

経済団体等との連携による 京都の女性活躍推進の取組について

平成29年12月27日

女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」

センター長 中西 たえ子

女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」の開設

平成27年3月16日輝く女性応援京都会議 発足

構成団体(21団体)：京都府、京都市、京都労働局、京都商工会議所、京都商工会議所女性会、京都府商工会議所連合会、京都府商工会議所女性会連合会、京都府商工会連合会、京都府中小企業団体中央会、京都経営者協会、(一社)京都経済同友会、(公社)京都工業会、京都府商工会女性部連合会、日本労働組合総連合会京都府連合会、国際ソロプチミスト京都、国際ゾント京都クラブ、(公財)大学コンソーシアム京都、日本政策金融公庫、(公財)21世紀職業財団関西事務所、京都府・市男女共同参画センター



平成28年3月 京都女性活躍応援計画 策定

輝く女性応援京都会議で採択した4つの行動宣言に基づき、経済団体等と行政とによる京都の女性の活躍に向けた推進計画を策定(計画期間：平成28年4月～平成38年3月)

「輝く女性応援京都会議」行動宣言

行動宣言 1
自主的な行動計画の
策定推進

行動宣言 2
積極的な人材発掘・能力開
発・登用等の推進

行動宣言 3
「働き方改革」の推進に
よる環境づくり

行動宣言 4
起業・創業の推進

全国初！

平成28年8月26日

女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」開設

女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」概要

女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」

開設日 平成28年8月26日

開設場所 京都御池第一生命ビルディング8F

- ・運営主体: 輝く女性応援京都会議
- ・センター長: 中西 たえ子(京都商工会議所女性会直前会長)
- ・事務局: 京都府・京都市・京都労働局・京都商工会議所

事業内容

- ① 国、府、京都市、経済団体などが有する権限・支援制度・組織力を活かした、女性活躍推進法に基づく企業の事業主行動計画の策定支援
- ② 企業を超えた女性活躍に向けた人材育成の実施
- ③ 企業における働き方改革やワーク・ライフ・バランスの推進支援
- ④ 女性起業家の顕彰、事業ブラッシュアップ及びネットワーク構築支援 他

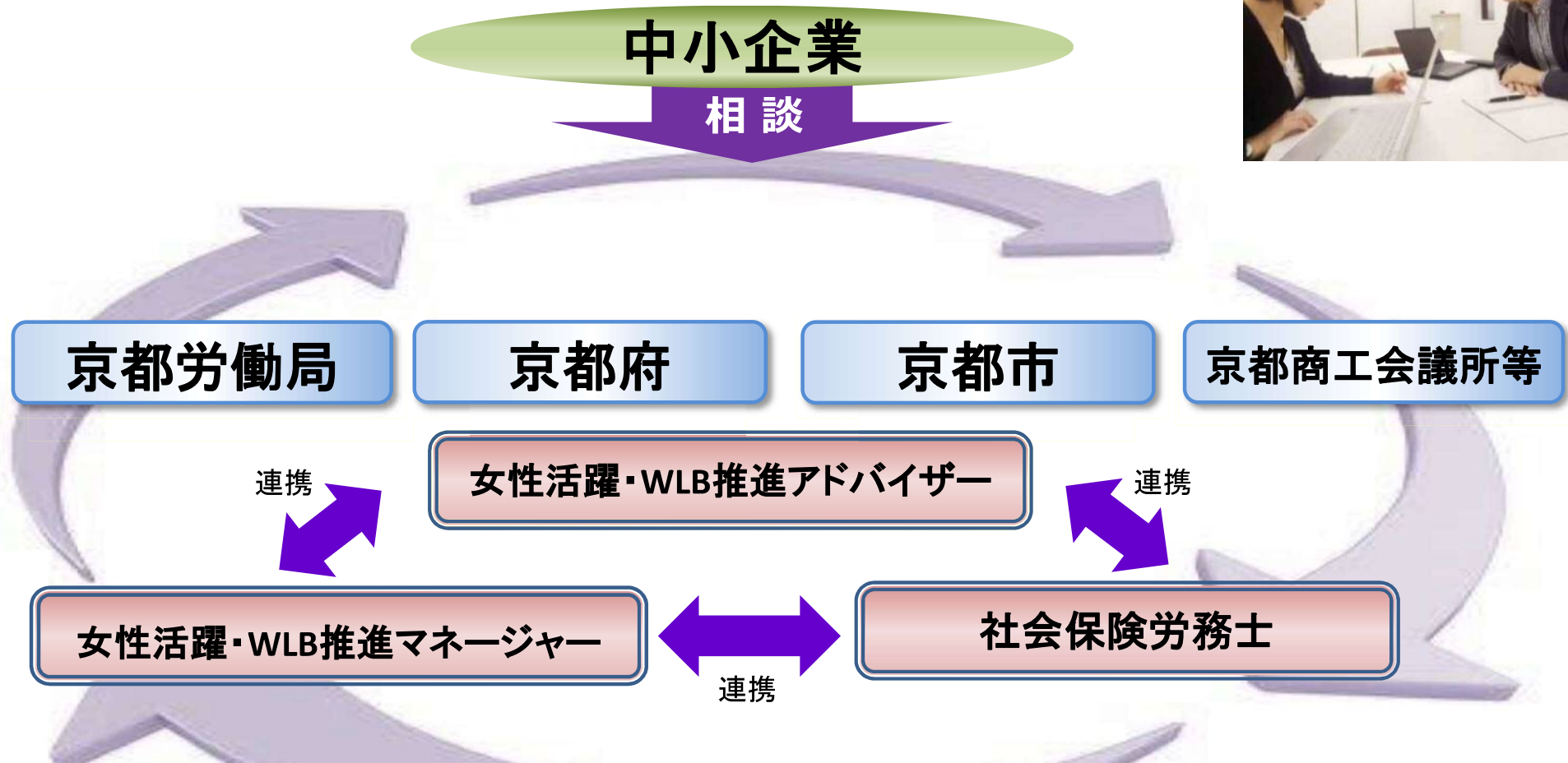


京都ウィメンズベース事業①

女性活躍・WLB推進アドバイザー／マネージャー、社会保険労務士からなる「女性活躍・WLB推進企業応援チーム」による、中小企業の事業主行動計画の策定、「京都モデル」WLB推進企業認証の取得等を支援

女性活躍・WLB推進企業応援チーム

女性活躍・WLB応援マネージャー
による企業訪問支援



常時雇用する労働者100～300人の企業 780社全社アプローチを実施（平成28年度）

京都ウィメンズベース事業②

京都ウィメンズベースアカデミー（平成29年8月17日オープン）

企業や社員が、女性活躍推進に向けた研修・交流・政策立案・実践を行う場として「京都ウィメンズベースアカデミー」を開設

事業メニュー1：女性活躍研修・セミナー

※平成29年度実施予定の研修・セミナーの一例です。

キャリア別

女子高生・女子大生向け
若手女性社員向け
管理職予備層の女性向け
女性役員育成研修

女子高校生のためのフューチャーフォーラム（リケジョフォーラム）、女子大学生向けセミナー
女性社員向け研修、男女社員向けセミナー
管理職予備層の女性向け研修

目的・課題別

経営層・管理職・人事担当者の意識改革 経営者の意識改革セミナー、管理職・人事担当者向け研修
育休・産休復帰支援 育休ママの両立支援講座
その他 営業職向けスキルアップ、仕事と介護の両立、セクハラ・パワハラ防止等「輝く女性応援京都会議」
21団体により、女性活躍推進に向けた多彩な研修メニューを提供

事業メニュー2：メンター（先輩）×メンティ（後輩）マッチング支援

企業の超えたメンター・メンティ関係の構築のための女性社員の交流を支援し、女性社員間のネットワーク形成を図る。

- メンターの育成研修
- メンター×メンティ10組マッチング
- メンターロールモデルカフェ 等を実施



＜企業で活躍するメンター候補者＞

事業メニュー3：京都ウィメンズベースラボ

企業の枠を超えた検討チームを結成し、女性活躍に係る新たな課題の解決のための具体的な事業や制度を立案・実践する「京都ウィメンズベースラボ」を運営。

＜平成29年度検討テーマ＞

- 在宅勤務制度の導入
- 労働生産性による人事評価制度の構築
- パート社員の戦略化
(短時間勤務制度の導入)



事業メニュー4：京都ウィメンズベース事業に関する相談

女性活躍推進法に基づく行動計画の策定、起業など、面接により相談対応



事業メニュー5：勉強会・セミナー・交流・ネットワークづくりのための利用

企業や女性起業家による、女性活躍やワーク・ライフ・バランス推進をテーマとした勉強会・セミナー・交流会を開催する場合に、無料で開放



京都ウィメンズベース事業③

企業における働き方改革やワーク・ライフ・バランスの実現支援

○ワーク・ライフ・バランス推進企業認証の推進

京都モデル「ワーク・ライフ・バランス」推進企業認証制度、京都市「真のワーク・ライフ・バランス」推進企業表彰

○ワーク・ライフ・バランス推進企業へのインセンティブの付与

京都市「真のワーク・ライフ・バランス」推進企業支援補助金、京都府女性活躍応援事業補助金、WLB推進企業フェア

○仕事と介護の両立支援

企業向けの仕事と介護の両立に関する相談・研修の実施

○働き方改革に向けた専門家による助言

きょうと男女共同参画推進アドバイザー・働き方見直しアドバイザー・就労環境改善アドバイザーの派遣



女性起業家の顕彰、事業ブラッシュアップ及びネットワーク構築支援

○京都女性起業家賞(アントレプレナー賞)

新たなビジネスにチャレンジする輝く女性を顕彰し、京都から全国に向けて発信

○事業ブラッシュアップ及びネットワーク構築支援

創業塾・創業支援セミナーの実施 専門家によるビジネスプラン指導

女性起業家交流会、ビジネス交流フェアへの参加

○その他(女性起業家向けオフィスの提供、資金融資等)



ビジネス交流フェア



京都女性起業家授賞式

京都ウィメンズベース事業④

経済団体との連携

京都工業会女性の会（平成27年度～）

モノづくり企業で活躍する女性管理職とその候補者をメンバーとして、「輝く女性応援京都会議」との連携により女性ならではの視点で女性が輝く企業について研究・検討

主な内容

- ・講演会（テーマ：働き方改革と女性活躍）・先進事例企業訪問（京都センチュリーホテル）
- ・女性活躍推進に向けた制度の検討（企業内メンター・メンティ制度）他



女子高校生のためのフューチャーフォーラム（平成28年度～）

京都経営者協会と京都府・京都市により、ハイテク企業が集積する京都の特色を生かし、女子高生と現職の理系女性の仕事や生活スタイルを聞き、進路選択の参考となるようなフォーラムを開催（平成29年度は府内3つの高校で開催）

女子高生の声

- ・充実した仕事・研究をしているリケジョはカッコいい。
- ・女性の研究者に対する会社の両立支援が充実していることに驚いた。
- ・リケジョになるための大学生活の送り方を先輩から直接聞くことができて参考になった



京都女性活躍応援男性リーダーの会結成（平成29年7月13日）

京都においても、組織のトップの大半が男性である中、社会的影響力のある男性トップが、女性活躍推進に関する自らの想いや取組を主体的に発信し、ネットワークを拡げることによって、女性活躍推進の重要性を伝え、積極的な取組を促すことを目指し、経営トップ有志による「京都女性活躍応援男性リーダーの会」を結成。

メンバー：70名（平成29年12月現在）



京都女性活躍応援
男性リーダーの会

京都男性リーダーの会 ロゴ



KWB 女性活躍支援拠点
京都ウィメンズベース

<http://kyoto-womens.org>

21構成団体が実施する研修やセミナー、企業が利用可能な補助金・助成金等の情報を一元的に発信しています！

