

関西女性活躍推進フォーラム構成団体における取組について

団 体 名	掲載ページ	ご出欠
京都商工会議所	P 2	×
大阪商工会議所	P 3	×
和歌山商工会議所	P 4	○
徳島県経営者協会	P 5	○
関西経済連合会	P 8	代理出席
日本労働組合総連合会兵庫県連合会(連合兵庫)	P 9	○
兵庫県看護協会	P 10	×
OSAKA 女性活躍推進会議	P 11	○
なら女性活躍推進倶楽部企画委員会	P 12	○
女星活躍とっとり会議	P 13	×
四国大学短期大学部教授	P 14	○
滋賀県	P 15	×
京都府	P 16	代理出席
大阪府(府民文化部男女参画・府民協働課)	P 17	○
大阪府(商工労働部雇用推進室就業促進課)	P 19	○
兵庫県	P 20	×
奈良県	P 21	×
和歌山県	P 23	代理出席
鳥取県	P 25	○
徳島県(生活環境部男女参画・人権課)	P 26	代理出席
徳島県(生活環境部労働雇用政策課)	P 27	×
京都市	P 29	×
大阪市	P 31	○
堺市	P 32	○
神戸市	P 34	×
21世紀職業財団	P 35	×
読売新聞大阪本社	P 36	×
日本経済新聞社	P 37	×

※ 関西女性活躍推進フォーラム構成団体ごとに、今年度の取組と来年度の取組について網羅的に記載しています。

※ 来年度の取組は、現時点で公表可能な範囲のものに限っています。

団体名	京都商工会議所
-----	---------

1 今年度の取組

施策①	
名称	次世代女性リーダー育成研修 2024
概要	同志社ビジネススクールの教員と第一線で活躍する実務者による実践型のプログラム(年6回)
参考 URL	https://www.kyo.or.jp/kyoto/ac/event_121509.html

施策②	
名称	京商ビジネススクール 定期公開セミナー
概要	女性を主にターゲットとした本所主催のセミナー(年3回) …女性社員のためのリーダーシップ強化講座など
参考 URL	https://www.kyo.or.jp/jinzai/

施策③	
名称	女性会(会員数 98 名)活動による研鑽事業(年数回開催)
概要	＜直近例＞ テーマ:「多様な自然と豊かな社会ー野生動物が組み込まれた社会へー」 講 師:高柳 敦 氏(京都大学農学研究科森林科学専攻 森林生物学分野 准教授)
参考 URL	https://www.womenspower-kyoto.ne.jp/

2 来年度の取組

施策①	
名称	女性会活動による研鑽事業(年数回開催)
概要	女性経営者の資質向上につながるタイムリーな内容に関して、テーマに応じた講演会・勉強会を実施する。
参考 URL	https://www.womenspower-kyoto.ne.jp/

団体名	大阪商工会議所
-----	---------

1 今年度の取組

施策①	
名称	第3回活躍する女性リーダー表彰(愛称:ブルーローズ表彰)
概要	本表彰は、企業における女性役員・女性管理職登用を推進するため に2022年度に創設。企業活動(もしくは社会活動)において顕著な業績をあげている女性リーダーを表彰 し、今後の一層の活躍と ともに、ロールモデルとして後進の育成に も寄与することを期待しています。
参考 URL	https://www.osaka.cci.or.jp/bluerose/

施策②	
名称	【大商×関学】女性リーダー育成カレッジ
概要	女性向けリカレント教育のパイオニアである関西学院大学「ハッピーキャリアプログラム」と連携。質の高い講義を通じて、リーダーに求められる知識、考え方を学ぶことができます。トークセッションには「活躍する女性リーダー表彰(ブルーローズ表彰)」の受賞者が登壇。グループワークや交流会も行うので、様々な企業・団体から参加する女性同士のネットワークが構築できます。
参考 URL	https://www.osaka.cci.or.jp/event/seminar/202404/D27240404016.html

施策③	
名称	ロールモデルに学ぶ！働く女性のキャリアデザイン研修
概要	企業内に ロールモデルや同じ立場の同僚がいない女性社員のみなさま、他の企業で活躍する先輩から学ぶ。今回は、「“ライフ”と“ワーク”のバランス」に着目したセミナー。参加者同士でのグループワークもあり。
参考 URL	https://www.osaka.cci.or.jp/event/seminar/202407/D27240731013.html

施策④	
名称	第4回万博サクヤヒメ会議～未来へ咲き誇れ！EXPO 2025～
概要	○基調講演「大阪・関西万博の準備状況と大阪商工会議所の取り組み」 玉川 弘子(大阪商工会議所地域振興部長・万博協力推進室長) ○万博サクヤヒメ会議が万博で実施予定の企画発表 (1)～万博サクヤヒメ会議 FINAL～ 『きかせて！サクヤヒメ先生 in 大阪・関西万博「未来へのシンポジウム」』 森 なおみ・白井 和子(一般社団法人 万博サクヤヒメ会議) (2)関西から世界へアートのかで繋ぐ繋がる『新宮 晋元気のぼりプロジェクト』 矢萩 典代・大枝 恭子(一般社団法人 万博サクヤヒメ会議) (3)サクヤヒメ アート プロジェクト概要発表 小平 悦子 氏(アートコーディネーター 株式会社 Art Tank)/ 藤本 加代子・伊藤 みどり(一般社団法人 万博サクヤヒメ会議)
参考 URL	https://www.osaka.cci.or.jp/event/seminar/202404/D27240417016.html

団体名	和歌山商工会議所
-----	----------

1 今年度の取組

施策①	
名称	和歌山県・和歌山市への要望活動
概要	当商工会議所では、例年、県内7つの商工会議所合同で和歌山県知事に対し、また、当所単独で和歌山市長に対し、中小企業対策をはじめ地域振興策に対する要望活動を行っています。 本年は女性会より「①女性の社会進出等のサポート」や「②女性のキャリアアップ支援に向けた企業の環境整備促進」の項目について県・市ともに充実に取り組んでいただくよう要望を行いました。
参考 URL	

2 来年度の取組

施策①	
名称	和歌山県・和歌山市への要望活動
概要	当商工会議所では、例年、県内7つの商工会議所合同で和歌山県知事に対し、また、当所単独で和歌山市長に対し、中小企業対策をはじめ地域振興策に対する要望活動を行っております。 例年、女性会会員から女性活躍支援について幅広い意見を頂戴しつつ、要望事項として県・市に対して要望活動を行っております。

施策②	
名称	女性会活動による勉強会・講演会等
概要	女性経営者の抱える課題や資質向上につながる内容をテーマに勉強会・講演会を随時開催予定です。

団体名	徳島県経営者協会
-----	----------

1 今年度の取組

施策①	
名称	第1回四国女性活躍フォーラム(第4回阿波女活躍サミット)
概要	別添チラシのとおり
参考 URL	https://t-doyukai.jp/project_list/project_list-4385/

第1回四国女性活躍フォーラム (共催: 第4回阿波女活躍サミット、徳島県) ～ダイバーシティ&インクルージョン四国の未来を語ろう～

開催日時	令和6年12月9日(月) 13:00～17:00 (受付12:30)
会場	阿波観光ホテル (徳島市一番町3-16-3) 【対面のみ】
対象	【A】 四国企業の男性上司と女性部下ペア50組(100名) 【B】 経営者・管理職・その他 (40名迄)
参加費	一人2,000円 (懇親交流会を欠席の場合は無料)
申込	詳しくは裏面をご覧ください。

1. 開会挨拶 四国経済連合会 副会長・人口減少対策委員会 委員長 長岡 奨氏
(徳島経済同友会 代表幹事、株式会社阿波銀行 会長)

2. 【第一部】 ①阿波女活躍プロジェクトの紹介(徳島経済同友会)
②特別講演「組織カルチャーと多様性:神山まるごと高専の学びと挑戦」



講師 神山まるごと高等専門学校 クリエイティブディレクター 村山 海優氏

講師 略歴

1994年埼玉県生まれ。早稲田大学を卒業後、株式会社電通ライブに入社。2020年ドバイ国際博覧会日本館の展示・広報ディレクターとして展示の企画と制作、及び、コミュニケーション施策の企画と実施を担当。2022年8月より神山町に移住し、神山まるごと高専の学生募集に従事。女子中学生向けの施策に注力し、全国の高専の女性学生の割合が約2割にとどまる中、開校以来より男女半々を実現。2024年より現職。

プログラム

3. 【第二部】 ③〈ワークショップ〉女性社員の中長期的なキャリア形成について
～「男性・上司&女性・部下」が本音で向き合うディスカッション～

研修目的: 男性・女性従業員が共に、ワークとライフの両立を図りながら、業務で成果を上げつつキャリア形成を図っていくために、参加企業で課題等を洗い出し、アンコンシャス・バイアスへの気づきを得て、解決策・対応策について議論いただきます。

STEP①それぞれの問題を
グループ討議で可視化!
上司チーム/部下チームで
自由討議

STEP②社外の視点を
とり込むための情報共有!
ワールドカフェ

STEP③本音で向き合う
面談にトライ!
男性・上司 VS 女性・部下
の1on1面談



ファシリテーター 江渕 泰子氏

■アビリティセンター株式会社
企業研修グループリーダー / 講師
■サイコム・ブレインズ株式会社
シニア・コンサルタント / 講師
■兵庫県立大学大学院 社会科学部研究科
経営専門職専攻修了 (MBA)



サポート 田中 恵子氏

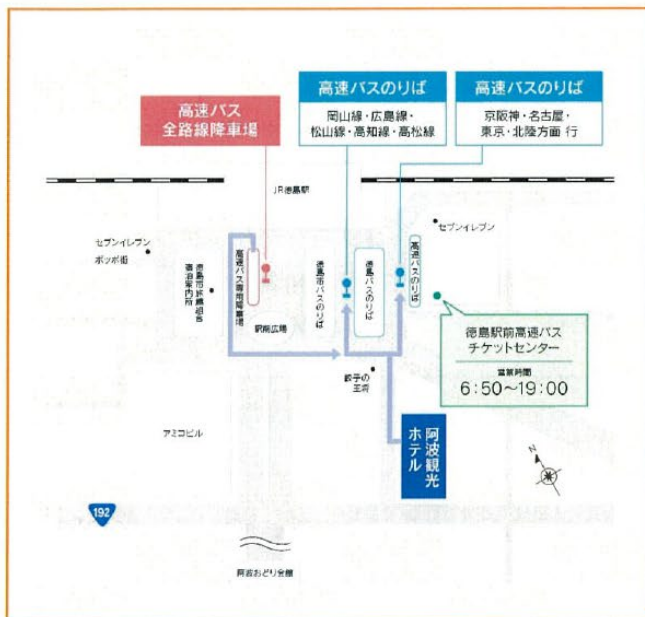
■アビリティセンター株式会社
企業研修グループ / 講師
■元RKC高知放送アナウンサー
10年間 夕方ニュース キャスター担当

4. 懇親交流会(立食形式) 16:00～17:00 参加費: 一人2,000円
<第一部または第二部の参加者(四経連会員および各経済団体会員) 限定>

主催/ 四国経済連合会、徳島経済同友会

共催/ 阿波女活躍サミット、徳島県

後援/ 香川経済同友会、愛媛経済同友会、
土佐経済同友会、高知県経営者協会



交通アクセス

阿波観光ホテル

徳島市一番町3-16-3

●JR徳島駅より徒歩3分

※できるだけ公共交通機関をご利用ください。
※車で来場される方は、近隣の有料パーキングをご利用ください。

申込方法等

下記の申込フォーム、または四国経済連合会HPからお申込み下さい。

(四経連HP>四経連の今後の行事予定>「第1回四国女性活躍フォーラム」から申込可)

こちらからお申込み下さい

申込締切: **11月11日(月)**

【申込フォーム】



- ・懇親交流会<第一部または第二部の参加者(四経連会員および各経済団体会員)限定>に参加する場合は、一人2,000円の参加費が必要です(受付時に集金、領収書あり)。
- ・会場参加が定員を超過した場合、抽選とさせていただきます。
- ・天候等の影響で、急遽、開催内容の変更や開催中止とさせていただく際は、メールまたは電話等でお知らせする予定ですが、皆様への連絡漏れを避けるため、事前に当会HPで状況のご確認をお願いします。

お問い合わせ先

四国経済連合会 人口減少対策委員会事務局 企画調査部 土田

TEL:087-851-6032 E-mail:toda@yonkeiren.jp

団体名	関西経済連合会
-----	---------

1 今年度の取組

施策①	
名称	Kansai D&I News
概要	2023 年度より、企業の取り組み支援の一環として、D&I(主に女性の活躍推進)に関する情報提供ツールである「Kansai D&I News」の配信を開始。各社の D&I 推進の旗振り役である「人事・D&I 責任者」「人事・D&I 担当者」をメインターゲットに据えて記事の内容や構成、発信を行っている。
参考 URL	https://www.kankeiren.or.jp/diversity-inclusion/di-news/

施策②	
名称	女性のエンパワーメント交流会
概要	経営トップを講師にお招きし、ご自身の経験や信念、取り組みなどに関する講演や講師との対話を実施。参加対象は女性の役員・部長クラスで、経営視点で物事を考えるための視野拡大、業種の枠を超えたネットワーク形成を目的とする。
参考 URL	https://www.kankeiren.or.jp/diversity-inclusion/news/category/women/

施策③	
名称	D&I に関するアンケート調査および結果についての各社ごとのフィードバック
概要	会員企業におけるD&I(主に女性活躍推進)の状況を毎年確認し、D&I推進の現状や伸び率などを提示して取り組みの参考としていただく目的でアンケート調査を実施。結果をふまえ、他社と比較した自社の状況を把握し、D&I推進に向けた今後の取り組みに生かしてもらう目的で、希望があった企業に対し、アンケート調査結果のフィードバックを、各社ごとに行う。
参考 URL	

2 来年度の取組

施策①	
名称	Kansai D&I News
概要	今年度に引き続き実施
参考 URL	

施策②	
名称	女性のエンパワーメント交流会
概要	今年度に引き続き実施
参考 URL	

施策③	
名称	D&I に関するアンケート調査および結果についての各社ごとのフィードバック
概要	今年度に引き続き実施
参考 URL	

団体名	日本労働組合総連合会兵庫県連合会（連合兵庫）
-----	------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	2024連合近畿ブロック女性会議
概要	連合近畿地方ブロック連絡会（滋賀・京都・奈良・和歌山・大阪・兵庫）に集う労働組合の女性役員および地方連合会の役職員 45 名が参加し、職場や労組におけるジェンダー平等や女性の参画、2024 年の春季生活闘争での取り組み課題や現状について協議をおこなった。 日時 2024年2月8日（木） 講演 「女性が活躍できる制度と課題」
参考 URL	

施策②	
名称	連合近畿ブロック第28回女性リーダーセミナー
概要	労働組合における女性参画の必要性や女性役員としての立場と役割について認識し、自らの具体的課題を学ぶことを目的に近畿ブロック2府4県の女性リーダー40名が7班に分かれ、グループワークおよび情報共有をおこなった。 日時 2024年7月20日（土） 講演① 「これが私のワーク・ライフ・バランス ～解決！女性の悩みあんなことこんなこと～」 講演②＋ワークショップ 「無意識の差別とジェンダー平等～マイクロアグレッションから考える」
参考 URL	

施策③	
名称	連合兵庫第14回ジェンダー平等推進状況に関する実態調査
概要	「労働組合における男女平等」と「職場・社会におけるジェンダー平等の推進」に向けて策定した連合兵庫「ジェンダー平等推進計画」フェーズ1（2022年1月～2024年12月）の推進状況について、連合兵庫加盟のすべての構成組織、単位組合および地域協議会へ調査をおこなった。（実施期間：2024年6月～8月） 調査内容 「女性の役員を登用」、「議決機関や執行機関への組合員比率に応じた女性の参画機会を確保」等、7つの目標について
参考 URL	

2 来年度の取組

施策①	
名称	連合「ジェンダー平等推進計画」フェーズ2の策定および取り組み
概要	未達成となるフェーズ1の目標を継承しつつ、基盤となる目標として「トップリーダー自らが、男女平等参画・ジェンダー平等推進についてのメッセージを発信」「女性役員の育成・選出を目的とした研修や、役員選出後のフォローを実施」するなど、2030年までに意思決定の場に組合員比率に応じた女性の参画を（連合兵庫を含む連合近畿ブロックが一体となり）着実に進めていく。

団体名	兵庫県看護協会
-----	---------

1 今年度の取組

施策① 看護職の人材確保の推進	
名称	プラチナナース(定年後のナース)の活躍推進
概要	復職支援を行い、求職・求人双方の条件をマッチングさせ、各人に応じた支援を行っている。
参考 URL	

施策②	
名称	看護補助者の育成・就業支援
概要	無資格で看護師とともに患者を支えてくれる人の育成と、ハローワークと協働で就業支援を実施。
参考 URL	

2 来年度の取組

施策①	
名称	女性の健康づくり及び子育て支援
概要	全世代の健康を支える看護機能強化の中で、女性のサポートに力を入れていく方針。

団体名	OSAKA 女性活躍推進会議
-----	----------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ フェスティバル 2024」
概要	産学官等で構成する「OSAKA女性活躍推進会議」は、女性が輝く大阪の実現に向けて、オール大阪で女性の活躍推進に向けた機運醸成に努めている。女性が能力を十分発揮できる大阪をめざし、大阪府、経済団体、大学等との協働により、府民の意識を醸成するイベントや女性リーダー・管理職を育成する研修、生徒・学生向けセミナー等を実施している。 OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ フェスティバル 2024」事業の詳細は大阪府欄に記載。
参考 URL	https://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/osaka-jyokatsu-kaigi/ (OSAKA 女性活躍推進会議) https://www.pref.osaka.lg.jp/o070040/danjo/osaka-jyokatsu-kaigi/fes2024.html (OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ フェスティバル 2024」)

施策②	
名称	ロールモデルに学ぶ！働く女性のキャリアアップ研修
概要	社内にロールモデルや同じ立場の同僚がいない働く女性に、他の企業で活躍する先輩の話を聞く機会と他の企業で働く女性との交流会の場を提供することで、参加者の仕事へのモチベーションアップや離職防止につなげるとともに、自社内におけるロールモデルを養成する。
参考 URL	

施策③	
名称	ライフデザインの描き方セミナー
概要	就業前の生徒・学生を対象にセミナーを実施し、出産・育児などのライフイベントと仕事との両立や、「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」といった固定的性別役割分担意識の解消について理解を深め、自分らしい「働き方・生き方」について選択できる能力を培うとともに、就業への意欲を高めてもらう。
参考 URL	

⇒大阪府府民文化部男女参画・府民協働課よりご説明

団体名	なら女性活躍推進倶楽部企画委員会
-----	------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	「女性が輝くワークチャレンジ事業」
概要	企業における職場環境改善を支援するとともに、就労を希望する女性のリスキリングと企業のマッチングを支援する事業です。 就労を希望する女性に対して多くのリスキリングコースを提供し、働きたい女性の就業支援とスキルアップを多角的にサポートします。さらに、有給インターンやコーディネーターによる丁寧な伴走支援によって最適な就業支援を提案します。 また企業に対しては、最大2か月間の有給インターンにかかる人件費の2分の1を県が補助するだけでなく、職場環境改善のために、コンサルタントを無料で派遣いたします。職場環境改善を通して、採用力や定着率を高め、「人材不足」を解消することを目指します。
参考 URL	https://work-challenge.pref.nara.jp/

施策②	
名称	第2回ジェンダーギャップを考えるトップセミナー「人財戦略としての働き方改革～社員の働き方を見直すことで組織力アップ！～」
概要	企業にとって人手不足が大きな悩みとなっている一方、奈良県では働きたいのに働けていない女性が約4万人と、働く意欲はあるのに諦めてしまう方が数多くいます。企業と女性がそれぞれ求める労働条件や環境が異なることから発生するこのミスマッチを解消するため、社員の働き方を見直すことで実際に採用力や定着率の向上を実現している企業と、奈良県で働く女性の生の声から、会社のこれからを考えるきっかけづくりを目的としたセミナーを開催しました。
参考 URL	https://apply.e-tumo.jp/pref-nara-u/offer/offerDetail_initDisplay?tempSeq=35917&accessFrom=

施策③	
名称	「ワクワク WORK フェスティバル」
概要	「働きやすく」「やりがいのある」職場であるワクワクする職場づくりを目指す全ての企業・事業所の事業者様を対象にした、「男性の育児休業取得促進セミナー」や「県内企業による事例紹介やパネルディスカッション」など、企業向け大規模交流イベントです。今回が初めての開催となりました。
参考 URL	https://www.pref.nara.jp/64912.htm

団体名	女星活躍とっとり会議 (とっとり女性活躍推進ネットワーク会議)
-----	------------------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	女星活躍とっとり会議への提言(R6 年1月)
概要	・企業経営者等の理解促進及び社内機運醸成 ・実効的な男性育児休業のための知識等の事前学習機会の提供
参考 URL	

施策②	
名称	女性リーダー育成セミナー交流会への参加(R6 年 8 月)
概要	・管理職・リーダーを目指す女性社員との交流会へ参加。メンバー自身の経験をもとに、管理職に対する不安や悩みに対し、アドバイスを行った。
参考 URL	

施策③	
名称	第 3 次鳥取県女性活躍推進計画策定に向けた意見交換(R6 年 12 月予定)
概要	・多様な人材が活躍できる職場づくりに向けた現状の把握と課題について意見交換予定。
参考 URL	

団体名	四国大学短期大学部教授
-----	-------------

1 今年度の取組

施策① 「ダイバーシティ・キャリアデザイン」科目における学生と社会人がワークショップを实践	
名称	DEIと働き方改革を考えるロールモデルカフェ
概要	学科専攻や学年に関わらず履修できる全学共通科目「ダイバーシティ・キャリアデザイン」の中で、徳島市男女共同参画センターと連携し、学生 40 名＋社会人 18 名が 9 グループに分かれワークショップを行った。「エンゲージメントカード」を使った価値観の多様性の認識や、実際の企業現場における DEI の考え方の浸透や女性活躍、男性の育休取得状況などについて活発に意見交換を進め、学生が自分自身のキャリアデザインを描く上で、女性活躍や DEI について考える契機とすることができた。
参考 URL	

団体名	滋賀県(商工観光労働部女性活躍推進課)
-----	---------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	滋賀マザーズジョブステーション事業
概要	再就職を希望する女性等を対象に、マザーズ就労支援コーナー、ハローワークマザーズコーナー、母子家庭等就業・自立支援センターの3窓口が一体となる託児付のワンストップ窓口を運営し、一貫した就労支援を実施。 また、保育所探しと仕事探しの両立で悩む女性を対象に、保育所入所申込を意識した「9月内定、翌年4月就業可」や「事業所内託児所あり」といった子育て期の方に配慮した求人を集めた合同面接会などを行う「保活直前！お仕事探し応援ウィーク」を実施。
参考 URL	https://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/kurashi/danjyosankaku/300555.html

施策②	
名称	①滋賀県女性活躍推進企業認証制度/②滋賀県イクボス宣言企業登録
概要	①企業・団体等における女性活躍推進の取組状況に応じて、「一つ星企業」「二つ星企業」「三つ星企業」の3段階で認証。 ②代表者が「イクボス宣言」を行っている企業・団体を県が登録し、広く公表することにより、企業・団体におけるワーク・ライフ・バランスの取組をアピール。
参考 URL	①https://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/kurashi/danjyosankaku/11618.html ②https://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/shigotosangyou/shigoto/333357.html

施策③	
名称	女性の起業トータルサポート事業
概要	「G-NETしが女性の起業応援センター」を中心に、起業に向けての心構えや基本的スキル習得から起業、起業後までの各段階に合わせ、他機関とも連携し、女性の起業を一貫して応援する。 ＜女性の起業応援事業＞ ・起業支援セミナー、起業家交流会、チャレンジショップ体験、ビズ・チャレンジ相談、オンライン相談、コワーキングスペース、オンラインマルシェ、ポータルサイト運営
参考 URL	https://www.pref.shiga.lg.jp/g-net/seminar/challenge/

団体名	京都府(文化生活部男女共同参画課)
-----	-------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証
概要	ワーク・ライフ・バランスの取組を制度化し、利用実績がでるなど、認証基準を満たした企業を「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業として京都府知事が認証
参考 URL	http://www.pref.kyoto.jp/wlbsuisin/

施策②	
名称	京都ウィメンズベースアカデミー事業
概要	企業の枠を超えた女性活躍研修 ・女性管理職等向け(女性中核人材育成研修) ・管理職・人事担当者向け ・女性のステップアップ研修(管理職予備層向け) ・京都 STEAM 女子応援事業
参考 URL	http://kyoto-womens.org/training

施策③	
名称	京都女性起業家賞(アントレプレナー賞)
概要	新たなビジネスにチャレンジする女性を顕彰し、京都から全国に向けて発信
参考 URL	https://www.pref.kyoto.jp/josei/entrepreneur/kigyokasyo.html

団体名	大阪府(府民文化部男女参画・府民協働課)
-----	----------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリ フェスティバル 2024」
概要	大阪府では9月を女性活躍推進月間としており、女性の活躍推進に向け、男女共同参画に関する府民の理解を深めるとともに、オール大阪で女性活躍の機運を醸成するため、ドーンセンター(大阪府立男女参画・青少年センター)においてイベントを実施している。 今年度は、9月6日及び7日の2日間にわたって OSAKA 女性活躍推進「ドーン de キラリフェスティバル 2024」を開催。大阪商工会議所や大阪労働局など関係団体が参加し、女性を支援するセミナー、説明会や相談会など、31 のプログラムを実施した。 その中で、当課主催プログラムのひとつとして「男性の家事・育児参画」を目的としたセミナーを実施。ファザーリング・ジャパン関西会員を講師に招き、トークとパネルディスカッションを行った。 昨年度から、同日、同会場で実施している万博 PR イベントを「ドーン de キラリフェスティバル 2024 with 万博」として今年度も開催。2025 年大阪・関西万博と女性活躍推進の相乗的な機運醸成を目的とし、トークイベントや PR ブースの設置などのプログラムを実施した。 また、「キラリマルシェ」では、女性起業家、女性農業家、女性向け商品など「女性活躍」を切り口に 10 事業者が出展した。 さらに、「スタンプラリー」により、ドーンセンター館内の周遊を促した。 12 月 13 日まで、男性の家事・育児参画推進セミナー、万博エンパワーメントトークショーをアーカイブ配信中。
参考 URL	https://www.pref.osaka.lg.jp/o070040/danjo/osaka-jyokatsu-kaigi/fes2024.html

施策②	
名称	大阪府男女いきいき事業者表彰
概要	女性活躍推進に関し、特に顕著な実績があり、他の事業者の模範となる取り組みを行う事業者を「男女いきいき大賞」、「男女いきいき優秀賞」「男女いきいき特別賞」「男女いきいきキラリ大賞」として表彰している。 受賞事業者の名称及びその取組は、府ホームページで発信している。 また、受賞事業者には、府が実施する働く女性のためのキャリアアップ研修や高校生・大学生等向けのライフデザインセミナー等の講師としてご活躍いただいている。
参考 URL	https://www.pref.osaka.lg.jp/danjo/ikiiki2013/award.html

施策③	
名称	コロナ禍の影響を受けている女性への支援事業
概要	①「女性のためのコミュニティスペース」 コロナ禍で、特に女性に対して、雇用・収入の減少や、社会とのつながりの希薄化など、様々な側面で深刻な影響を及ぼしていることが顕在化している中、社会の中で孤立し、不安や悩みを抱えたり、生活に困窮している女性を支援するため、令和３年７月から国の交付金を活用した支援事業を民間企業とも連携して実施している。 本事業では、カウンセラー等の資格を持つ女性の支援スタッフが悩みや不安についてアドバイスなどを行う情報・相談室や同じ悩みや不安を抱える人同士が交流できる場を設置するとともに、府と包括連携協定を締結している企業や本事業の趣旨に賛同した団体からの協賛品（就職面接用のスーツやかばん、化粧品、生理用品といった生活用品）を無償で提供している。 また、府内全域に必要な情報等が届けられるよう、府内の７つのブロックごとに、「おでかけ女性のためのコミュニティスペース」を実施しているところ。 ②女性のための SNS 相談 令和２年度に実施したコロナ禍に関するアンケートにおいて、SNS を活用した相談のニーズが高かったことを踏まえ、令和３年度からチャット相談専用システムを利用した相談事業を実施している。
参考 URL	①https://www.pref.osaka.lg.jp/o070040/danjo/community-space/index.html ②https://www.pref.osaka.lg.jp/o070040/danjo/soudan-link/sns.html

団体名	大阪府(商工労働部雇用推進室就業促進課)
-----	----------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	OSAKA しごとフィールド 子育て・しごと応援ルーム「ふぁみタス」
概要	保育士資格を有するキャリアカウンセラーが、女性の就職や保育所探し、仕事と家庭の両立について、カウンセリングやセミナーを通じた支援を行う。 実績:利用者数 237 名(10 月末時点)
参考 URL	https://shigotofield.jp/nursing/

施策②	
名称	働く女性・働きたい女性のための相談会
概要	女性の「働く」に関連するさまざまな悩みに専門機関の相談員が無料で応じる相談会を開催。 実施形式:会場、WEB 実績:実施回数 7 回、参加者数 61 名(11 月末時点) 共催:OSAKA しごとフィールド女性活躍支援ネットワーク会議
参考 URL	https://shigotofield.jp/for_woman

施策③	
名称	Women's Event「Life is Beautiful」わたしが描く、はたらくミライ
概要	女性の就業意欲の喚起を目的とする、各界のゲストが経験の中で見つけた自分なりの”働き方”について語るオンライントークイベントを開催。 開催日:令和6年 11 月 18 日(月)~11 月 29 日(金) 実施形式:WEB 実績:集計中
参考 URL	https://shigotofield.jp/lifeisbeautiful2024/

2 来年度の取組

施策①	
名称	OSAKA しごとフィールド 子育て・しごと応援ルーム「ふぁみタス」
概要	保育士資格を有するキャリアカウンセラーが、女性の就職や保育所探し、仕事と家庭の両立について、カウンセリングやセミナーを通じた支援を行う。
参考 URL	https://shigotofield.jp/nursing/

施策②	
名称	働く女性・働きたい女性のための相談会
概要	女性の「働く」に関連するさまざまな悩みに専門機関の相談員が無料で応じる相談会を開催。 実施形式:会場、WEB 共催:OSAKA しごとフィールド女性活躍支援ネットワーク会議
参考 URL	https://shigotofield.jp/for_woman

団体名	兵庫県(県民生活部男女青少年課)
-----	------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	ひょうご・こうべ女性活躍推進企業(ミモザ企業)認定制度の推進
概要	令和4年11月に県と神戸市が共同で「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業(ミモザ企業)認定制度」を創設。企業の管理職比率や賃金格差等を数値化・見える化することで、女性が活躍する職場環境づくりを推進する。 今年度からは、女性活躍に意欲のある企業をさらに発掘するため、企業がより取り組みやすい「フレッシュミモザ企業」を新たに導入。また、ミモザ企業の価値向上に向け、女子学生と企業のマッチングを促進するほか、「兵庫型奨学金返済支援制度」と連携するなど、制度の普及に努める。
参考 URL	https://web.pref.hyogo.lg.jp/kk17/jyoseikatuyaku/kigyounintei.html

団体名	奈良県(地域創造部こども・女性課)
-----	-------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	ジェンダーギャップを考えるトップセミナーの開催
概要	企業、自治体等の各団体トップに対して、ジェンダーギャップ解消に向けた気づきを促し、行動につなげる啓発を行うため、有識者の講演等によるセミナーを開催。参加対象は、県内市町村長、県内関係団体の長、県内企業経営者、なら女性活躍推進倶楽部会員企業など。令和6年度は全4回の開催を予定。
参考 URL	https://www.pref.nara.jp/66332.htm

施策②	
名称	柔軟な働き方による女性活躍推進事業
概要	① 奈良県デジタル人材育成プロジェクトとの連携によるデジタル人材の育成 「でじたる女子活躍推進コンソーシアム」と連携協定を締結し、相互に連携・協力しながら女性のデジタル人材の育成及び就労支援を実施。実施主体はコンソーシアムであり、県は公報の支援を行うもの。受講料は受講者負担。(R5実績: 176,000 円(税込み)) ② 女性起業家育成のためのセミナー等の開催 いつでも気軽に参加できるよう、個人事業主として必要な経理、税制、知財に関することやマインドセットなどの研修や先輩ロールモデルを招いてのトークセッションを定期的に開催し、学びと交流を支援。 (フリーランス交流会) 2月 (トークセッション) 7月、10月、1月(計3回)
参考 URL	① https://digital-women.maia.co.jp/nara/ ② https://www.pref.nara.jp/41978.htm

施策③	
名称	女性が輝くワークチャレンジ事業
概要	就労したい女性と企業とのミスマッチを防ぐために、女性と企業双方に支援を行う。本事業では、企業に対する職場環境改善のためのコンサル支援を奈良労働局と連携して実施し、就労を希望する女性へのリスキリングなどを行っていく。 【女性への支援】 多様な勤務形態での有給インターンの実施やリスキリングを希望する女性に対し、身につけたい知識やスキル、学習方法や期間などから自身に合ったリスキリングを選択できるよう様々なリスキリングメニューを提供する予定。 長期リスキリングコース: ①WEB サイト作成 ②経理知識 中期リスキリングコース: ①OA スキル ②SNS ③動画作成・編集 短期リスキリング : ①マインドセット ②ビジネスマナー ③チャットGPT

	【企業への支援】 インターン期間中の給与の2分の1を支援する予定。また、コンサル介入を希望する企業には、奈良労働局と連携し企業コンサルタントによる業務改善支援を実施していく予定。
参考 URL	https://www.pref.nara.jp/66584.htm

団体名	和歌山県 (共生社会推進部こども家庭局多様な生き方支援課)
-----	----------------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性活躍企業同盟
概要	女性が働きやすい職場環境づくりに取り組む企業や団体に組織した「女性活躍企業同盟」において、優れた取組を行う企業の顕彰や企業間の交流、階層別セミナーの開催など女性の能力が発揮できる環境づくりの取組を促進。 ・同盟参加企業・団体間の交流会 ・女性活躍セミナー ・優れた取組企業等を顕彰 ・階層別セミナー ・大学生等キャリアデザイン講座
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/danjo/doumei/index.html

施策②	
名称	理工系企業見学バスツアー
概要	現状、理工系分野に進路を選択される女性が少ないため、「学ぶ分野」と「実際の職業」とのつながりを知ってもらう事や、理工系分野で活躍する女性ロールモデルとのふれあいを目的として、県内の企業・大学と協力し、見学バスツアーを企画・実施。
参考 URL	https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/031400/danjo/rikojor06.html

2 来年度の取組

施策①	
名称	女性活躍企業同盟(仮名)
概要	既存の女性活躍推進に、広くジェンダー平等の観点を要素として加え、趣旨に賛同する企業や団体に組織化。(現:女性活躍企業同盟を改組) 県全体としてジェンダー平等の実現を目指していく。 ・シンポジウムの開催(参加団体間の交流会、セミナー、パネルディスカッション、優れた取組企業等の顕彰) ・階層別セミナー ・大学生等キャリアデザイン講座
参考 URL	

施策②	
名称	理工系企業見学バスツアー
概要	現状、理工系分野に進路を選択される女性が少ないため、「学ぶ分野」と「実際の職業」とのつながりを知ってもらう事や、理工系分野で活躍する女性ロールモデルとのふれあいを目的として、県内の企業・大学と協力し、見学バスツアーを企画・実施。

参考 URL	
--------	--

施策③	
名称	女性防災リーダー養成
概要	地域防災拠点の運営に女性の視点を取り入れることの意義を共有し、女性参画を促進する。合意形成の手法、避難所開設の図上訓練の実践的内容を学ぶ講義及び地域防災のあるべき姿を検討するグループワークを実施。
参考 URL	

団体名	鳥取県 (地域社会振興部人権尊重社会推進局女性応援課)
-----	--------------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	女性応援企業支援事業
概要	女性をはじめ誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む企業に対して環境整備に要する経費や女性人材の育成に係る経費の一部支援を行うほか、女性活躍に向けて多様な価値観や社会変化に伴う新たな課題に対する理解促進の研修機会を提供した。
参考 URL	https://www.pref.tottori.lg.jp/jyosei-ouen/

施策②	
名称	イクボス・ファミボス普及拡大事業
概要	子育て応援の「イクボス」に加え、家族の介護を含め仕事と家庭を両立できる職場環境づくりや従業員の両立を応援するワーク・ライフ・バランスの実践リーダーを「イクボス・ファミボス」と定義し、県内企業の先進・優良事例の発信による普及啓発や介護等支援コーディネーターを派遣した助言指導・相談支援など社内環境整備を支援した。
参考 URL	施策①に同じ

施策③	
名称	女性のキャリアアップ支援事業
概要	令和4年開催の「日本女性会議 2022in 鳥取くらし」で採択された「鳥取県『女性活躍夢ある未来 Smile(スマイル)宣言』」を踏まえて、男女共同参画理念を次世代に継承しながら女性活躍のトップランナー県を目指すため、県内企業に勤める女性従業員に対するリーダー育成・スキルアップ研修機会の提供、女性管理職等の異業種間ネットワークづくり支援、活躍女性のロールモデル発信や県内小中高校大学への就業女性の講師派遣などを通じて、職業生活における女性のキャリア形成支援や固定的性別役割分担意識の解消等に取り組んだ。
参考 URL	施策①に同じ

団体名	徳島県(生活環境部男女参画・人権課)
-----	--------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	とくしまフューチャーアカデミー
概要	県内における政策・方針決定過程への女性・若者の参画機会の更なる拡大を図るため、人材育成、リカレント教育を目的に、女性活躍に向けた実践的な講座等を集中的に実施する。
参考 URL	https://www.pref.tokushima.lg.jp/ippannokata/kurashi/jinken/7243297/

団体名	徳島県(生活環境部労働雇用政策課)
-----	-------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	働き輝く！とくしまづくり応援事業
概要	働きやすい職場環境の整備とワーク・ライフ・バランスの実現を促進するため、「働く女性応援ネットワーク会議」及び「テレワーク活用ネットワーク会議」により、課題解決に向けた支援を実施する。
参考 URL	・「働く女性応援ネットワーク会議」 https://www.pref.tokushima.lg.jp/kenseijoho/kenseisogo/shingikai/chijibukyoku/7220349/ ・「テレワーク活用ネットワーク会議」 https://www.pref.tokushima.lg.jp/kenseijoho/kenseisogo/shingikai/chijibukyoku/5004273/

施策②	
名称	「働くパパママ」就業促進事業
概要	県内企業における子育てに優しい職場環境づくりや、女性活躍の推進を図るため、次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定・届出をして、その目標の実施に向けた取組を行っている企業等を、本県独自の「はぐくみ支援企業」として認証・表彰する。
参考 URL	・「徳島県はぐくみ支援企業認証制度について」 https://www.pref.tokushima.lg.jp/ippannokata/sangyo/rodokankei/2017051800112/

2 来年度の取組

施策①	
名称	働き輝く！とくしまづくり応援事業
概要	働きやすい職場環境の整備とワーク・ライフ・バランスの実現を促進するため、「働く女性応援ネットワーク会議」及び「テレワーク活用ネットワーク会議」により、課題解決に向けた支援を実施する。
参考 URL	・「働く女性応援ネットワーク会議」 https://www.pref.tokushima.lg.jp/kenseijoho/kenseisogo/shingikai/chijibukyoku/7220349/ ・「テレワーク活用ネットワーク会議」 https://www.pref.tokushima.lg.jp/kenseijoho/kenseisogo/shingikai/chijibukyoku/5004273/

施策②	
名称	「働くパパママ」就業促進事業
概要	県内企業における子育てに優しい職場環境づくりや、女性活躍の推進を図るため、次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定・届

	出をして、その目標の実施に向けた取組を行っている企業等を、本県独自の「はぐくみ支援企業」として認証・表彰する。
参考 URL	・「徳島県はぐくみ支援企業認証制度について」 https://www.pref.tokushima.lg.jp/ippannokata/sangyo/rodokankei/2017051800112/

団体名	京都市 (文化市民局共生社会推進室男女共同参画推進課)
-----	--------------------------------

1 今年度の取組

名称	つながる相談室
概要	孤独・孤立で不安や困難・課題等を抱える女性を対象とした相談窓口の運営（電話、面接、オンライン）。
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000333589.html

施策②	
名称	つながるスペース
概要	孤独・孤立で不安や困難・課題等を抱える女性を対象とした居場所づくりを実施。
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000332079.html

施策③	
名称	キャリア応援！女性デジタルスクール
概要	市内企業の99%を占める中小企業においてデジタル人材のニーズが高まり続けている状況を背景に、女性が就業のために即戦力とできるデジタル関連スキルの習得を目指す。
参考 URL	https://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/page/0000331833.html

施策④	
名称	子育て応援セミナー
概要	男性が家事・育児を行うことは、女性の就業継続支援にもつながるため、男性女性それぞれがその重要性を知り、ワーク・ライフ・バランスやキャリアを考える機会とする。
参考 URL	https://www.wings-kyoto.jp/topics/tp-wp2406.html

施策⑤	
名称	女子学生向けセミナー
概要	今後就職する女子学生を対象に、結婚や出産等のライフイベントを迎えても就業継続するイメージをもって職業生活をスタートできるよう、今後のキャリアデザインについて学ぶ講座を開催。
参考 URL	

施策⑥	
名称	女性活躍推進・働き方改革に関する機運の醸成

概要	新型コロナウイルス感染症の拡大を契機とした暮らし方や価値観の変化を捉え、社会全体の更なる機運醸成や企業等における取組の裾野の拡大につなげるため、本市WEBサイト「京都 style 真のワーク・ライフ・バランス応援 WEB」やSNS、市内事業所や地下鉄駅等で広く配布される民間フリーペーパー（4 万部発行）、冊子等の媒体を活用し、各事業の内容や成果の発信に加え、先進的な取組を行う企業やロールモデルとなる個人に焦点を当てた広報・啓発活動を実施する。
参考 URL	https://www.kyotostyle-wlb.jp/

団体名	大阪市 (市民局ダイバーシティ推進室雇用女性活躍推進課)
-----	---------------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	企業等への女性活躍推進に向けた認証及び啓発・支援
概要	・女性活躍に向けた取組の社会的な普及・浸透と、更なる促進を目的として、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証」の勧奨・取得支援を行う。 ・中小企業を主な対象としてアウトリーチ(訪問等)によりアプローチし、女性の継続就労や管理職登用など女性活躍の取組の必要性についての啓発や取組支援を行う。
参考 URL	https://www.city.osaka.lg.jp/shimin/page/0000282105.html

施策②	
名称	大阪市女性活躍推進ポータルサイト等による情報発信
概要	大阪市の女性活躍の取組を広く発信するとともに、企業や地域で活躍する女性を「見える化」することで、女性の活躍を一層推進することを目的として、女性活躍推進ポータルサイト「きらめく女性の応援ひろば ～未来ヘレディ GO!～」を運営するとともに、各種SNSを活用した情報発信を行う。
参考 URL	https://osakaladygo.info/

施策③	
名称	女性チャレンジ応援拠点の運営
概要	地域活動に参画する女性を発掘・育成し、継続的な活動を支援していくため、男女共同参画センター中央館に女性チャレンジ応援拠点を開設し、活動に役立つ情報・ノウハウの提供、ニーズに応じた相談対応、活動への興味・関心の拡大やネットワークの構築に向けたセミナー・交流会等を実施する。
参考 URL	https://danjo.osaka.jp/challengekyoten/index.html

団体名	堺市 (市民人権局ダイバーシティ推進部ダイバーシティ企画課)
-----	-----------------------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	さかい「働コミ」Company 登録制度
概要	○公民が連携して女性をはじめすべての人が自分らしく働き続けられる社会の実現をめざし、女性活躍推進やワークライフマネジメント等の取組に積極的な事業者を登録する制度 ○女性活躍やワークライフマネジメントの推進を進める上での課題解決に向けたセミナーを実施 ○登録事業者の好事例を市ホームページ等で発信
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/hatacommu.html

施策②	
名称	女性活躍推進企業の取組展示
概要	○女性活躍を推進する企業の取組を PR する展示を堺市産業振興センターで開始
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/seminar_news.html

施策③	
名称	女性活躍推進・企業価値向上シンポジウムの開催
概要	○市内企業の経営者、管理職、総務人事担当者向けにシンポジウムを開催予定。企業の「人材確保と定着・育成」という課題を糸口に、女性活躍・ワークライフマネジメントをポジティブに自分事として捉えることをテーマとする。
参考 URL	—

2 来年度の取組

施策①	
名称	さかい「働コミ」Company 登録制度
概要	○公民が連携して女性をはじめすべての人が自分らしく働き続けられる社会の実現をめざし、女性活躍推進やワークライフマネジメント等の取組に積極的な事業者を登録する制度 ○女性活躍やワークライフマネジメントの推進を進める上での課題解決に向けたセミナーを実施 ○登録事業者の好事例を市ホームページ等で発信
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/hatacommu.html

施策②	
名称	女性活躍推進企業の取組展示
概要	○女性活躍を推進する企業の取組を PR する展示を堺市産業振興センターで実施
参考 URL	https://www.city.sakai.lg.jp/shisei/jinken/danjokyodosankaku/katsuyaku/seminar_news.html

団体名	神戸市(地域協働局男女共同参画課)
-----	-------------------

1 今年度の取組

施策①	
名称	一時保育付コワーキングスペースの運営
概要	女性の就労や就業継続、キャリアアップ等、女性活躍の促進、男性の家庭生活への参画促進を目的として利用料無料、一時保育無料で運営
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/coworking/

施策②	
名称	女性デジタル人材育成及び就労支援
概要	育児や介護などでフルタイムの仕事ができない女性が、在宅ワークなどの柔軟な働き方で、デジタル就労ができることを目指すプログラムを設定。プログラム受講中に、報酬を得ながら仕事体験を行い、プログラム終了後のスムーズな就業に繋げる。
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/seminars/

施策③	
名称	働く女性向けセミナー等の開催
概要	・企業に勤める女性を対象に、業務で活用できるビジネススキル習得や、管理職を目指すための意識づくりなどのセミナーを実施(スキルアップセミナー) ・女性リーダー向けビジネスカレッジ及びコミュニティサロンの開催 女性管理職等を対象にした専門講座と交流会を開設し、女性リーダーの育成とネットワーク構築を支援
参考 URL	https://x.gd/MMc9U https://www.city.kobe.lg.jp/a47682/141450937552.html

施策④	
名称	女性活躍推進企業(ミモザ企業)認定制度
概要	・女性活躍や多様な働き方に積極的に取り組む企業等を「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業」として認定。兵庫県と合同で実施。
参考 URL	https://www.city.kobe.lg.jp/a47682/kurashi/activate/cooperation/danjyokyoudousankaku/ninntei.html

施策⑤	
名称	女性の就労、再就職支援
概要	就労、再就職を目指す女性を対象に、就労、再就職セミナーやパソコン教室(Word、Excel)、ハローワークと連携した就職相談を実施。
参考 URL	https://astep.city.kobe.lg.jp/seminars/

団体名	21 世紀職業財団
-----	-----------

1 今年度の取組

施策①	
名称	明日のビジネスを担う女性たちの交流会（9月19日）
概要	先駆的に活躍されている女性役員によるパネルディスカッションを通じて、今後の自律的キャリアアップに向けたアドバイスを得る。 企業・法人で働く女性を中心に200名参加。
参考 URL	https://www.jiwe.or.jp/diversity/networking-event/osaka240919/report

施策②	
名称	シンポジウム「共働き・共育て実現社会へ」（8月26日）
概要	弊財団の調査研究結果をまとめた、光文社新書「＜共働き・共育て＞世代の本音・新しいキャリア観が社会を変える」を基に、有識者、企業役員、財団研究員のパネルディスカッションを開催。男性の育児参画、カップルでの子育て、早期からのキャリア形成について議論した。 企業・法人の人事・ダイバーシティ責任者、子育て中社員を中心に300名参加
参考 URL	https://www.jiwe.or.jp/event/symp2024-01/report240826

2 来年度の取組

施策①	
名称	明日のビジネスを担う女性たちの交流会
概要	パネリストはこれから選定。
参考 URL	

団体名	読売新聞大阪本社
-----	----------

1 今年度の取組

施策①	
名称	ペアワーク研修
概要	今年11月、育児休業から復職した社員とその上司が復職後の働き方について話し合う研修を開催。外部講師による講演会やグループワークなどを通して、両立社員が活躍する職場づくりに向けて課題を共有した。
参考 URL	

施策②	
名称	ママパパミーティング
概要	今年6月、育児中の社員を対象にした交流会として初めて開催。初回のテーマは「育休からの職場復帰と乳児期の子育て」。育児休業から復業して間もない、あるいは育休中の社員らが参加し、仕事との両立の悩みや工夫を語り合った。
参考 URL	

施策③	
名称	ベビーシッター補助制度の情報提供
概要	こども家庭庁のベビーシッター派遣事業割引券(2021年4月導入)や共済会などベビーシッター補助に関する各種制度について、育児休業からの復職時、または育児中の社員に対する面談などで情報提供した。
参考 URL	

団体名	日本経済新聞社
-----	---------

1 今年度の取組

施策①	
名称	日経 STEAM2024シンポジウム
概要	女子高校生を対象に、探究・理系の学びの面白さ、深さを伝える各種プログラムを展開した。
参考 URL	https://steam.nikkei.com/eventreport/20240827_symposium/

2 来年度の取組

施策①	
名称	日経 STEAM2025シンポジウム
概要	2024年度同内容にて計画中。
参考 URL	未定