

関西女性活躍推進フォーラム構成団体における取組について

団体名	掲載ページ
京都商工会議所	P 2
大阪商工会議所	P 3
兵庫県経営者協会	P 4
徳島県経営者協会	P 5
関西経済連合会	P 6
NPO 法人子育て支援ネットワークとくしま	P 7
日本労働組合総連合会(兵庫県連合会)	P 8
兵庫県看護協会	P 9
輝く女性応援京都会議	P10
働く女性応援ネットワーク会議(徳島県)	P11
滋賀県	P12
京都府	P13
大阪府(府民文化部男女参画・府民協働課)	P14
大阪府(商工労働部雇用推進室就業促進課)	P15
兵庫県	P16
奈良県	P17
和歌山県	P18
鳥取県	P22
徳島県(未来創生文化部男女参画・人権課)	P23
徳島県(商工労働観光部労働雇用戦略課)	P24
京都市	P25
大阪市	P27
堺市	P28
神戸市	P29
(公財)21世紀職業財団関西事務所	P30
読売新聞大阪本社	P31

※ 関西女性活躍推進フォーラム構成団体ごとに、今年度の取組と来年度の取組について網羅的に記載しています。

※ 来年度の取組は、現時点で公表可能な範囲のものに限っています。

ご所属	京都商工会議所 総務部
ご担当者お名前	釜我 夏季

1 今年度の取組

施策①	
名称	次世代女性リーダー育成研修 2021～京都府女性中核人材育成研修～
概要	同志社大学大学院ビジネス研究科の教員と第一線で活躍する実務者による実践型のプログラム(年6回)
参考 URL	https://www.kyo.or.jp/kyoto/ac/event_116262.html

施策②	
名称	京商ビジネススクール 定期公開セミナー
概要	女性を主にターゲットにした本所主催のセミナー(年5回) ・女性社員のためのリーダーシップ養成講座 など
参考 URL	https://www.kyo.or.jp/jinzai/

施策③	
名称	女性会(会員数 98 名)活動による研鑽事業(年数回開催)
概要	<直近例> テーマ:「DX～いま求められる女性経営者の役割とは」 講師:佐分利 応貴氏(経済産業省大臣官房参事)
参考 URL	

2 来年度の取組

施策①	
名称	女性会活動による研鑽事業(年数回開催)
概要	女性経営者の資質向上につながるタイムリーな内容に関して、テーマに応じた講演会・勉強会を実施する。
参考 URL	

ご所属	大阪商工会議所
ご担当者お名前	本 奈美

1 今年度の取組

施策①	
名称	第1回万博サクヤヒメ会議(5月26日開催)
概要	大阪サクヤヒメ表彰受賞者が企画し、2025年大阪・関西万博の機運醸成のためのシンポジウムを開催。2025年日本国際博覧会協会の森清理事・副事務総長、作家の玉岡かおる氏など大阪サクヤヒメ表彰受賞者が登壇。306人参加。
参考 URL	https://www.osaka.cci.or.jp/event/seminar/202103/D27210526021.html

施策②	
名称	日独共同オンラインセミナー 「仕事と育児の両立支援～行政・企業の取り組み～」(7月14日開催)
概要	仕事と育児の両立に困難を感じている母親への支援、父親の育児への関わり、企業や行政による支援、仕事と育児を両立している人々が望んでいることなどをテーマに、日独の官民で仕事と育児の両立支援に取り組んでいる方々が、具体的な事例を紹介。日独交流160周年記念事業。108人参加。
参考 URL	https://www.osaka.cci.or.jp/event/seminar/202105/D27210714046.html

施策③	
名称	第3回大阪サクヤヒメ国際女性会議 グローバル視点からみたジェンダーギャップとは？～SDGsでチャンスをつかむ～(9月3日開催)
概要	京都精華大学 学長ウスビ・サコ氏が基調講演。ニューヨークの国連本部経済社会局 田頭麻樹子氏と、米国駐在経験のあるジャーナリスト 産経新聞東京編集局 社会部次長 上塚真由氏が事例紹介を行った。大阪府開催「OSAKA 女性活躍推進ドーン de キラリ 2days」の一環。282人参加。
参考 URL	https://www.osaka.cci.or.jp/event/seminar/202106/D27210122032.html

ご所属	兵庫県経営者協会
ご担当者お名前	糀谷 優(人材育成部兼雇用政策部)

1 今年度の取組

施策①	
名称	公開講演会(女性産業人懇話会主催)
概要	<p>テーマ:「人で勝つ ～コロナ禍であぶりだされた課題とその先の人事戦略～」</p> <p>講師:八木洋介氏(株)people first 代表取締役、前 (株)LIXIL グループ 執行役副社長)</p> <p>日時:2021年11月2日(火) 15:00～16:30</p> <p>会場:ホテルクラウンパレス神戸(ハイブリッド開催)</p> <p>参加者:合計 134名(会場 33名、オンライン 101名)</p> <p>内容:VUCA の時代に求められる人事戦略やリーダーシップのあり方についてふれると共に、ダイバーシティ&インクルージョン並びに女性活躍推進の必要性を講演いただいた。</p> <p>その他:ひょうご仕事と生活センターとの共催</p>
参考 URL	

施策②	
名称	働く女性と女子学生のトークイベント(女性産業人懇話会主催)
概要	<p>テーマ:女性が働き続けるために</p> <p>日時:2021年9月7日(火)16:30～18:15</p> <p>方法:オンライン開催</p> <p>参加者:26名(含む学生 13名)</p> <p>内容:県内在住の女子大学生と女性産業人懇話会メンバーとのグループトーク。就職、キャリアプラン、仕事と家庭の両立など、女子学生と働く女性とのフリートークを行った。</p> <p>その他:武庫川女子大学女性活躍総合研究所との共催</p>
参考 URL	

ご所属	徳島県経営者協会
ご担当者お名前	専務理事 濱田 行雄

1 今年度の取組

施策①	
名称	徳島経協“あい”レディース部会等の開催
概要	年1～3回の定例会 女性の働き方改革の推進、アンケート調査、阿波女サミットの開催等を計画していたが、コロナ禍のため中止又は延期 年明けを目途に再開予定。
参考 URL	

施策②	
名称	熊本肥後ロッカサミットに参加{HiGO ROCKa Summit}
概要	徳島県商工会議所寺内会頭、徳島経済同友会坂田代表幹事と共に林会長が参加し、地域における女性活躍の必要性等についてフォーラムを行った。 11月3日
参考 URL	

ご所属	関経連
ご担当者お名前	梅村

1 今年度の取組

施策①	
名称	「関西 D&I ビジョン」の策定
概要	2020 年 12 月に発表した「関西ビジョン 2030」に掲げられた「関西の D&I 先進地化」の実現に向け、21 年 5 月にダイバーシティ&インクルージョン専門委員会を立ち上げ、今後の行動指針となる 2 つの基本理念と 4 つのアクションを「関西 D&I ビジョン」として取りまとめ、11 月 19 日に公表した。
参考 URL	https://www.kankeiren.or.jp/material/211119houkokusho.pdf

施策②	
名称	「ヒトを惹きつける舞台をめざして D&I ガイドライン Vol.1.1—企業で活躍したい女性編—」
概要	女性の活躍推進については、会員企業へのアンケート調査やヒアリングを通じ「企業の実態をふまえる」ことに軸足を置いた調査研究を進めてきた。その結果、「制度の整備」と職種に応じた「制度の運用」により、女性が活躍する舞台＝職域を拡大することが重要と結論が得られた。そのための参考となるよう制度事例集の充実と職種を営業に絞った課題整理とその対応策を取りまとめた。
参考 URL	https://www.kankeiren.or.jp/material/210528houkokusho.pdf

ご所属	NPO 法人子育て支援ネットワークとくしま
ご担当者お名前	松崎 美穂子

1 今年度の取組

施策①	
名称	商店街子育てほっとスペースすきっぷ
概要	乳幼児の子育て中の母親への子育て支援、保護者への支援 子育て中の母親が働きやすい環境づくり 企業する母親の活動支援や広報 子育て中の母親の孤立化を防ぐ支援 父親の子育て支援 一時預かり他
参考 URL	https://knet-tokushima.jp/

所属	日本労働組合総連合会兵庫県連合会(連合兵庫)
担当者名前	出石 弥生

1 今年度の取組

施策①	
名称	リーダーを対象としたアンコンシャス・バイアス研修(オンライン開催)の実施
概要	①講演「アンコンシャス・バイアスを払拭してだれもが自分らしく輝ける組織を！」 講師 瀧井 智美さん ②Zoom ミーティングのブレイクアウトルームを使ったグループ・ディスカッション
参考 URL	

施策②	
名称	第3次男女平等参画推進計画プラスの取組
概要	本年12月までを取組計画期間とし、すべての加盟組織において「女性の役員を選出」することや「役員および機関会議への女性の参画率30%をめざす」等を目標に掲げ、取り組みを進めてきた。目標達成には厳しい見通しではあるが、現在、推進状況に関する実態調査を実施中。
参考 URL	

施策③	
名称	連合兵庫定期大会(最高決議機関)への女性の参画率30%をめざす取組
概要	連合兵庫第18回定期大会に女性参画率30%をめざしたが女性の代議員比率が23.2%と未達成。(前回の定期大会15.7%からは7.5%UP)
参考 URL	

2 来年度の取組

施策①	
名称	ジェンダー平等推進計画フェーズ1
概要	2022年1月～2024年12月までを取り組み期間とし、加盟組織における(執行権の有する)女性役員の選出と意思決定機関に女性の参画機会を確保すること等、引き続き取り組みを推進する。
参考 URL	

ご所属	兵庫県看護協会
ご担当者お名前	成田 康子

1 今年度の取組

施策①	
名称	新型コロナウイルスワクチン接種に関する研修(潜在看護師の活躍促進)
概要	<p>潜在看護師に新型コロナウイルスワクチン接種に関する基礎知識や注射手技の獲得に関する研修を実施し、実際のワクチン接種業務に従事できるように支援した。</p> <p>約 400 名の潜在看護師に研修を 43 回実施、379 名が実際にワクチン業務に従事した。</p>
参考 URL	

ご所属	京都府男女共同参画課(輝く女性応援京都会議)
ご担当者お名前	西村 一美

1 今年度の取組

施策①	
名称	輝く女性応援京都会議 企画委員会
概要	令和3年12月23日開催予定 [議題] コロナ下の女性への影響と課題についてと今後の女性活躍の推進について
参考 URL	

ご所属	働く女性応援ネットワーク会議(徳島県)
ご担当者お名前	谷口 静香

1 今年度の取組

施策①	
名称	働く女性応援ネットワーク会議
概要	<p>「働く女性の活躍促進」について、事業者、学識経験者及び行政等が連携・協力し、県民が一体となって働く女性の活躍支援のため、様々な検討や提言を実施していくことを目的とする。およそ年2回、会議を開催。</p> <p>(R3年度)</p> <p>令和3年8月18日開催</p> <p>1. 令和3年度県施策の取組みについて／2. 女性活躍推進と働き方改革施策について／3. 意見交換</p> <p>(R2年度)</p> <p>令和2年8月17日開催</p> <p>1. 徳島県のテレワーク推進の取組みについて／2. その他働き方改革について／3. 意見交換</p> <p>令和3年3月17日開催</p> <p>1. 令和3年度徳島県女性活躍関連施策について／2. 男女共同参画総合支援センター(仮称)について／3. 男性の育児休業取得促進について／4. 意見交換／5. その他</p>
参考 URL	<p>「働く女性応援ネットワーク会議」</p> <p>https://www.pref.tokushima.lg.jp/kenseijoho/kenseisogo/shingikai/chijibukyoku/5027506/</p>

2 来年度の取組

今年度の取組施策①に同じ	
名称	
概要	
参考 URL	

ご所属	滋賀県商工観光労働部女性活躍推進課
ご担当者お名前	主幹 四方 彩子

1 今年度の取組

施策①	
名称	滋賀マザーズジョブステーション事業
概要	<p>再就職を希望する女性等を対象に、マザーズ就労支援コーナー、ハローワークマザーズコーナー、母子家庭等就業・自立支援センターの3窓口が一体となる託児付のワンストップ窓口を運営し、一貫した就労支援を実施。</p> <p>また、保育所探しと職探しの両立で悩む女性を対象に、保育所入所申込に間に合う「9月内定翌年4月就業可」や「事業所内託児所あり」の求人企業を集めた「保活直前！お仕事探し応援ウィーク」を実施。（緊急事態宣言発令のため、合同企業面接会をオンライン企業説明会に変更して実施）</p>
参考 URL	http://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/kurashi/danjyosankaku/300555.html

施策②	
名称	コロナ禍における女性のマッチング支援事業
概要	<p>主にコロナ禍で離職や収入減となった女性等を対象に、マッチング就職面接会の実施により早期就労を図るとともに、各種相談窓口や支援制度等の情報発信により経済的な安定を実現。</p>
参考 URL	

施策③	
名称	女性のつながりサポート事業
概要	<p>経済的な理由などから生理用品の入手に苦労されている方への生理用品の提供をきっかけに、コロナ禍で孤独を感じ社会的に孤立し不安を抱えている女性、必要な支援が届いていない女性に対し、相談支援や居場所の提供を行うことで必要な行政等の支援につなげ、社会とのつながりを回復できるよう支援。</p>
参考 URL	http://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/kurashi/danjyosankaku/321009.html

ご所属	京都府
ご担当者お名前	西村 一美

1 今年度の取組

施策①	
名称	「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証
概要	ワーク・ライフ・バランスの取組を制度化し、利用実績がでるなど、認証基準を満たした企業を「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業として京都府知事が認証
参考 URL	http://www.pref.kyoto.jp/wlbsuisin/

施策②	
名称	京都ウイメンズベースアカデミー事業
概要	企業の枠を超えた女性活躍研修 <ul style="list-style-type: none"> ・女性管理職等向け(女性中核人材育成研修) ・管理職・人事担当者向け ・女性管理職予備層向け ・大学連携リカレント事業 ・京都 STEAM 女子応援セミナー
参考 URL	http://kyoto-womens.org/training

施策③	
名称	京都女性起業家賞(アントレプレナー賞)
概要	新たなビジネスにチャレンジする女性を顕彰し、京都から全国に向けて発信
参考 URL	https://www.pref.kyoto.jp/josei/entrepreneur/kigyokasyo.html

ご所属	大阪府 府民文化部 男女参画・府民協働課
ご担当者お名前	阿部 令子

1 今年度の取組

施策①	
名称	OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ 2days 2021」
概要	<p>大阪府では9月を女性活躍推進月間としており、女性の活躍推進に向け、男女共同参画に関する府民の理解を深めるとともに、オール大阪で女性活躍の機運を醸成するため、ドーンセンター（大阪府立男女参画・青少年センター）においてイベントを実施している。</p> <p>今年度は、9月3日及び4日の2日間にわたって OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ 2days 2021」を開催。大阪商工会議所や大阪労働局など関係団体が参加し、女性を支援するセミナー、説明会や相談会など、28 のプログラムを実施した。</p> <p>プログラムについては、コロナの感染拡大を踏まえ、セミナーについては全てWEBで、相談・支援事業については、コロナウイルスの感染対策を講じた上で来場・WEBでの開催とした。</p>
参考 URL	https://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/osaka-jyokatsu-kaigi/fes.html

施策②	
名称	大阪府男女いきいき事業者表彰
概要	<p>女性活躍推進に関し、特に顕著な実績があり、他の事業者の模範となる取り組みを行う事業者を「男女いきいき大賞」、「男女いきいき優秀賞」として表彰している。</p> <p>受賞事業者の名称及びその取組は、府ホームページで発信するとともに、受賞企業者には、府が実施するセミナー等の講師としてご活躍いただいている。</p>
参考 URL	https://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/ikiiki2013/award.html

施策③	
名称	困難・課題を抱える女性に対する支援事業
概要	<p>コロナ禍で、特に女性に対して、雇用・収入の減少や、社会とのつながりの希薄化など、様々な側面で深刻や影響を及ぼしていることが顕在化している中、社会の中で孤立し、不安や悩みを抱えたり、生活に困窮している女性を支援するため、令和3年7月から国の交付金を活用した支援事業を民間企業とも連携して実施している。</p> <p>本事業では、カウンセラーが悩みや不安についてアドバイスなどを行う情報・相談室や同じ悩みや不安を抱える人同士が交流できる場を設置するとともに、府と包括連携協定を締結している企業や本事業の趣旨に賛同した団体からの協賛品（就職面接用のスーツやかばん、化粧品、生理用品といった生活用品）を無償で提供している。</p>
参考 URL	https://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/topic/index.html （「ドーンセンターにおける困難・課題を抱える女性に対する支援事業」を開始します）

ご所属	大阪府商工労働部雇用推進室就業促進課
ご担当者お名前	加藤 里香

1 今年度の取組

施策①	
名称	ハッピーJOB フェア
概要	<p>女性活躍の機運醸成・意識啓発を目的に、求職中の女性を対象として、「ドーン de キラリ2days2021」内において、女性が活躍できる企業との合同企業説明会を開催。</p> <p>開催日：令和3年9月4日(土)～9月12日(日)</p> <p>実施形式：アーカイブ配信(新型コロナウイルス感染症拡大により変更)</p> <p>実績：参加者 17 名</p>
参考 URL	https://shigotofield.jp/events/210904_happyjobfair/ https://shigotofield.jp/events/210904_happyjobfair2/

2 来年度の取組

施策①	
名称	ハッピーJOB フェア(仮)
概要	令和3年度に引き続き、女性が活躍できる企業との合同企業説明会を開催予定。
参考 URL	

ご所属	兵庫県企画県民部女性青少年局男女家庭課
ご担当者お名前	寺田 真也

1 今年度の取組

施策①	
名称	企業に対する支援
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍推進専門員による企業訪問 ・コンサルティング支援、専門講師派遣等 ・「ひょうご女性の活躍企業表彰」の実施
参考 URL	https://hyogo-even.jp/

施策②	
名称	働く女性に対する支援
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・「女性のためのステップアップセミナー」の開催 ・「育休復帰等長期離職者応援セミナー」の開催
参考 URL	https://hyogo-even.jp/

施策③	
名称	女子学生への支援
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・「女子大学生向けキャリアデザインセミナー」の開催
参考 URL	

ご所属	奈良県女性活躍推進課
ご担当者お名前	櫻井 宏樹

1 今年度の取組

施策①	
名称	なら女性活躍推進倶楽部
概要	<p>県内の企業・事業所に会員登録いただき、男性も女性も働きがいを感じ、いきいきと働き続けることができる職場づくりをめざし、関係団体とともに様々な取組を展開している(137 企業・事業所(令和 3 年 10 月時点))。</p> <p>1. 倶楽部会員企業と女性・若者のマッチング支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「女性のための再就職応援フェスタ 2020」の開催 ・大学生等が会員企業と交流する機会の提供(3回) ・女性活躍をテーマにした会員間の異業種交流会の開催(経営者向け・女性社員向け、計2回) <p>2. 会員間交流による女性活躍の水平展開</p> <ul style="list-style-type: none"> ・支援団体・会員企業等と連携した企業向けセミナーの開催(2回)
参考 URL	https://www.pref.nara.jp/49126.htm

施策②	
名称	女性の起業・経営の支援「Leap なら」
概要	<p>女性の起業・経営を支援し、起業の実現や事業の拡大といった飛躍をしていただくための取組の愛称を「Leap なら」とし、各種セミナー・相談会の開催や情報発信等を実施している。</p> <p>1. 女性起業家セミナーの開催(2 回)</p> <p>既に起業済みの女性を中心に、仲間作りを促進するためのセミナーを開催(先輩起業家の基調講演、交流会)</p>
参考 URL	https://www.pref.nara.jp/41978.htm

ご所属	和歌山県青少年・男女共同参画課
ご担当者お名前	石橋 志乃

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性活躍企業同盟
概要	<p>女性が働きやすい職場環境づくりに取り組む企業や団体に組織した「女性活躍企業同盟」において、優れた取組を行う企業の顕彰や企業間の交流、階層別セミナーの開催など女性の能力が発揮できる環境づくりの取組を促進。</p> <p>【令和3年度】</p> <p>○セミナーの開催</p> <p>7/16 女性リーダー養成講座 part.1 参加数 18名</p> <p>10/5 女性活躍セミナー(オンライン実施) 参加数 84名</p> <p>10/23 キャリアデザイン講座「男女共同参画ワールド・カフェ ～大学生と社会人の本音ミーティング～」(オンライン実施) 参加数 23名</p> <p>(実施予定)</p> <p>2月 女性リーダー養成講座 part.2</p> <p>2月 キャリアデザイン講座</p> <p>○参加企業・団体間交流会の開催(1～2月予定)</p> <p>○会報誌 10月発行</p> <p>○「女性活躍推進賞」表彰式(2月予定)</p>
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/danjo/doumei/index.html

施策②	
名称	わかやま結婚・子育て応援企業同盟
概要	セミナーの開催や参加企業の事例紹介集の作成・配付を通じ、仕事と子育てが両立しやすい職場づくりを進めます。
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/040200/ouenkigyo/ouen_index.html

施策③	
名称	男女共同参画週間特別公開セミナー
概要	<p>6月23日から29日の「男女共同参画週間」にちなんで、特別公開セミナーを開催。</p> <p>開催日: 令和3年6月24日</p> <p>場所: 和歌山ビッグ愛 1階大ホール</p> <p>講師: 田中俊之さん(大正大学心理社会学部准教授)</p> <p>演題: 多様性の時代「女が稼ぐ、男が家事る、いいじゃないか! ～男性学の視点から～」</p> <p>参加者数: 95名</p>
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031501/kouzaevent/report/d00208040.html

施策④	
名称	出張！県政おはなし講座
概要	<p>企業等からの要請を受け、県職員による職場のセクシュアル・ハラスメントや男女共同参画についての講義を実施。</p> <p>令和3年7月29日 参加者数 10名 令和3年7月30日 参加者数 36名 (実施予定) 12/10、12/17</p>
参考 URL	

施策⑤	
名称	再就職支援「就活サイクルプロジェクト」
概要	<p>結婚や出産等で一度離職した女性等の再就職を支援するため、「和歌山県再就職支援センター(通称:はたらコーデわかやま)」を設置し、キャリアコンサルタントや専門の相談員による個別相談、再就職に必要な各種セミナーの開催、ウェブサイトやSNSで企業・採用情報等を発信。</p> <p>また、2月を就活強化月間と定め、合同企業説明会を開催し、4月からの就職につなげていく県独自のサイクルを構築。</p> <p>【令和3年度】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○各種セミナーの開催 ・7/15 再就職応援セミナー(女性のためのキャリアデザイン等) 参加者 25名 ・女性のための企業との交流会(年4回) ・働きたい女性同士のおしゃべり交流会(毎月第3月曜日に再就職支援センターで開催) ○合同企業説明会開催 ・2月に県内3箇所とWebで開催
参考 URL	https://www.jobcafe-w.com/re-employment/

施策⑥	
名称	和歌山で働く女性応援サイト「Happy Worker」
概要	<p>和歌山県で働く女性とそのような働く女性を応援する企業のため、働きやすい職場環境づくりに取り組む「働く女性応援企業」や様々な分野で活躍する「ハッピーワーカー」を紹介。身近な好事例を横展開し、企業の取組を促進。</p> <p>ハッピーワーカー登録企業 41社</p>
参考 URL	http://happy-worker.jp/

2 来年度の取組

施策①	
名称	女性活躍企業同盟
概要	<p>女性が働きやすい職場環境づくりに取り組む企業や団体が組織した「女性活躍企業同盟」において、優れた取組を行う企業の顕彰や企業間の交流、階層別セミナーの開催など女性の能力が発揮できる環境づくりの取組を促進。</p> <p>【令和4年度】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○セミナーの開催 <ul style="list-style-type: none"> 女性活躍セミナー 女性リーダー養成講座 part.1 part.2 キャリアデザイン講座 キャリアデザイン講座「男女共同参画ワールド・カフェ ～大学生と社会人の本音ミーティング～」 ○参加企業・団体間交流会の開催 ○会報誌 年1回発行 ○「女性活躍推進賞」表彰式
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/danjo/doumei/index.html

施策②	
名称	わかやま結婚・子育て応援企業同盟
概要	セミナーの開催や参加企業の事例紹介集の作成・配付を通じ、仕事と子育てが両立しやすい職場づくりを進めます。
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/040200/ouenkigyo/ouen_index.html

施策③	
名称	男女共同参画週間特別公開セミナー
概要	<p>6月23日から29日の「男女共同参画週間」にちなんで、特別公開セミナーを開催。</p> <p>開催日：令和4年6月</p>
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031501/kouzaevent/report/d00208040.html

施策④	
名称	出張！県政おはなし講座
概要	企業等からの要請を受け、県職員による職場のセクシュアル・ハラスメントや男女共同参画についての講義を実施。
参考 URL	

施策⑤	
名称	再就職支援「就活サイクルプロジェクト」
概要	結婚や出産等で一度離職した女性等の再就職を支援するため、「和歌山県再就職支援センター(通称:はたらコーデわかやま)」を設置し、キャリアコンサルタントや専門の相談員による個別相談、再就職に必要な各種セミナーの開催、ウェブサイトやSNSで企業・採用情報等を発信。 また、2月を就活強化月間と定め、合同企業説明会を開催し、4月からの就職につなげていく県独自のサイクルを構築。
参考 URL	https://www.jobcafe-w.com/re-employment/

施策⑥	
名称	和歌山で働く女性応援サイト「Happy Worker」
概要	和歌山県で働く女性とそのような働く女性を応援する企業のため、働きやすい職場環境づくりに取り組む「働く女性応援企業」や様々な分野で活躍する「ハッピーワーカー」を紹介。身近な好事例を横展開し、企業の取組を促進。
参考 URL	http://happy-worker.jp/

所属	鳥取県
担当者名	女性活躍推進課 課長 入江左和代

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性活躍に取り組む企業への支援
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・誰もが働きやすい職場環境づくりや女性の人材育成等に取り組む企業に対する経費の一部補助(女性活躍に取り組む企業支援補助金) ・企業の経営者等を対象に、社会の変化に伴う新たな課題(性の多様性、女性の健康課題、不妊治療)に対する理解を求める研修の開催
参考 URL	https://www.pref.tottori.lg.jp/296415.htm (女性活躍に取り組む企業支援補助金) https://www.pref.tottori.lg.jp/ft-webinar/ (女性活躍推進に向けた課題対応研修)

施策②	
名称	女性のキャリア形成・スキルアップに関する取組
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な分野で活躍する身近なロールモデルの新聞・ホームページ等を通じた発信 ・様々な職種や立場の女性従業員がキャリアに関する不安や悩み等を相談・共有できるネットワークづくりへの支援 ・女性従業員を対象としたキャリア形成セミナー、女性の入職が少ない分野における仕事への理解や知識・技術の習得を図る講座の開催 ・中・高・大学と連携し、自身のライフ・キャリアプランについて考える講座等の開催
参考 URL	https://www.pref.tottori.lg.jp/240082.htm (女性ロールモデルの発信)

施策③	
名称	ワーク・ライフ・バランスの推進、男性の家庭参画促進に関する取組
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・結婚当初に家事分担を話し合うきっかけとなる冊子「家事シェア手帳」の配布 ・時短家電や家事代行サービス等、家事負担軽減テクニックの発信 <p>【女星活躍とっとり会議との連携】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・イクボス・ファミボス宣言企業の優れた取組事例の新聞を通じた発信 ・イクボス・ファミボス宣言企業の人材確保を応援する企業説明会の開催 ・ワーク・ライフ・バランスを自ら実践する経営者を紹介する動画の配信 ・ワーク・ライフ・バランスを促す啓発グッズの配布 <p>【島根県との連携事業】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「ワーク・ライフ・バランス」「男性の家庭参画」について働く場や社会の機運を醸成するための、多様な媒体での広域的な普及啓発 ・男性(父親、祖父等)と一緒にご飯を作る小中学生の写真の募集・展示
参考 URL	https://www.pref.tottori.lg.jp/301069.htm (ワーク・ライフ・バランスを実践する経営者を紹介する動画) https://www.pref.tottori.lg.jp/299555.htm (「とっとり家事シェア手帳」を発行) https://www.pref.tottori.lg.jp/298925.htm (家事負担軽減テクニックの発信)

ご所属	徳島県未来創生文化部男女参画・人権課
ご担当者お名前	原田 恵美子

1 今年度の取組

施策①	
名称	徳島県立男女共同参画総合支援センター(ときわプラザ)の開設
概要	女性活躍をはじめとする男女共同参画の推進を加速化させるため、相談・人材育成・活動支援の機能を強化し、令和3年4月1日に「徳島県立男女共同参画総合支援センター」として開設。
参考 URL	https://www.pref.tokushima.lg.jp/flair

施策②	
名称	とくしまフューチャーアカデミー
概要	女性・若者の政策・方針決定過程への参画の更なる拡大を図るため、人材発掘・人材育成を目的とした講座を開催するとともに、修了者を人材活用バンクに登録し、審議会委員への登用や企業・市町村等へのアドバイザーへの活用につなげる。
参考 URL	https://www.pref.tokushima.lg.jp/ippannokata/kurashi/jinken/5050419/ https://www.pref.tokushima.lg.jp/ippannokata/kurashi/jinken/5052423/

施策③	
名称	フレアキャンパス講座
概要	徳島県立男女共同参画総合支援センター(ときわプラザ)において、男性の家事育児参加を促進するための「チーム育児応援講座」や女性活躍を推進するための「ダイバーシティ推進セミナー」等を開催。
参考 URL	https://www.pref.tokushima.lg.jp/flair/event/

2 来年度の取組

施策①	
名称	徳島県立男女共同参画総合支援センター(ときわプラザ)の運営
概要	女性活躍をはじめとする男女共同参画の推進拠点として、相談、講座等の開催、啓発・情報提供、ホール・会議室等の貸出し等を実施。
参考 URL	https://www.pref.tokushima.lg.jp/flair

ご所属	徳島県労働雇用戦略課
ご担当者お名前	谷口 静香

1 今年度の取組

施策①	
名称	働き輝く！とくしまづくり応援事業
概要	働きやすい職場環境の整備とワーク・ライフ・バランスの実現を促進するため、「働く女性応援ネットワーク会議」及び「テレワーク活用ネットワーク会議」により、課題解決に向けた支援を実施する。
参考 URL	「働く女性応援ネットワーク会議」 https://www.pref.tokushima.lg.jp/kenseijoho/kenseisogo/shingikai/chijibukyoku/5027506/

施策②	
名称	「働くパパママ」就業促進事業
概要	県内の中小企業における一般事業主行動計画等の届け出を促進することにより、働きやすい職場環境の整備を図ることで、女性が結婚・出産育児等にかかわらず、安心して働くことができる環境を整備するとともに、男性の育児参加を促進する。 また行動計画策定企業のうち、「子育てに優しい職場環境づくり」に積極的に取り組まれている企業等を「はぐくみ支援企業」として認証・表彰する。
参考 URL	https://www.pref.tokushima.lg.jp/ippannokata/sangyo/rodokankei/2017051800112/

施策③	
名称	女性の「はたらく力」ステップアップ事業
概要	出産、育児等により離職せざるを得なかった女性の再就職準備や就労支援を目的とし、スキルアップ等に向けた講習会を開催することにより、企業等が求める人材像を養成する。また、就職相談会も併せて開催し、離職した女性の潜在力をダイレクトに再就職につなげる。
参考 URL	

2 来年度の取組

今年度の取組施策①～③同上	
名称	
概要	
参考 URL	

ご所属	京都市文化市民局共生社会推進室
ご担当者お名前	前田

1 今年度の取組

施策①	
名称	京で輝く！女性活躍推進シンポジウム
概要	<p>主に企業の経営者・管理職, 更には「京都女性活躍応援男性リーダーの会」構成メンバーを対象として, 「変化の時代を+(プラス)で乗り切る企業戦略～多様な人材が活躍できる組織づくり～」をテーマにシンポジウムを開催した。</p> <p>(10/22(当日会場参加 95名))</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基調講演登壇者 上田セシリア氏(アマゾンジャパン コーポレート人事本部 ディレクター) ・パネルディスカッション登壇者 <モデレーター> 村上 圭子氏(公益財団法人 京都文化交流コンベンションビューロー専務理事) <パネリスト> 安藤 孝夫氏(三洋化成工業株式会社 取締役会長) 伊藤 尚志氏(デロイト トーマツ コンサルティング 合同会社 関西ユニット パートナー) 上田セシリア氏(アマゾンジャパン コーポレート人事本部 ディレクター)
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000288978.html

施策②	
名称	京で輝く！女性活躍推進セミナー
概要	<p>コロナ下では, 有配偶の女性の無償労働時間が増加しているため, 男性の家事育児への参画の促進を目的として, 企業の社員を対象とし, 「今こそ, 男性版産休を考える」をテーマにセミナーを開催予定(1/28 予定(参加者定員30名))。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基調講演登壇者 工藤保則氏(龍谷大学社会学部教授) ・制度解説 京都労働局 ・事例紹介 森島寿夫氏(京都中央信用金庫八幡支店支店長) 高堂郁也氏(京都中央信用金庫八幡支店主任) ・グループワーク
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000291907.html

施策③	
名称	女性の就業継続支援講座
概要	<p>育児休業中の女性社員が安心して職場復帰し、育児と仕事の両立に向け主体的にキャリア構築していけるよう、就業継続支援のための講座及び、受講者のパートナーも参加可能な交流会を開催した。(全4回)</p> <p>講師: 畑中直美氏 (一般社団法人チャレンジドLIFE代表・キャリアコンサルタント)</p> <p>参加者数: のべ30名</p>
参考 URL	

施策④	
名称	これから父親になる男性のための育児講座
概要	<p>これから父親になる(予定の)男性及びパートナーを対象に、育児の基本について学ぶ講座を開催した。(全3回)</p> <p>講師: 篠田厚志氏(NPO法人ファザリングジャパン関西理事) 川内恵美子氏(兵庫県医療大学看護学部講師・助産師・保健師・看護師・養護教諭) 阿川勇太氏(兵庫県医療大学看護学部助教・保健師・看護師・保育士/NPO法人ファザリング・ジャパン関西副理事長)</p> <p>参加者数: のべ37名</p>
参考 URL	

施策⑤	
名称	女子学生向けセミナー
概要	<p>大学との連携により、女性が働き続けることや自身のキャリアについてイメージできるセミナーを開催予定(全2回予定)。</p>
参考 URL	

ご所属	大阪市民政局ダイバーシティ推進室雇用女性活躍推進課
ご担当者お名前	女性活躍推進担当課長代理 梅辻 真希

1 今年度の取組

施策① 女性の活躍推進に向けた企業への働きかけ	
名称	企業等への女性活躍推進に向けた認証及び啓発・支援
概要	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍に向けた取組の社会的な普及・浸透と、更なる促進を目的として、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証」の勸奨・取得支援を行う。 ・中小企業を主な対象としてアウトリーチ(訪問等)によりアプローチし、女性の継続就労や管理職登用など女性活躍の取組の必要性についての啓発や取組支援を行う。
参考 URL	https://www.city.osaka.lg.jp/shimin/page/0000282105.html

施策② 女性の活躍推進に向けた情報発信	
名称	大阪市女性活躍推進ポータルサイト等による情報発信
概要	大阪市の女性活躍の取組を広く発信するとともに、企業や地域で活躍する女性を「見える化」することで、女性の活躍を一層推進することを目的として、女性活躍推進ポータルサイト「きらめく女性の応援ひろば ～未来ヘレディ GO!～」を運営するとともに、各種SNSを活用した情報発信を行う。
参考 URL	https://osakaladygo.info/

施策③ 地域における女性の活躍推進	
名称	女性チャレンジ応援拠点の運営
概要	地域活動に参画する女性を発掘・育成し、継続的な活動を支援していくため、男女共同参画センター中央館に女性チャレンジ応援拠点を開設し、活動に役立つ情報・ノウハウの提供、ニーズに応じた相談対応、活動への興味・関心の拡大やネットワークの構築に向けたセミナー・交流会等を実施する。
参考 URL	https://danjo.osaka.jp/challengekyoten/index.html

ご所属	堺市市民人権局男女共同参画推進部男女共同参画推進課
ご担当者お名前	濱 伸子

1 今年度の取組

施策①	
名称	堺で働く女性活躍推進のための官民連携交流会 (SAKAI Women's Active Meeting)
概要	堺市に関連のある事業所・企業の女性社員による上記交流会をオンライン開催を含む全 5 回(最終回は 1 月開催予定)実施。女性の就労にかかる地域の課題解決に連携して取り組む。
参考 URL	なし

施策②	
名称	堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業補助金
概要	女性の職域拡大や働きやすい職場づくりを推進するため、職場における労働環境の改善に取り組む市内中小企業に対して、施設等の整備費用の一部を補助する。
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/sangyo/careerweb/kigyo/kankyosebi/shokuba-hojo.html

2 来年度の取組

施策①	
名称	(仮称)堺で働く女性活躍推進のための官民連携交流会 SAKAI Women's Active Meeting 事業
概要	今年度開催した SAKAI Women's Active Meeting について、参画企業を広げ、より実効性のある取組を実施する。
参考 URL	なし

施策②	
名称	堺市女性雇用促進等職場環境整備支援事業補助金
概要	女性の職域拡大や働きやすい職場づくりを推進するため、職場における労働環境の改善に取り組む市内中小企業に対して、施設等の整備費用の一部を補助する。
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/sangyo/careerweb/kigyo/kankyosebi/shokuba-hojo.html

ご所属	神戸市企画調整局企画課男女共同参画センター
ご担当者お名前	太田 穂奈

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性管理職向け育成研修
概要	市内企業・団体等で経営幹部を目指す女性管理職が、経営幹部等に必要な知識を学ぶとともに、受講者同士のネットワークを構築し、地域での女性活躍の推進を図るほか、企業的意思決定過程への女性の参画拡大につなげる。(大学ビジネススクールと連携)
参考 URL	https://www.city.kobe.lg.jp/a89138/press/179186017078.html

施策②	
名称	女性社員向けスキルアップセミナー
概要	市内の働く女性を対象に、職場でのキャリアアップに必要となるビジネススキルについて、全4回のプログラムを実施する。
参考 URL	https://www.city.kobe.lg.jp/a89138/kurashi/activate/cooperation/joseikatsuyakusemina.html

施策③	
名称	女性向けコワーキングスペースの開設
概要	子どもと一緒に利用できるコワーキング・就職準備スペースを開設し、働きたい女性の就労や再就職、働く女性のキャリアアップを支援するため、各種セミナーや交流会、キャリア相談等を実施し、女性同士の交流・情報共有の場として
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/coworking

ご所属	公益財団法人 21 世紀職業財団
ご担当者お名前	佐野

1 今年度の取組

施策①	
名称	明日のビジネスを担う女性たちの交流会 <オンライン開催>
概要	<p>9 月 14 日に、関西女性活躍推進フォーラム、関西経済連合会、大阪商工会議所の共催により開催。</p> <p>役員として活躍中の方々をパネリストとしてお迎えし、失敗談や一皮むけた経験、管理職の醍醐味などを紹介しつつ、次対を担う女性たちにエールをおくっていただき、更なる女性活躍推進につなげた。</p>
参考 URL	

ご所属	読売新聞大阪本社
ご担当者お名前	西川 眸

1 今年度の取組

施策①	
名称	社内で活躍する女性社員のメッセージ集を配布
概要	女性にとって働きやすい制度を整え、働きがいのある企業風土づくりに努めていることを周知するため、社内で活躍する女性社員5人からのメッセージ集を作成し、2021年7月から採用イベントで配布している。
参考 URL	

施策②	
名称	女性のキャリアに関するセミナーを開催
概要	外部講師を招き、女性のキャリアに関するセミナーを2022年2月に実施予定。
参考 URL	

施策③	
名称	内閣府ベビーシッター派遣事業割引券の導入
概要	ベビーシッター利用時に使える内閣府のベビーシッター派遣事業割引券を2021年4月から導入し、現在社員 8 人が利用している。このほか、共済会の補助や会社の福利厚生制度のチケットもあり、ベビーシッターを利用する社員の負担軽減につながっている。
参考 URL	