向けビジネスカレッジ及びコミュニティサロンの開催 女性管理職等を対象にした専門講座と交流会を開設し、女性リーダーの育成とネットワーク構築を支援
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/seminars/

施策④	
名称	女性活躍推進企業(ミモザ企業)認定制度
概要	・女性活躍や多様な働き方に積極的に取り組む企業等を「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業」として認定。兵庫県と合同で実施。
参考 URL	https://www.city.kobe.lg.jp/a47682/kurashi/activate/cooperation/danjiyokyoudousankaku/ninntei.html

施策⑤	
名称	女性の就労、再就職支援
概要	就労、再就職を目指す女性を対象に、就労、再就職セミナーやパソコン教室（Word、Excel）、ハローワークと連携した就職相談を実施。
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/seminars/

団体名	公益財団法人 21世紀職業財団
-----	-----------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	明日のビジネスを担う女性たちの交流会(9月9日 オンライン開催)
概要	先駆的に活躍されている女性取締役・執行役員によるパネルディスカッションを通じて、今後のキャリアアップに向けたアドバイスを得る機会を提供した。企業・法人で働く女性を中心に約 200 名が参加。
参考 URL	実施報告 公益財団法人 21世紀職業財団 https://www.jiwe.or.jp/diversity/networking-event/osaka250909/report

施策②	
名称	シンポジウム「男女雇用機会均等法成立40周年～日本社会のこれまでとこれから～」(5月16日 ハイブリッド開催)
概要	均等法の立案に関わった厚生労働省・元幹部による対談と企業・法曹界・学術のパネリストによるディスカッションを通じて、この 40 年間で変わったことは何か、残された課題は何か、どのような展望が持てるのかについて考える機会を提供した。各界より約 360 名が参加。
参考 URL	実施報告 20250516 公益財団法人 21世紀職業財団 https://www.jiwe.or.jp/event/symp2025-02/report250516

施策③	
名称	シンポジウム「企業のハラスメント防止～ひとり一人がその能力を十分に発揮できる職場を目指して～」(2026年2月20日 オンライン開催)
概要	有識者による基調講演により、ハラスメントの発生メカニズムと対策を学ぶとともに、ハラスメント防止対策に取り組む企業の事例発表により、多様な人材が互いに強みを認め合い、働きやすい職場環境づくりのヒントを得ていただく。
参考 URL	

2 来年度の取組

施策①	
名称	明日のビジネスを担う女性たちの交流会 (2026年秋 開催予定)
概要	先駆的に活躍している女性取締役・執行役員によるパネルディスカッションを通じて、今後のキャリアアップに向けたアドバイスを得ることを目的として開催。
参考 URL	

施策②	
名称	<財団設立 40 周年・男女雇用機会均等法施行 40 周年記念> シンポジウム (2026 年上期 開催予定)
概要	「～いま 改めて考える～ ダイバーシティの(経営戦略としての)意義と効果(仮題)」をテーマに、公益財団法人としての社会貢献の一環として開催予定。

団体名	読売新聞大阪本社 労務担当室
-----	----------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	ペアワーク研修
概要	今年11月、育児休業から復職した社員とその上司が復職後の働き方について話し合う研修を開催。外部講師による講演会やグループワークなどを通して、両立社員が活躍する職場づくりに向けて課題を共有した。
参考 URL	
施策②	
名称	ママパパミーティング
概要	今年6月、育児中の社員を対象にした交流会として初めて開催。初回のテーマは「育休からの職場復帰と乳児期の子育て」。育児休業から復業して間もない、あるいは育休中の社員らが参加し、仕事との両立の悩みや工夫を語り合った。
参考 URL	
施策③	
名称	ベビーシッター補助制度の情報提供
概要	こども家庭庁のベビーシッター派遣事業割引券(2021年4月導入)や共済会などベビーシッター補助に関する各種制度について、育児休業からの復職時、または育児中の社員に対する面談などで情報提供した。
参考 URL	