

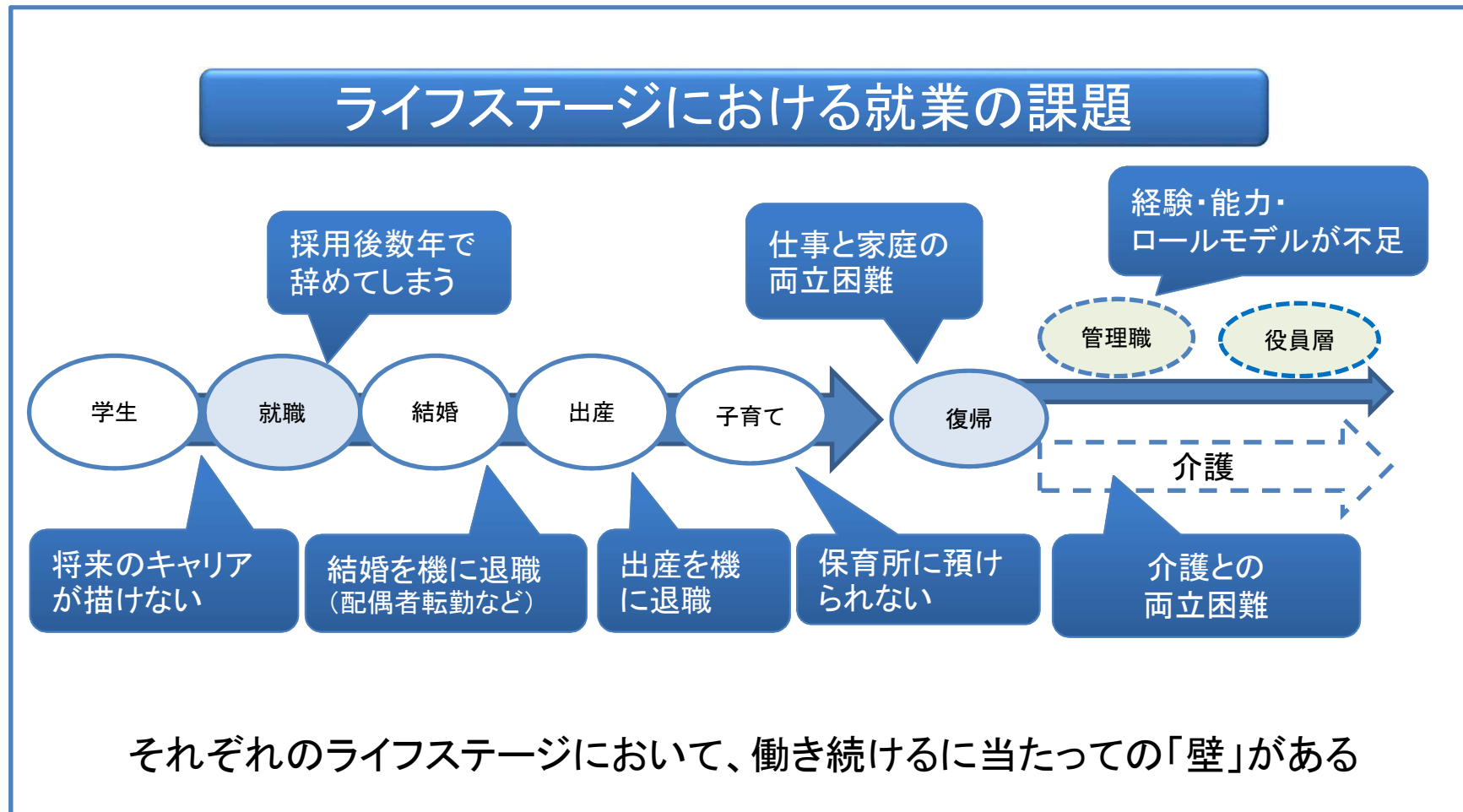
平成30年度 関西女性活躍推進 フォーラムの取組について

働く女性が日本で最も活躍できる
地域・関西の実現に向けて

平成30年7月3日

関西女性活躍推進フォーラム
企画委員会

働く女性の現状と課題 ①

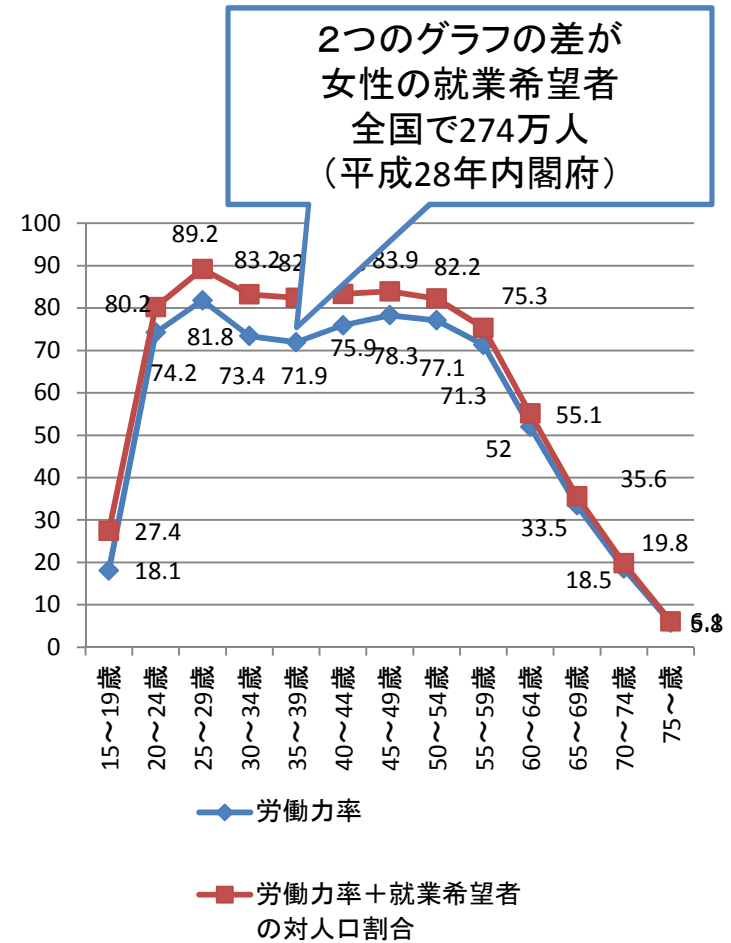


働く女性の現状と課題 ②

女性の潜在労働力

労働力の担い手として、
働きたい女性の活躍に期待

働きたいのに働くことができていない
女性が働ける状態にすることが求められる



関西の働く女性の現状と課題 ①

女性の就業率が低い

全国平均: 72.6%

全国平均を下回る関西の6府県

奈良県(67.8%) 兵庫県(68.8%)
大阪府(69.0%) 滋賀県(71.2%)
和歌山県(71.6%) 京都府(72.4%)

(ワースト5のうち3府県が関西)

※ 鳥取県(81.4%) 徳島県(75.2%)

(資料) 25歳～44歳の女性就業率(総務省「国勢調査」2015)

女性管理職比率が低い

全国平均: 16.4%

全国平均を下回る関西の2県

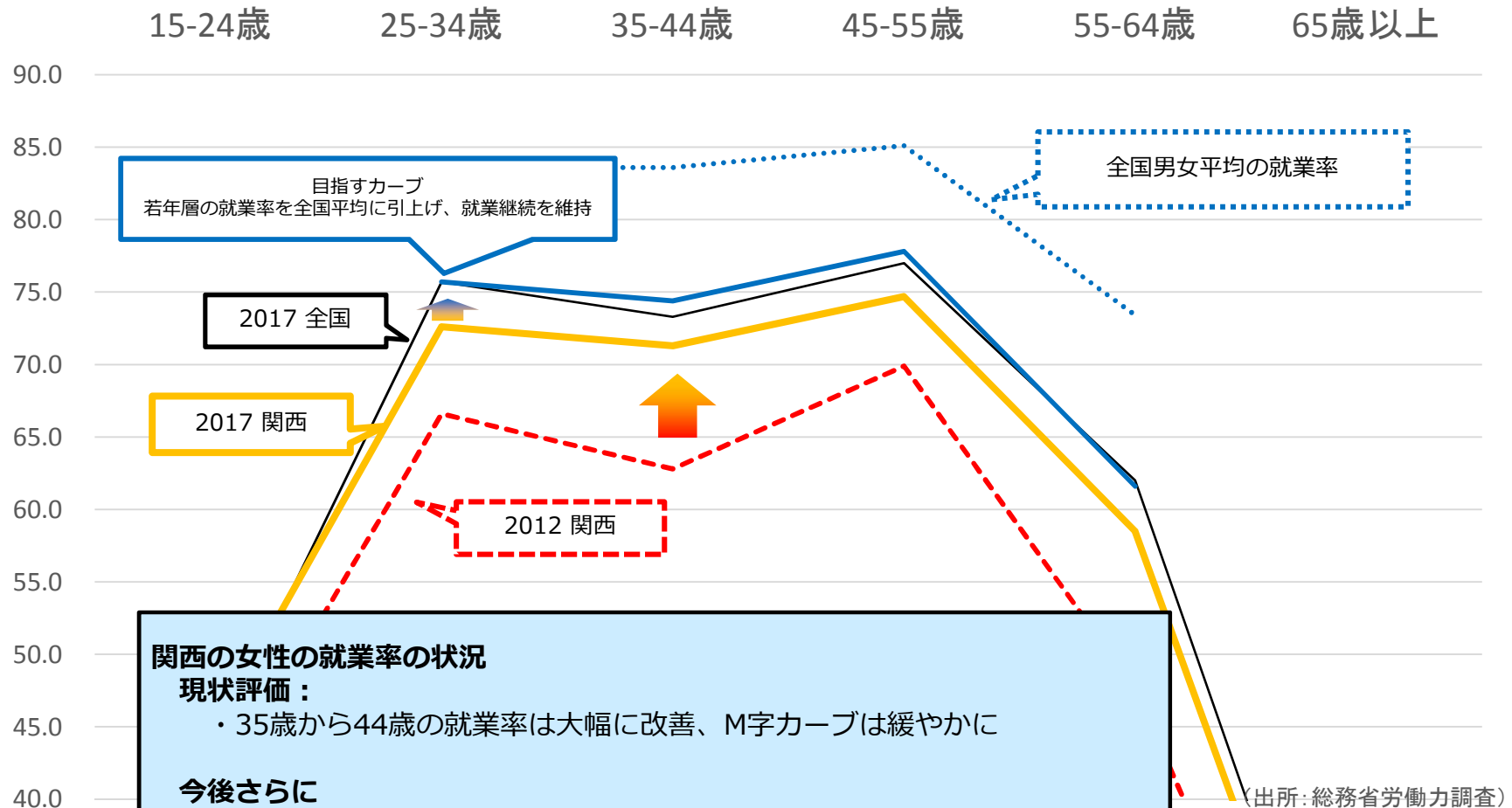
滋賀県(14.7%)
奈良県(16.3%)

※ 徳島県(20.1%) 京都府(18.6%)
鳥取県(17.9%) 大阪府(17.7%)
兵庫県(17.0%) 和歌山県(17.0%)

(資料) 都道府県別全国女性の参画マップ(平成29年12月 内閣府)

関西の働く女性の現状と課題 ②

関西における女性の年齢階級別就業率比較(2012年-2017年)



平成30年度関西広域連合構成府県市の取組状況

分野	メニュー	滋賀県	京都府		大阪府			兵庫県		奈良県	和歌山県	鳥取県	徳島県
			京都府	京都市	大阪府	大阪市	堺市	兵庫県	神戸市				
就業支援	○就職支援	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	・大学生等向け		●	●	●	●		●	●	●	●	●	
	○就労継続支援	●	●		●	●	●			●	●	●	●
	・新しい働き方支援	● 在宅ワーク	● メンター及び ラボ		● テレワーク		● メンター				● テレワーク	●	● テレワーク
	・キャリア形成	●	●		●		●	●		●		●	●
	○リーダー育成	●	●		●						●	●	●
	○起業支援	●	●	●	●		●	●		●		●	●
企業への働きかけ	○企業の取組登録 ・イクボス ・働き方改革	●	●	●	●	●		●		●	●	●	●
	○表彰・顕彰		●	●	●	●		●	●	●	●	●	●
	○企業向けセミナー ・相談 (経営者・人事)	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
啓発	○イベント	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	○情報提供 (冊子・HP)	●	●	●	● ルールブック	●	●	●	● HP	●	●	●	●
	○男性リーダーの会		●	●									
その他	調査・研究			企業実態 調査				研究会 設置					

地域の状況に応じて取り組んでいるが、府県間で連携した取組はない。

対象者が来るのを待つのではなく、対象者のところまで行く必要があるのでは？

情報発信はされているが、十分に行き渡ってはいないとの意見あり

働く女性が日本で最も活躍できる 地域・関西の実現に向けて

働く女性の活躍は日本全体の課題

- ・働く場面において女性が力を十分に発揮できていない状況
- ・急激な人口減少局面における将来の労働力不足の懸念
- ・多様な生き方・働き方への対応が必要

関西においては喫緊の課題

- ・女性の就業率が全国に比べ低位
- ・女性を含めた人材の首都圏への流出
- ・関西地域の魅力低下

◆ 関西女性活躍推進フォーラムの取組

- ・働きたい女性・働いている女性の活躍を推進
- ・関西全体のネットワーク化



◆ 関西広域連合構成府県市の取組

◆ 経済団体、女性活躍推進団体等の取組

目指すべき関西のすがた

「働く女性が日本で最も活躍出来る地域・関西」

- ・働きたい女性とその思いを叶えられる社会
- ・男女がともに多様な生き方、働き方を実現できる社会

平成30年度 関西女性活躍推進フォーラム取組(案)

【平成30年度の取組の方向性】

関西における働く女性活躍の推進に向け、関西の女性活躍を取り巻く**現状と課題について丁寧な分析を進めるとともに、女性のライフステージに応じた“働く女性への支援・意識啓発”**とりわけ①若年女性の就業促進、②子育て世代の就業継続、③キャリアアップに重点化して取り組む。併せて関西における女性活躍に向けた**機運の醸成**を図る。

なお、これら取組については「関西女性活躍推進フォーラム」が有する資源、ノウハウ、ネットワークを最大限に活かして**関西全体で取り組む**ものとする。

ライフステージに応じた“働く女性への支援・意識啓発”

I.若年女性の就業促進：若い世代への意識啓発

- ①大学生等との意見交換会
- ②大学への出前講座 等

II.子育て世代の就業継続：両立支援と意識改革

- ③男性管理対象セミナー
- ④しごと力向上セミナー 等

III.キャリアアップ：女性管理職・役員登用（ロールモデル）

- ⑤女性リーダー育成事業
- ⑥女性中核人材育成研修
- ⑦明日のビジネスを担う女性たちの交流会
- ⑧女性研究者ネットワーク「キャリアカフェ」 等

関西の女性活躍の課題分析

企画委員会にワーキングチームを設置して分析

趣旨：府県域を越えた関西全体を対象とした課題分析を通じ、関西の実情に応じた効果的な取組を行うことが必要
目標：女性の活躍に関する関西独自のKPIの設定
手法：本年度は各府県の既存の統計データに基づいて分析

女性活躍に向けた機運醸成・意識啓発

女性活躍推進に関するシンポジウム・セミナー等を開催

- ⑨関西女性活躍推進シンポジウム
- ⑩OSAKA女性活躍推進会議 ドーンdeキラリフェスティバル2018
- ⑪ともに輝くフェスティバル
- ⑫女性の活躍に向けたフォーラム
- ⑬企業セミナー
- ⑭京で輝く！女性活躍推進シンポジウム 等

平成30年度主なスケジュール(案)

メニュー	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
○フォーラム会議				★ 7/3 第2回会議					★	第3回会議 (12月又は2月で調整)	★	
○企画委員会					★ 8月or9月			(★) 11月頃		★ 1月頃		
○関西の女性活躍の 課題分析	★ 4/24 WT会議			★ 7/6 WT会議	← 随時開催 →							
○ライフステージに応じた ”働く女性への支援・ 意識啓発”									★ 12/1-2 ①大学生等との意見交換会			
若い世代への 意識啓発			← ②大学への出前講座(随時実施) →									
子育て世代の就業継 続						★ ③男性 管理職対象セミナー						
キャリアアップ												
○機運醸成、啓発イベント						★ 9/7,8 ⑩ドーン de キャリアフェスティバル			★ 12月又は2月 ⑨関西女性活躍推進シンポジウム		★	
				★ 7/26 ⑭京で輝く！女性活躍推進シンポジウム				★ ⑪ともに輝くフェスティバル				
						★ ⑫女性の活躍に向けたフォーラム(仮称)						
								★ ⑬企業セミナー				
備考			◆ 6月23日～29日 男女共同参画 週間(内閣府)		◆ 8/31 日経ウーマノミ クスシンポ	◆ 9月 OSAKA女性活躍 推進月間(大阪)						◆ 3/8 国際女性デー