

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

平成 29 年 12 月 26 日現在

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介願います。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介願います。

団 体 名	京都商工会議所
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	◆セミナーの開催（平成 29 年度実績） ○女性の部下育成のための管理者研修 開催日：6 月 2 日 参加者：13 名 講師：株式会社プラウド 代表取締役社長 山本 幸美 氏 内容：女性を活かして、組織を伸ばす秘訣を伝授 ○女性社員のためのリーダーシップ養成講座 開催日：8 月 2 日 参加者：27 名 講師：有限会社オフィスウエダ 代表取締役 上田実千代 氏 内容：リーダーシップを発揮し、周囲への影響力を高める ○若手女性社員がイキイキと働くための仕事力向上セミナー 開催日：10 月 27 日 参加者：19 名 講師：ALive 代表 河北 麻紀 氏 内容：今、身につけておくべき考え方やスキルを解説 ○女性営業職スキルアップセミナー 開催日：11 月 14 日 参加者：11 名 講師：株式会社プラウド 代表取締役社長 山本 幸美 氏 内容：女性営業の強みを活かす秘訣を伝授 ◆会報誌による情報発信 「女性が輝く京都企業」コーナーで取組み事例を紹介 (毎号掲載 年間 6 回) ◆女性会（会員数 94 名）活動による研鑽事業（年数回開催） (例) 開催日：6 月 20 日 参加者 67 名 講師 元 Google 米国本社副社長 村上 憲郎氏 テーマ 「グローバル時代を生き抜く」
今後取り組みたいこと	<平成 30 年度開催予定> ・女性管理者だからできる部下指導とコミュニケーション強化 (6 月 22 日) ・女性社員のためのリーダーシップ養成講座 (9 月 10 日) ・若手女性社員がイキイキと働くための仕事力向上セミナー (10 月 3 日) ・女性営業力スキルアップセミナー (11 月 1 日)
連 絡 先 (担当者)	京都商工会議所 総務部 (担当：荻野・塩見) 電話 075-212-6403

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	大阪商工会議所
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	1. 大阪サクヤヒメ表彰 ● 実施時期 2016 年～2020 年 ● 内容 企業活動や文化的活動で活躍する女性リーダーを応援する表彰制度。初年度は 98 件の応募があり、大賞 1 名、大阪サクヤヒメ賞 16 名、活躍賞 46 名、特別賞 2 名を選出。第 2 回は 62 件の応募があり、大賞 1 名、大阪サクヤヒメ賞 11 名、活躍賞 18 名を選出。 大賞・サクヤヒメ賞受賞者については、活躍する女性ロールモデルとして大商・大阪府等の女性活躍関連セミナーに登壇。また、受賞者有志の会が発足し、活発な交流が行われている。 ● 対象者 (会員) 企業で働く女性管理職・役員 ● http://www.osaka.cci.or.jp/osakasakuyahime/ 2. 企業主導型保育サービス・ネットワーク ● 実施時期 2016 年～ ● 内容 中小企業の人材確保や女性の継続就労を支援するため、内閣府・大阪府と連携し、2016 年度創設された内閣府による助成事業「企業主導型保育事業」の説明や企業事例発表を行うセミナーを開催するとともに、共同利用を促進するため、施設見学会等を実施。 3. 女性活躍関連フォーラム、セミナーの開催 適宜、女性活躍に関連するフォーラムやセミナーを開催。 ● 「テレワーク・フォーラム」2018年2月9日 基調講演「働き方改革を成功させるテレワークとは?」(株)テレワークマネジメント・(株)ワイズスタッフ 代表取締役 田澤 由利氏 ほか ● 「第2回大阪サクヤヒメ表彰記念フォーラム」2017年12月7日 基調講演「働き方改革と女性活躍促進のポイント」内閣府地域働き方改革支援チーム 委員 渥美 由喜氏 ● 「経営戦略としてのワーク・ライフ・バランス推進セミナー」 2017年8月24日 等々

今後取り組み たいこと	・ 引続き、大阪サクヤヒメ表彰を実施するとともに、受賞者がセミナーで事例発表するなど、働く女性のロールモデルとしての活躍の機会を提供していきたい。 ・ 働く女性の環境整備として取り組む企業主導型保育事業については、大阪府に加えて大阪市との連携強化をはかりたい。 ・ 新たに取り組む、テレワークの普及促進について、好事例を収集したい。
連 絡 先 (担当者)	人材開発部 研修担当 松井・本（もと）・吉村 TEL 06-6944-6421

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	兵庫県経営者協会
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	当協会専門部会「女性産業人懇話会（通称：V A L 2 1）」での活動 HPURL：https://www.hyogo-keikyo.gr.jp/newval/valtopa.html ① 構成 企業会員23社・25名 行政会員3機関・9名 ② 人事労務担当者を中心に営業・技術職、経営者の女性が月1回の例会を通し、自身の自己啓発や女性活躍推進に関わる活動を行う。 ③ 設立趣旨 ・意見交換、情報の入手・発信、提案、共同研究をする場 ・企業経営や仕事にプラスになる環境づくりの場 ・会員相互の人的ネットワークづくりの場 ④ 中期活動テーマ ・県内企業における女性活躍と女性管理職登用率上昇の推進 ・県内企業における「女性が働き続けやすい職場」づくりの推進 ⑤ 最近の主な活動 ・兵庫県知事への提言 ・創立20周年記念式典 ・県立大学・私立大学的女子学生との懇談会 ・ダイバーシティ推進企業見学 等
今後取り組みたいこと	兵庫県知事への提言の際に作製した「提言書」に記載した「私達ができること」を改めて考え、 ① 働く女性に対する「活躍推進」の啓発 ② 男女問わず、学生の中から意識づけしてもらえるような啓発 ③ 会員自身の自己啓発や、悩み相談の場の提供
連 絡 先 (担当者)	労働政策部 参事 出口裕一郎（女性産業人懇話会事務局）

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

団 体 名	一般社団法人奈良経済産業協会
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	統合前の奈良工業会の時代から、平成１９年当時は、現在の「女性活躍」の表現でなく「女性活用」と言われていた時代に、人材の育成に注力し、永年に亘って女性の活躍支援にも取り組んできている。 ①女性リーダー研修 平成１９年から実施。現場の中心となっている女性リーダーの資質や見識の向上を図った。業種・職種は異なれど、同世代の女性同士が、現在の仕事・働くことを、俯瞰して見つめ直すと共に、頑張っている女性同士との意見交換を通して、互いに刺激し合って、今一度自身の仕事・働くことについて、考える機会とすることを目的としている。毎年１～２回・計１３回実施し、延べ１０７社１６４名が参加。 ②女性リーダー懇話会 平成２３年からは更に一歩進め、「女性リーダー研修」の受講者等を中心に、「女性リーダー懇話会」を実施 県内外の女性が活躍している先進企業を訪問し、同社の女性リーダー達との意見交換や同世代の方が頑張っている姿を通し、自己啓発にて自らを高め、リーダーシップ醸成を目的としている。 毎年２～４社の訪問を行い、これまで計２３社にて実施している。 ③経営実践セミナー等 上記の女性従業員を対象にした取組だけでなく、経営者にその重要性を理解してもらうため、女性活躍について先進的な企業の経営者から同社の女性活躍の取組や実践事例を学ぶと共に、同じく会員企業から取組事例を紹介頂いて学ぶ勉強会も継続的に実施している。 これまで毎年実施し、計５社から実践事例を学んでいる。
今後取り組みたいこと	労働人口の減少に対応し、女性にとって働きやすい環境を作り、就労機会・活躍の場を充実させることが重要。今後は女性の視点を活かした製品・サービスの開発・提供といった業務面での活躍と共に、出産・育児などのライフイベントに合わせ、求められるアウトプットの量や質を相談・調整してフレキシブルに働ける環境づくりが重要。 均衡な処遇と共に、これまでの単線的な制度・発想でなく、複線的な制度設計で、従業員にとってモチベーションを高めること、そして制度があっても快く受け入れる職場の雰囲気づくりが大切。 上記の点を踏まえ当会としても、会員企業の女性活躍の支援や、個々の能力・やる気を高める人材育成・人事管理、働きやすい職場づくりを向けて、積極的に取り組んでいきたい
連 絡 先 (担当者)	一般社団法人奈良経済産業協会 事務局長 上村賢司 TEL:0742-36-7370 FAX:0742-36-7371 E-mail:uemura@nara-eia.or.jp

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	資源リサイクルセンター株式会社松田商店 和歌山商工会議所 女性会
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	出産のため一度退職した女性事務員さんの赤ちゃんが4か月の時に、社長室にベビーベッドを配置して託児室とすることで、復職していただきました。事務所のパソコン画面では常にベビーベッドの様子がわかるようにカメラを設置し、手の空いている社員が交互に面倒を見るなどの取り組みを行いました。現在は保育所に入っていますが、土曜日や保育所が休みの時は会社のみんなで面倒を見る体制を作っています。その女性事務員はその働きぶりから今年4月に昇進し、現在は管理職の役割を担っていただいております。 また工場内の選別ラインで働くパート社員に対しては、午前勤務、午後勤務等、フレキシブルな勤務時間体制での勤務を設定しており、家庭の都合で働きやすい時間帯を選べるよう配慮しています。また事務所内は社長を筆頭に、管理職、事務員全員が女性であり、現場勤務の女性従業員とのコミュニケーションの充実を図り、より働きやすい環境づくりへと積極的に取り組んでいます。
今後取り組みたいこと	働きたい女性が働ける環境づくりを常に模索し、話し合いながらより良い環境づくりに取り組んでいきたいと考えています。
運 絡 先 (担当者)	073-433-1212 松田 多永

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

団 体 名	徳島県経営者協会
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	【主催事業】（四国経済産業局委託） 事業名：ダイバーシティ経営セミナー（女性の活躍推進） 実施時期：平成 29 年 2 月、9 月 内容：基調講演、パネルディスカッションほか 対象：経営者及び人事労務担当者 延べ 100 名 【共催事業】（県・市・（公財）勤労者福祉ネットワーク＝経協は構成団体） 事業名：女性の再就職支援セミナー（今こそ！ママ戦力 2017） 実施時期：平成 29 年 10 月～12 月 県内 4 カ所 内容：パソコン基礎講座、法律講座、履歴書の書き方、実地体験 対象：女性各コース 15 名程度（託児あり） 他にマリッサとくしま（婚活事業）なども実施 【その他の協力事業等】 ・阿波おんなあきんど塾（平成 7 年発足） 行政との協働のもと、地域経済の活性化と女性の社会進出を促進する様々なアクションを行っている。 ・女性起業塾（平成 26 年～地方創生推進交付金事業） 行政と経済団体、女性グループ（花咲かねーさん企業組合）が 共同し起業のためのセミナーなどを 7 回シリーズで実施。 （参考） 徳島県の女性活躍推進策の現状（女性活躍で全国をリード） ・女性社長比率 10,19%以上 全国 3 位（帝国データ） ・女性役員等比率 20,1% 全国 1 位 ・「くるみん」認定企業 40 社 全国 1 位 （「プラチナくるみん」企業 3 社 ・「えるぼし」最高ランク企業 2 社 ・各種公職、審議会、協議会女性比率 50%（全国 2 位） ・日本女性会議「2013 あなん」の開催
今後取り組みたいこと	【徳島経協“あわ女あい（愛）・あい（藍）”部（仮称）の発足】 協会会員の女性の経営者や役職員に声かけをして、経済と文化を調和させながら、女性が育ち、成長し、地域経済の場で女性が活躍できるグループの組織化に取り組みたい。 幸い、本県には既存の女性の活躍する経済グループが多くあることから、それらのグループ並びに大学等と協働し、地域経済の活性化を目指す徳島経協女性部〈“あわ女あい（愛）・あい（藍）部”（仮称）〉の発足を図りたい。
連 絡 先 （担当者）	徳島県経営者協会 （担当：専務理事 濱田 行雄） 電話 088-625-7701

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介願います。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介願います。

団 体 名	和歌山県ＪＡ女性組織連絡会
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	・ＪＡ女性組織リーダー研修 地域で活躍するＪＡ女性組織リーダーの意識向上をはかる ４５名出席 ・女性参画促進 ＪＡ総代・理事への就任促進 ＪＡ役員との対話集会 学習会等の開催 （できるだけこの様式１枚に収まるよう、主なものをご紹介します。）
今後取り組みたいこと	・各団体の取り組みについて情報収集し、連携できる取り組みがあれば連携していきたい。
連 絡 先 （担当者）	和歌山県ＪＡ女性組織連絡会 事務局 大澤

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	NP0 法人 子育て支援ネットワークとくしま
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	・乳幼児の親子のための広場「子育てほっとスペースすきっぷ」運営 ・小・中・高・大学へ、赤ちゃん和妈妈が先生！命の授業 「赤ちゃん授業」実施（徳島県次世代育成・青少年課より受託） ・BP 赤ちゃんプログラム 生後2ヶ月～5ヶ月の初めての子育てをするママのための学びのプログラム ・家庭訪問型子育て支援「ホームスタートとくしま」 ・夫婦のパートナーシップセミナー、育休復帰セミナー開催 ・ライフプランセミナー開催 ・「シニア世代子育て支援者養成講座」シルバー人材センター連合会 ・「いいお産の日のつどい」 徳島県助産師会と共催 ・一時預かり事業 イベントや講演時の託児 ・ベビーマッサージ、わらべうた、手遊び歌遊び講師派遣 ・外国人ママ、多胎児支援、転勤族ママ等の子育てサークル発足 ・「とくしま子育て防災ネットワーク」（16団体と連携） 事務局 平成23年4月～現在 『出張子育て防災講座』『避難所まで歩いて行こう』『防災センターへ行こう』『防災食を考える。離乳食・幼児食』『子どもの人権を学ぶ』他 内容：役立つ防災知識、防災食づくり、避難所シミュレーション 対象：乳幼児の子どもをもつ母親 人数：15名～30名
今後取り組みたいこと	・女性の視点での防災対策 避難所運営 妊婦さん、赤ちゃん、アレルギーをもつ子、発達障がい児、重度障がい児、外国人など要援護者がいる避難所づくり ・ダブルケア 育児と介護の同時進行に関する支援の充実 ・多胎児外出支援、育児と介護等のシッター派遣サービス（安価） ＊助産師、保健師との連携
連 絡 先 （担当者）	松崎 美穂子

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

団 体 名	日本労働組合総連合会 大阪府連合会（連合大阪）																												
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	1. 2014 年 11 月の連合中央執行委員会で、連合大阪が 47 地方連合会唯一のモデル地方連合会と位置づけられた（連合大阪としても立候補した）。モデル地方連合会としての取り組み期間は、2014 年 10 月～2017 年 9 月までの 3 年間でされた。モデル地方連合会と位置づけられることにより、「連合大阪第 5 次 労働組合への女性参画促進行動計画（以下、「連合大阪 5 次計画」と言う）では、2020 年 10 月を達成目標時期としていた 3 つの数値目標（下掲）の内、①、②については、2017 年 10 月達成と達成目標時期を前倒しし、取り組みを強化することとした。 ①全構成組織において「運動方針に男女平等参画を明記する」 ②全構成組織において「女性役員を選出する」 ③連合大阪・構成組織・単組は「役員と機関会議の女性参画率 30%」 (1) 取り組みの結果（目標到達状況） ①取り組み強化前の数値（2016. 4. 20 現在） <table><tr><td></td><td>構成組織数</td><td>目標を達成している組織</td><td>比率</td></tr><tr><td>運動方針への明記</td><td>44</td><td>25</td><td>56. 8%</td></tr><tr><td>女性役員の選出</td><td>44</td><td>22</td><td>50. 0%</td></tr></table> ②取り組み強化後の数値（2017. 10. 27 現在） <table><tr><td></td><td>構成組織数</td><td>目標を達成している組織</td><td>比率</td></tr><tr><td>運動方針への明記</td><td>41</td><td>40</td><td>97. 6%</td></tr><tr><td>女性役員の選出</td><td>41</td><td>29</td><td>70. 3%</td></tr></table> 2. 執行委員会における女性参画率 30%に向けた取り組み（「連合大阪方式」） (1) “連合大阪方式” の考え方 ①まず「2020 年までに 30%」とは、2019 年 10 月の第 19 回定期大会で決定される役員配置で達成されることと規定。 ②そのため、第 18 回定期大会（2017 年 10 月）の段階では、現状（2016 年 10 月段階）の比率（13. 3%）と目標の 30%との間の中間の数値（22%）の達成をめざす。 ③「22%」を達成するための具体的な考え方 「22%」を達成するためには、現状の 8 人から 7 人の女性役員を増やし計 15 人とする必要がある（現状：8/60→13. 3%・目標 15/67→22. 4%） (2) この間の取り組みの結果 多くの組織のご理解・ご協力を得て、2017 年 11 月執行委員会における女性役員比率は、70 人中 18 人（特別執行委員含む）で 25. 7%となった。 <tr><td>今後取り組みたいこと</td><td>「連合大阪 5 次計画」3 つの数値目標について、2020 年 10 月の達成目標をめざし、構成組織ならびに地域組織と連携し、取り組みを強化する。</td></tr> <tr><td>連 絡 先 （担当者）</td><td>連合大阪 総務・組織強化・男女グループ 副事務局長 佐伯 昭子 TEL:06-6949-1105 Email:s-saeki@rengo-osaka. gr. jp</td></tr>		構成組織数	目標を達成している組織	比率	運動方針への明記	44	25	56. 8%	女性役員の選出	44	22	50. 0%		構成組織数	目標を達成している組織	比率	運動方針への明記	41	40	97. 6%	女性役員の選出	41	29	70. 3%	今後取り組みたいこと	「連合大阪 5 次計画」3 つの数値目標について、2020 年 10 月の達成目標をめざし、構成組織ならびに地域組織と連携し、取り組みを強化する。	連 絡 先 （担当者）	連合大阪 総務・組織強化・男女グループ 副事務局長 佐伯 昭子 TEL:06-6949-1105 Email:s-saeki@rengo-osaka. gr. jp
	構成組織数	目標を達成している組織	比率																										
運動方針への明記	44	25	56. 8%																										
女性役員の選出	44	22	50. 0%																										
	構成組織数	目標を達成している組織	比率																										
運動方針への明記	41	40	97. 6%																										
女性役員の選出	41	29	70. 3%																										
今後取り組みたいこと	「連合大阪 5 次計画」3 つの数値目標について、2020 年 10 月の達成目標をめざし、構成組織ならびに地域組織と連携し、取り組みを強化する。																												
連 絡 先 （担当者）	連合大阪 総務・組織強化・男女グループ 副事務局長 佐伯 昭子 TEL:06-6949-1105 Email:s-saeki@rengo-osaka. gr. jp																												

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	公益社団法人 兵庫県看護協会
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	看護職の資質の向上、看護領域の開発・発展を図ることを目的に、特に看護管理者育成研修、就業の促進の研修を取り上げました。 1. 資格認定教育（認定看護管理者教育課程） 日本看護協会の認定看護管理者カリキュラムに準じたもの ① ファーストレベル 3期（1期 50～60人）153時間 ② セカンドレベル （60人）180時間 ③ サードレベル（30人）189時間 隔年（実施年はファーストは2期） 2. 看護管理者研修（上記を受講できない人を対象） 創造的に柔軟に変革する能力を有する看護管理者の育成「問題解決技法」「人材育成」「経営的視点や組織分析」を体系的に学ぶ ① ビキナーコース（主任）100人 3.5日 ② ミドルマネジャー（看護師長） 50人 3.5日 ③ トップマネジャー（副看護部長・看護部長）3回 50人 1日 3. 訪問看護ステーション管理者研修 訪問看護管理者に求められる管理機能・能力を学び、良質で安全・安心なサービスを安定的に提供できる管理者を育成 ① 初任者研修（経験1年） 100人 2日 ② 経験者（応用編）研修 100人 1日 4. 看護職の就業の促進事業 ① 再就業支援研修 年2回 30人 5日 ② 看護基礎技術研修 毎週1回 5人 2時間 ③ BLS（一次救命処置）研修 毎週1回 5人 1.5時間 ④ 合同就職説明会 本会 年2回、4支部で開催 ⑤ 訪問看護導入研修 年2回 1日 100人
今後取り組みたいこと	子どもから高齢者まで、障害や疾病があっても住み慣れた地域で最期まで自分らしく生活できるように地域包括ケアの推進に向けて、住民や医療・介護の多職種、地域で活躍している団体等と協働できる地域づくりに取り組みたい。
連 絡 先 （担当者）	兵庫県看護協会 中野 則子 電話 078-341-0190（代表）

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	滋賀県生活協同組合連合会・生活協同組合コープしが
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	(生活協同組合コープしがの 「女性活躍推進法に基づく行動計画」の実践事例) 取り組み①【採用活動】 新卒女性採用比率を 30%以上にして、雇用区分の転換による女性キャリアの活用をすすめる ・ 転換制度等の活用の検討 取り組み②【教育、定着】 女性職員のロールモデルの育成 ・ 継続就業を目的としたメンター制度導入の検討 取り組み③【環境整備】 ワーク・ライフ・バランスの推進 ・ 女性職員が働き続けるための環境整備へのヒアリングの実施 ・ 事業所内保育所の設置検討 取り組み④【連携・協同】 ・ 「仕事と生活の調和・女性活躍推進会議しが」への参加
今後取り組みたいこと	・ 事業所内保育所の開所 ・ 中期 3 カ年計画への「女性活躍」の視点を組み入れること
連 絡 先 (担当者)	生活協同組合コープしが 事業支援部総務人事フロア人事教育チーム リーダー 西口とも子 TEL 077-586-1112

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

団 体 名	仕事と生活の調和・女性活躍推進会議
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	◇ワークライフバランス推進講演会 実施時期：平成 29 年 11 月 2 日（木） 内 容：企業経営者および企業の人事・労務担当者等を対象に企業が多様な働き方を推進するとともに競争力を高め、業績を伸ばしていくために必要な戦略としてワークライフバランスを理解し、積極的な取組の推進につなげることを目的とした講演会を開催。 【講演テーマ】 「働き方改革に向けた具体的方策」 講師：渥美 由喜 氏 内閣府働き方改革支援チーム委員 （兼）株式会社東レ経営研究所主任研究員
今後取り組みたいこと	◇地域における女性活躍推進気運のさらなる醸成 構成団体が個別または連携しながら、働く場における女性活躍推進をはじめ起業や地域活動など、あらゆる分野での女性活躍推進を進めてまいりたい。
連 絡 先 （担当者）	商工観光労働部女性活躍推進課（担当：高木） TEL: 077-528-3772 FAX:077-528-4807 Email: fg00@pref.shiga.lg.jp

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	輝く女性応援京都会議
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	◇京都ウィメンズベースアカデミー（平成 29 年度～） 企業や社員が女性活躍推進のための研修・交流・政策立案・実践を行う場として「京都ウィメンズベースアカデミー」を開設 ① 女性活躍推進に向けた人材育成 学生、若手女性社員、管理職予備層の女性等のキャリアの段階別の研修や経営層・管理職・人事担当者向けの意識改革研修・セミナーなど、企業の女性活躍推進のあらゆるステイクホルダーを対象とした研修を「輝く女性応援京都会議」の構成団体全体で 150 講座実施。 ② メンター×メンティマッチング支援 女性社員の活躍推進のための環境づくりやキャリア形成に資するよう、企業の枠を超えたメンター・メンティ関係の構築を支援し、女性社員間のネットワーク形成を支援する。 ・メンター×メンティ 10 組成立、3～5 回のメンタリングを実施 ・上記の他、メンターロールモデルカフェやメンター（メンティ）交流会を開催し、参加者間の交流を図る。 ③ 京都ウィメンズベースラボ事業 企業の女性活躍推進に向けた新たな課題の解決のために、企業を超えた検討チームが具体的な事業や制度を立案・実践する。 ＜平成 29 年度検討テーマ＞ ・在宅勤務制度の導入 ・労働生産性による人事評価制度の構築 ・パート社員の戦力化（短時間正社員制度の導入） ◇女性活躍・WLB 推進企業応援チーム 社会保険労務士、女性活躍・WLB 推進アドバイザー／マネージャーからなる「女性活躍・WLB 推進企業応援チーム」が、女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定や「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証の取得などを支援。 ◇京都女性活躍応援男性リーダーの会（平成 29 年 7 月 13 日発足） 京都においても、組織のトップの大半が男性である中、社会的影響力のある男性トップが、女性活躍推進に関する自らの想いや取組を主体的に発信し、ネットワークを拡げることによって、女性活躍推進の重要性を伝え、積極的な取組を促すことを目指し、経営トップ有志による「京都女性活躍応援男性リーダーの会」を結成。現在の男性リーダーの数は 70 名
今後取り組みたいこと	◇女性役員育成研修 今年度内閣府主催、輝く女性応援京都会議・関西経済連合会共催で実施している本研修を、来年度は京都独自で実施し、京都女性活躍応援男性リーダーの会から、講師を招集する予定。 ◇働きたい女性に対するリカレントプログラム（学び直し） スキルやキャリアはあるが、ライフイベントによるブランク等のために望む働き方ができない女性を対象に、将来企業が求める中核人材となるべく女性の再教育を行う。
連 絡 先 （担当者）	京都府府民生活部男女共同参画課 中村 早苗 TEL:075-744-6700 FAX:075-744-6702 Email:s-nakamura74@pref.kyoto.lg.jp

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	大阪府（ＯＳＡＫＡ女性活躍推進会議）
現在実施中 又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	◇ＯＳＡＫＡ女性活躍推進 ドーン de キラリ フェスティバル 2017 ・実施時期：平成 29 年 9 月 1 日（金）・2 日（土） ・内 容：大阪府では、平成 27 年 7 月に産官学等で構成する「ＯＳＡＫＡ女性活躍推進会議」を設置し、平成 28 年度から 9 月を「ＯＳＡＫＡ女性活躍推進月間」と定め、オール大阪で女性の活躍推進に向けた機運醸成に努めている。今年度は、ドーンセンターにおいて、ＯＳＡＫＡ女性活躍推進会議主催事業としてフェスティバルを月間中に実施。メインシンポジウム（トークセッション、基調講演）、各種セミナーや合同企業説明会、相談会、体験教室など、多彩な女性の活躍応援イベントを展開した。 ・参加者等：2 日間ドーンセンター来館者 延べ 3,372 人 実施事業数 32 （参考）ＯＳＡＫＡ女性活躍推進月間 http://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/osaka-jyokatsu-kaigi/month.html （参考）ＯＳＡＫＡ女性活躍推進会議構成団体（50 音順） 大阪商工会議所、大阪府、一般財団法人大阪府男女共同参画推進財団、大阪労働局、公益社団法人関西経済連合会、近畿経済産業局、公益財団法人 21 世紀職業財団（関西事務所）、日本労働組合総連合会大阪府連合会、特定非営利活動法人南大阪地域大学コンソーシアム
今後取り組みたいこと	・来年度以降もＯＳＡＫＡ女性活躍推進月間（9 月）に、ドーンセンターにおいて「ドーン de キラリ フェスティバル」を継続的に実施し、オール大阪で女性活躍推進の機運醸成に取り組んでいきたい。
連 絡 先 （担当者）	大阪府 府民文化部 男女参画・府民協働課 男女共同参画グループ 浦 純子 電話：06-6210-9321

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	ひょうご女性の活躍推進会議（平成 27 年 7 月 7 日発足）
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	1 ひょうご女性の活躍企業表彰 女性活躍の推進について、他の企業の模範となるべき取組を推進している企業を表彰し、広く県内に周知する。 ○表彰企業 H28 年：川崎重工業(株)、生活協同組合コープこうべなど 6 社 H29 年：P & G ジャパン(株)、(株)基陽など 6 社 2 「ひょうご女性の活躍推進会議」専用ホームページの開設 推進会議による取組をはじめ、様々な女性活躍の先進事例や女性のロールモデル、国や関係機関・団体の取組や支援策など、女性活躍推進のための情報を幅広く発信する。 ○情報内容（H27. 8 月～H29. 11 月末累計） ・先進企業事例：76 社 ・女性ロールモデル：30 人 ・URL https://w-hyogo.jp/ 3 女性活躍推進専門員による企業への出前相談及び研修講師派遣 女性活躍支援の拠点として県立男女共同参画センターに設置した「女性活躍推進センター」に「女性活躍推進専門員」を 3 名配置し、企業を直接訪問し、出前相談、研修の企画提案、一般事業主行動計画の策定の働きかけや研修講師の無料派遣を行う。 ○訪問企業数（H27. 8 月～H29. 11 月末累計）：187 社 ○講師派遣件数（H27. 8 月～H29. 11 月末累計）：68 件 4 女子大学生向けキャリアデザインの形成支援（H29 新規） 女子大学生の就職やその後の昇進等を含むキャリアデザインの意識を高めるため、キャリアデザインセミナーや社会人との交流会を開催する。 ○実施回数：3 回（H29. 10 月～12 月） ○内容：先輩女性社員の講話と意見交換、グループワーク、懇親会等
今後取り組みたいこと	ひょうご女性の活躍推進会議構成団体との連携により、特に中小企業に対する女性活躍の働きかけを行う。
連 絡 先 （担当者）	兵庫県企画県民部女性青少年局男女家庭課男女共同参画班 （岡本・山本） 電話 078-362-3160

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	なら女性活躍推進倶楽部
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	◇女性活躍トップフォーラム ・実施時期 平成 29 年 12 月 19 日 ・内 容 県内企業・事業所が行政等と協力しながら、男女ともに働きやすく働きがいのある職場づくりに主体的に取り組む「なら女性活躍推進倶楽部」設立のキックオフイベントとして開催。第一部では、知事と県内支援団体による「奈良県女性活躍推進宣言」を行い、第二部では、知事と国内屈指の経営トップが「女性が活きる経営戦略」をテーマに鼎談を実施した。 ・対 象 県内企業・事業所、関係団体、その他 約 250 名 ◇女性活躍推進セミナー ・実施時期 平成 29 年 2 月 8 日、14 日 ・内 容 「女性の積極採用のために」「女性の育成、定着に向けて」の 2 つのテーマ、2 つの会場でセミナーを実施し、企業・事業所での取り組みにつなげる。 ・対 象 県内企業・事業所等の経営者及び採用・育成担当者 各 40 名
今後取り組みたいこと	今後、県内企業・事業所経営者に経営戦略として女性人材の確保・定着を推進いただけるよう、意識改革を最優先で取り組む。セミナー開催や相談支援、会員間交流、人材マッチング支援、情報提供等、様々な取り組みの実施を予定。
連 絡 先 (担当者)	奈良県健康福祉部こども・女性局女性活躍推進課（担当 岡田） 電話：0742-27-8679

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	和歌山県（わかやま女性の活躍促進連携会議）
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	◆女性活躍企業同盟 ・ 目 的：女性が継続して働き続ける職場環境の整備を進め、女性が職場でその能力を十分に発揮できる和歌山をつくるため、企業や団体による「女性活躍企業同盟」を発足し、働きたい方が安心して働くことができる環境整備を促進する。 ・ 参加条件：和歌山県内に事業所（支店等を含む。）がある企業及び団体であること 女性活躍企業同盟の参加資格を満たすこと ・ 取 組：管理職向けの意識改革セミナー等を実施 女性従業員に向けたキャリアアップセミナー等を実施 参加企業等間の交流会を実施 ※平成 29 年度 ○女性活躍企業同盟発足式・記念講演 日 時：平成 29 年 10 月 24 日（火）13:30～15:30 発足式：133 企業・団体が参加し、女性活躍に向けて宣言を行った。 講 演：前消費者庁長官 板東久美子氏 テーマ「働く女性の活躍 待ったなし ～活躍推進で変わる企業・社会」 ○女性活躍企業同盟表彰式・交流会 日 時：平成 30 年 2 月予定 表彰式：優れた取組を行っている参加企業等を表彰 交流会：参加企業等が意見交換を行う「交流会」を開催 （参考）URL http://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/danjo/doumei/index.html
今後取り組みたいこと	女性活躍企業同盟の取組として、平成 30 年度は階層別セミナーや交流会の実施、会報誌の発行を予定。
連 絡 先 （担当者）	和歌山県環境生活部県民局青少年・男女共同参画課（担当：石田） 電話 073-441-2510

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	鳥取県 じよせい 女星活躍とっとり会議（会長 藤縄匡伸（鳥取県商工会議所連合会会長）） とっとり女性活躍ネットワーク会議
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	企業における管理的地位に占める女性の割合を2020年まで25%(30%)とする目標を掲げ、官民連携の「女星活躍とっとり会議」を推進母体として、これまで女性活躍フォーラムや女性リーダー育成セミナー、託児機能と連携したサテライトオフィスの運営など、女性活躍推進の取組を実施。併せて、働き方改革の流れを追い風に、以下のとおり多様で柔軟な働き方、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいる。 ◇イクボスの推進 ・平井知事の呼びかけで県内の経済団体、労働組合等のトップ11人で「イクボスとっとり共同宣言」（H27.6.3）を実施。 ・「イクボス養成塾」の開催。（H27～） ・女性経営者等で構成する「とっとり女性活躍ネットワーク会議」の発案によりイクボスバッジを作成。イクボス宣言企業へ配布（H28.3～） ・毎月19日を「イクボスの日」とし、「ノー残業デー」等のワーク・ライフ・バランスの取組を実施（H28.8～） ◇ファミボスの推進 H29.5開催の女星活躍とっとり会議にて、子育てはもちろん介護しながら働き続けられる職場環境づくりを実践する家族志向のリーダー「ファミボス」を推進することを確認。 ・女星活躍とっとり会議のコアメンバーで構成するファミボス普及推進委員会において、企業トップとの意見交換会、県内企業への訪問活動を通じて、イクボス・ファミボスを強力に推進。 ◇イクボス・ファミボス企業の支援（介護と仕事の両立支援） 事業主が従業員の隠れ介護度、離職リスクを把握するとともに従業員が自らの家族状況、介護者、活用できる資源等を自己点検できるチェックシートを作成し県内企業へ配布するとともに、企業に対しコーディネーターを派遣し相談支援を実施。
今後取り組みたいこと	◇イクボス・ファミボスの実践支援 介護や育児と仕事の両立、有給休暇取得率向上などイクボス・ファミボスに取り組む企業への支援策の充実を検討中。
連 絡 先 （担当者）	鳥取県元気づくり総本部元気づくり推進局女性活躍推進課 （担当：松本） 電話 0857-26-7075



関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	働く女性応援ネットワーク会議（徳島県）
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	1 会議目的 「働く女性の活躍促進」について、事業者、学識経験者及び行政等が連携・協力し、県民が一体となって様々な検討や提言を実行していく。 2 会議委員 会長 加渡いづみ（四国大学短期大学部 教授）ほか15名 3 実施時期 毎年 年2回開催 (H29年度 第1回 H29. 7. 5 開催、第2回 H30. 3 月開催予定) 4 主な取組 (1) 岐阜県・愛知県・滋賀県視察団との意見交換会 ・内容 会議委員と企業トップや行政担当者で構成する3県視察団による「女性の働き方」テーマとした意見交換、グループディスカッションを実施。(開催日 H28. 6. 30) (2) ウーマンビジネススクール(H27年度～) ・内容 新たに管理職等を目指す女性を支援するため、四国大学と連携し、実践的なビジネススキルや幅広い知識について、働きながら学べる「とくしまウーマンビジネススクール」を開講。 ・実施時期 (H29年度 H29. 10. 16～H30. 2. 28) ・対象 団体や企業等において、管理職の立場にある方か、今後リーダーとして活躍が期待できる女性 20名程度 (3) 女性の再就職支援事業(H26年度～) ・内容 出産・育児等の理由から離職された女性等を対象に、ビジネスマナーや働く上で必要な法律や制度を学ぶことができるセミナーを開催。また、出口支援として、関係団体と連携して求職者と県内中小企業をつなぐ「中途採用マッチングフェア」を実施。 ・実施時期 再就職支援セミナー (H29. 10. 2～H29. 12. 15 県内3箇所で開催) 中途採用マッチングフェア (H29. 12. 22)
今後取り組みたいこと	政策・方針決定過程への女性・若者の参画拡大を図るため、多様な主体と連携し、女性・若者の育成に向けた「新たな場」を創設することを検討している。 県自らが人材育成に取り組むことで、女性・若者活躍の「すそ野拡大」と「質の向上」を図るとともに、育成した人材が活躍できる場を県として積極的に提供していきたいと考えている。
連 絡 先 (担当者)	働く女性応援ネットワーク会議事務局 徳島県 商工労働観光部 労働雇用戦略課（働き方改革担当） 主任 久米 篤司 電話 088-621-2345

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介願います。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介願います。

団 体 名	四国大学短期大学部 加渡 いづみ
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	女性活躍推進に関するこれまでの活動 ①女性の再就職支援やビジネススキル向上のための講習 (講習のテーマ例) ・課題克服のためのタイムマネジメント ・仕事と思考を整理するロジカルシンキング ・プレゼンテーション力アップ ・ライフプランニングとお金 ②女性のためのリカレントプログラムの実施 仕事に活かせる知識や技術を学び直すためのプログラムを、所属する学科で企画し受入れ(ライフプランニングとPCスキル) ③ウーマンビジネススクールの企画 管理職または管理職を目指す女性を対象に、徳島県と四国大学大学院が連携し、実践的かつ専門的知識の修得を目指すプログラムを企画 ④経営者、企業の人事担当者、労働者団体等で活躍する女性たちとの定期的交流の推進
今後取り組みたいこと	①経済団体と連携した関西広域規模でのフォーラムの開催(年1回) ②関西広域を対象とする女性のための「ビジネスカレッジ」(仮称)の開設による、学びをベースにした女性交流とディスカッションの場の創出 ③この関西女性活躍推進フォーラムが、国や経済界に対して、女性活躍に関する提言を積極的かつ定期的に行う
連 絡 先 (担当者)	四国大学短期大学部ビジネス・コミュニケーション科 教授 加渡 いづみ TEL:088-665-1300(代)内線 2237 E-mail:i-kado@shikoku-u.ac.jp

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	読売新聞大阪本社
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	◇経営幹部育成を目的とした主任級女性社員向けマネジメント研修の実施 時期:2018年1月 内容:経営担当役員の講義等 対象:約30人 ◇育児休業からの復職者とその所属長を対象にした「ペアワーク」 時期:2016年6月、10月、2017年6月の計3回 内容:復職者とその所属長が、子育て支援制度の利用や職場で期待する役割などを話し合い、双方の考え方について理解を深めるのが狙い。女性社員の育成方針に関する講義、先輩社員の体験談、復職者同士、所属長同士のグループ討議等。 対象:復職者計15人、所属長、次長計13人 ◇「日本の未来は女性が創る～明日のビジネスを担う女性たちの交流会in大阪(21世紀職業財団主催)」の共催(2012～2017年) ◇男性向けの両立支援冊子「パパノート」の作成、配布、社内イントラネットへの掲示(2017年度) ◇病児保育サービス業者との法人契約(2016年1月～) ◇社員同士のネットワーク作りのための「子育てランチ会」「介護ランチ会」の開催(2016年度、2017年度) ◇女性活躍推進に関する特集・記事掲載 (「関西よみうり懇話会・『論』女性の就業率・低い関西」(2016年12月)など。
今後取り組みたいこと	◇男性の育児休業と配偶者出産特別有休の取得状況の調査、検証
連 絡 先 (担当者)	読売新聞大阪本社人事部・両立支援担当、広報宣伝部 (代表06-6366-1111)

関西女性活躍推進フォーラム 各団体の取組状況

各団体において、これまでに実施してこられた女性活躍推進に係る主な取組についてご紹介いたします。

また、関西女性活躍推進フォーラムに参画することを契機に、今後取り組みたいと考えておられることについてご紹介いたします。

団 体 名	日経ウーマノミクス・プロジェクト（日本経済新聞社グループ）
現在実施中又はこれまでの女性活躍推進に係る主な取組	◎「ウーマンエキスポ 2017」（今年度は東京で年2回、福岡で1回） すべての輝く女性のための総合イベント。「キャリア」「美容」「健康」などのテーマで、著名人や有識者による講演やパネル討論、協賛社によるブース展示も同時開催。東京では2日間で12000人～15000人程度が参加。 ◎働く女性のためのジブン磨きセミナー「ウマノミゼミナール」 年間20～30回程度実施。定員80名前後。週末の午前中や平日夜間などのすき間時間で、転職、キャリア、地方移住、ヘアケア、結婚、経済、防犯など様々な分野でちょっとした知識を身につけ、自分磨きに役立ててもらおうセミナー。毎回実施する交流会も売り物。クライアントの要望に応じ、東京、大阪、名古屋はじめ、各都市で実施。 ◎女子学生向けキャリアセミナー 全国各地の大学など。年5～10回程度。女子学生を対象に、社会人女性によるパネルディスカッションを通じて、働くということ、各業界の仕事の特徴などについて学んでもらうセミナー。 ◎地方自治体による女性活躍推進／働き方改革に関連する案件の受託 ・岡山市「女性活躍推進シンポジウム実施業務」（2017年度、2016年度） シンポジウム「女性活躍推進、次のステージへ～働き方改革を競争力強化につなげるために」／「次代を生き抜く企業戦略～女性活躍推進と働き方改革」 ・富山市「TOYAMA ウーマンフェスタ 2017 開催業務」の受託（2017年度） ・山形県「やまがたウーマノミクス・ネットワーク形成事業実施業務」の受託（2017年度）セミナー「可能性は∞（無限大）～ウーマノミクスでもっと輝くやまがたへ」 ・三重県「働き女子のモチベーション向上支援事業」の受託（2016年度） ーシンポジウム「可能性は∞（無限大）～私らしく働くということ」 ーセミナー「みえの輝く女子キャリアアップセミナー」 ・新潟県「イクメン・イクボス関連セミナー事業」の受託（2017年度） セミナー「経営戦略としてのイクメン・イクボス」2018年2月8日実施予定 ほか、地方移住、女子旅支援など地方自治体からの受託案件多数。
今後取り組みたいこと	・各団体様と連携した関西や首都圏での女性向けイベント実施など 特に最近では、女性向けセミナーのなかでもキャリア関連の人气が高く、なかでも在宅勤務やテレワーク、フリーランス、リカレントなど新しい形態の働き方への関心が非常に高いため、様々な女性がポテンシャルを発揮して活躍できるよう、こういった分野のセミナーやイベントなどを増やしていければと思います。
連 絡 先 （担当者）	日経ウーマノミクス・プロジェクト（日本経済新聞社人材教育事業局、日経 HR） 宮下 奈緒子

平成29年度関西広域連合構成府県市における女性活躍推進施策

		滋賀県		京都府		大阪府		兵庫県		奈良県		和歌山県	
区 分		事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算
就業支援	女性の起業・就業・キャリア形成支援	滋賀マザーズジョブステーション事業	54,290	京都女性起業家(アントレプレナー)支援事業費	12,000	OSAKAごとフィールド内の働くママ応援コーナーにおける就活と保活の一体的支援(本事業は「OSAKAごとフィールド運営事業」のなかで実施しているため、「OSAKAごとフィールド運営事業」の予算額を記載、以下3事業も同様)	138,966	女性の就業サポート事業	17,122	女性の起業支援事業	818	女性リーダー養成セミナー	282
		女性の多様な働き方普及事業	6,719	マザーズジョブカフェ推進費	46,818	女性のためのワンストップ相談機能の構築	(含上記)	女子大学生のためのキャリア形成支援事業	626	女性起業家販売促進支援事業	3,000	再就職支援「就活サイクル」プロジェクト	34,922
		働く女性のモチベーションup応援セミナー開催事業	245	女性就職支援事業費	5,500	若年女性の経済的自立支援	(含上記)	女性就業いきいき応援事業	5,615	子育て女性就職支援事業	9,009	「わかやまテレワークフェア」の開催	4,606
		働く女性のキャリアアップ支援セミナー開催事業	350			女性が働き、働き続けるための人材育成プログラムの普及と実施	(含上記)	女性起業家支援事業	66,000	女性のキャリアアップセミナー事業	1,500	『和歌山で働く女性応援サイト「Happy Worker」』	-
		子育て女性等職業能力開発事業	19,041			女性・若者働き方改革推進事業	81,783	育児・介護等離職者再就職準備支援事業	9,324	女子大学生のためのキャリア形成・県内就職促進プロジェクト	5,500	母子家庭の母親等を対象とした職業訓練等	5,212
		女性のチャレンジ支援事業	969			女性有資格者等復帰訓練事業	247,683	女性のためのキャリアプランニング支援事業	1,057	女性農業者の活躍促進事業	3,900		
		女性の力を活かしたアグリビジネス創出事業	6,000										
気運醸成	普及・啓発のためのセミナー・フォーラムの開催、情報提供等	しがの女性活躍応援事業	480	京都ウィメンズベース事業費	23,750	女性・若者働き方改革推進事業【再掲】	81,783	男女共同参画「ひょうごフォーラム」の開催	250	企業等連携による女性の活躍推進事業(うち、なら女性活躍推進倶楽部創設準備事業を除く)	3,559	労働セミナー、出前講座	144
						新・女性のための働くルールブック作成・配布(女性キャリア継続応援事業)	745	「ひょうご女性の活躍推進会議」専用ホームページの運営	100	女性の活躍促進情報発信事業	1,100	啓発パンフレットの作成・配布	214
						女性の離職防止セミナーの開催(女性キャリア継続応援事業)	105					管理職・人事担当者セミナーの開催	767
						プロモーションの実施	878					女性活躍企業同盟	2,900
						「OSAKA女性活躍推進 ドーン de キラリ フェスティバル 2017」の開催	3,413					りいぶるフェスタ	-
												男女共同参画エキスポバンダー養成講座	394
	企業・団体や個人への表彰制度											男女共同参画特別公開セミナー	488
企業への働きかけ	ワーク・ライフ・バランスや働き方改革の推進												
	一般事業主行動計画策定を促す具体的事業など企業向け施策	女性活躍推進企業認証制度	0	京都ウィメンズベース事業費【再掲】	23,750	女性活躍推進リーダー養成講座「OSAKA輝(キラリ)登」の開催	407	男女共同参画社会づくり協定の締結	0				
		滋賀県イクボス宣言企業登録	0					女性活躍推進専門員による企業訪問	1,746				
								企業向け地域セミナーの開催	993				
推進体制	女性活躍推進法に基づく協議会など推進体制の設置	仕事と生活の調和・女性活躍推進会議しが	0	京都ウィメンズベース事業費【再掲】	23,750	OSAKA女性活躍推進会議の運営	44	「ひょうご女性の活躍推進会議」の運営	162	企業等連携による女性の活躍推進事業(うち、なら女性活躍推進倶楽部創設準備事業)	441		
						・「輝く女性応援京都会議」の運営(事務局:京都府・京都市・京都労働局・京都商工会議所)		女性活躍推進センターの運営	6,766				
その他	滋賀のババママパートナーシップ応援プロジェクト	876						「女性が活躍する社会づくりのための環境整備のあり方」研究会の設置	1,000	女性・若者・シニア・U/Iターン創業支援資金(制度融資)	4,957	和歌山県労働条件等実態調査の実施	1,000

		鳥取県		徳島県		京都市		大阪市		堺市		神戸市		関西経済連合会	
区 分		事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算	事 業 名	⑨予算
就業支援	女性の起業・就業・キャリア形成支援	女性活躍トプランナー事業	10,270	女性の創業ステップアップ支援事業	4,000			次代を担う若者のライフデザイン支援事業	1,745	女性メンターミーティング、女性起業家セミナー	3,164	女性活躍推進プログラム	532	「しごと力向上セミナー」	500
		託児機能付きサテライトオフィス推進事業	10,589	女性の「はたらく力」ステップアップ事業	2,000			しごと情報ひろばクレオ大阪西・マザーズの運営、出張就労相談の実施(ワンストップ相談支援事業84,181千円の中で実施)	0	さかいJOBステーション 女性しごとプラザ	106,044	学生のためのキャリアアップセミナー	750	「女性のエンパワメントのための米国派遣プログラム」	2,600
		地域における女性活躍推進事業(取組後押し)	3,289	官民協働テレワーク推進事業のうち、「ICTママ養成」関係	2,500			若者・女性への就労支援事業	22,884	女性のキャリアブランク解消支援事業	8,566			「明日のビジネスを担う女性たちの交流会」	70
		とっとり起業女子応援事業	3,236	ウーマンビジネススクール推進事業	1,500					女性向けキャリア・アップセミナー	500			「あけびネットワーク」	100
		鳥取県立ハローワーク設置事業	131,301											「おしごと女子会ネットワーク」	100
		女性・中高年者就業支援事業	74,683											女性役員研修(内閣府・京都府と共同)	100
		職業訓練生託児支援事業	2,794												
気運醸成	普及・啓発のためのセミナー・フォーラムの開催、情報提供等	地域における女性活躍推進事業(機運醸成)	6,122	自分らしく輝きたい女性応援事業	3,000	京で輝く！女性活躍推進プロジェクト	3,200	女性の活躍促進情報発信事業	2,316	ダイバーシティ経営戦略セミナー	500	企業セミナーの開催	301		
				女性の「はたらく力」ステップアップ事業	800					さかい男女共同参画週間	1,294	女性活躍応援ポータルサイトの運営	300		
										男女共同参画推進講師派遣事業	720	男女共同参画「ひょうごフォーラム」の開催	50		
	企業・団体や個人への表彰制度			男女共同参画立県とくしまづくり表彰	71	「真のワーク・ライフ・バランス」実践エピソード表彰(「真のワーク・ライフ・バランス」推進事業予算8,218千円の中で実施)	(8,218)	「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」市長表彰(大阪市女性活躍認証企業表彰14,624千円の中で実施)	0			こうべ男女いきいき事業所の表彰	641	関西財界セミナー賞 女性賞	50
				「働く/ハママ」就業促進事業	554										
企業への働きかけ	ワーク・ライフ・バランスや働き方改革の推進	男女共同参画推進企業認定事業	11,245	徳島ならではの働き方改革推進事業	700	京都市「真のワーク・ライフ・バランス」推進企業支援補助金(「真のワーク・ライフ・バランス」推進事業予算8,218千円の中で実施)	(8,218)	男性の育児・家事応援 啓発素材作成	812	ワーク・ライフ・バランス推進事業	911	こうべ男女いきいき事業所の表彰【再掲】		働き方改革・ワークライフバランスに関する共催講演会	100
		イクボス・ファミボス推進事業	2,620	ファミリー・サポート・センター機能強化事業	2,000	京都市「真のワーク・ライフ・バランス」推進企業表彰(「真のワーク・ライフ・バランス」推進事業予算8,218千円の中で実施)	(8,218)					イクボス養成講座の開催	600	経団連との働き方改革共催セミナー	800
		イクボス・ファミボス実践支援事業	825	官民協働テレワーク推進事業のうち、「センター運営」、「専門性の高いテレワーカー養成」	35,500	きょうと男女共同参画推進アドバイザー派遣(「真のワーク・ライフ・バランス」推進事業予算8,218千円の中で実施)	(8,218)								
		労働者相談・職場環境改善事業	30,871	イクボス研修の開催	1,000										
		働き方改革支援事業	5,621												
		子育てしやすい企業支援事業	4,315												
	一般事業主行動計画策定を促す具体的事業など企業向け施策			次世代育成支援のための職場環境整備事業	4,656			大阪市女性活躍促進企業認証事業	14,694			こうべ男女いきいき事業所の表彰	(含上記)		
												イクボス養成講座の開催	600		
推進体制	女性活躍推進法に基づく協議会など推進体制の設置	輝く女性活躍加速化とっとり会議の設置	0	働き輝く！とくしまづくり応援事業	766	「輝く女性応援京都会議」の運営(事務局:京都府・京都市・京都労働局・京都商工会議所)	—								
						女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」の運営(事務局:京都府・京都市・京都労働局・京都商工会議所)	—								
そ の 他								女性チャレンジ応援拠点運営	6948	女性雇用促進等職場環境整備支援事業	4000			男性管理職対象「女性をより戦力化するためのセミナー」	400