



関西女性活躍推進フォーラム オンラインシンポジウムの開催について

令和4年12月1日

本部事務局

趣 旨：近年、企業が男女に関わらずZ世代社員の育成に悩み、Z世代社員がキャリア形成に悩んでいる状況を踏まえ、男女が共に活躍する社会づくりに向けて、「Z世代社員の人材育成とキャリアデザイン」を切り口にシンポジウムを開催する。

主 催：関西女性活躍推進フォーラム

日 程：令和5年1月24日(火) 14時00分～16時15分(2時間15分)

形 式：オンライン(zoom)によるウェビナー形式

テーマ：「男女が共に活躍する社会に向けたZ世代社員の人材育成とキャリアデザイン」

プログラム：

(1) 基調講演

法政大学大学院 政策創造研究科 教授 石山 恒貴 氏

「男女が共に活躍する社会に向けたZ世代社員の人材育成とキャリアデザイン」

※ 石山恒貴氏:企業の人的資源管理の理論・実践において、現在注目される「タレントマネジメント」研究の第一人者。NEC、GE、米系ライフサイエンス会社を経て現職。越境的学習、キャリア形成、人的資源管理等が研究領域。

(2) 優れた取組事例発表

・ロート製薬株式会社 取締役 CHRO(Chief Human Resource Officer) 高倉 千春 氏

「若手社員と向かい合い可能性を引き出すジョブ創出型組織づくり」

・パナソニック ホールディングス株式会社 「Panasonic Young Leaders」前田 瑞歩 氏

「世界の女性たちをエンパワメントする社内起業家の新規事業開発プロジェクト」

(3) トークセッション

三崎秀央座長代理と登壇者3名にてフリートーク

申込方法：特設サイトの Web フォームから申込み

関西女性活躍推進フォーラム主催

関西女性活躍推進シンポジウム 第5回

～男女が共に活躍する社会に向けた Z世代社員の人材育成とキャリアデザイン～

日時 令和5年1月24日(火) 14:00～16:15

会場 オンライン開催 (Zoomウェビナー)

参加無料
定員300名
(申込方法は裏面)

基調
講演

「男女が共に活躍する社会に向けた Z世代社員の人材育成とキャリアデザイン」

法政大学大学院 政策創造研究科 教授 石山 恒貴 氏

メディアでステレオタイプに報道されがちな「Z世代」の若手社員について、過去の世代とのキャリア構築の違いや企業でのタレントマネジメント施策に関してご講演いただきます。



事例
発表

「若手社員と向かい合い可能性を引き出す ジョブ創出型組織づくり」

ロート製薬株式会社 取締役 CHRO 高倉 千春 氏

創業120年を越えて、先進的な取組を続けるロート製薬株式会社における、男女を問わず若手社員を活かすための人財マネジメントの現在、そしてこれからについてお話しいただきます。



事例
発表

「世界の女性たちをエンパワメントする 社内起業家の新規事業開発プロジェクト」

パナソニック ホールディングス株式会社 前田 瑞歩 氏

世界的総合エレクトロニクスメーカーの若手社員によるブランド戦略「Panasonic Young Leaders」の取組や、世界の女性たちを応援する新規事業、自身のキャリアデザインについてお話しいただきます。



トーク
セッション

出演者によるフリートーク

＜ファシリテーター＞兵庫県立大学国際商経学部教授 三崎 秀央 氏
(関西女性活躍推進フォーラム座長代理)



主催: 関西女性活躍推進フォーラム (事務局: 関西広域連合、関西経済連合会)
後援: 関西SDGsプラットフォーム



出演者・ファシリテーターの紹介

石山 恒貴 氏 法政大学大学院 政策創造研究科 教授

企業の人的資源管理の理論・実践において、現在注目される「タレントマネジメント」研究の第一人者。NEC、GE、米系ライフサイエンス会社を経て現職。越境的学習、キャリア形成、人的資源管理等が研究領域。日本労務学会副会長、人材育成学会常任理事、人事実践科学会議共同代表などを歴任。著書『日本企業のタレントマネジメント』により、2020年度経営行動科学学会 優秀研究賞などを受賞。著書『越境学習入門』により、日本の人事部「HRアワード2022」書籍部門 最優秀賞を受賞。

高倉 千春 氏 ロート製薬株式会社 取締役 CHRO

1983年、農林水産省入省後、米国Georgetown 大学にて、MBAを取得。1993年コンサルティング会社にて、新規事業に伴う人材開発などに携わった後、1999年ファイザー(株)、2004年日本ベクトン・ディッキンソン(株)、2006年ノバルティスファーマ(株)の人事部長を歴任。2014年より味の素(株)にてグローバル戦略推進に向けた人事制度の構築をリード。2020年ロート製薬(株)に入社、人材・WellBeing経営推進本部E. Designerを経て2022年4月から現職。

前田 瑞歩 氏 パナソニック ホールディングス株式会社

大学在学中に計6回の国際プログラムに参加。2019年から3年間、海外向け家電の企画やマーケティングに従事。2020年に経済産業省・JETRO主催の次世代イノベーター育成プログラムで上位の成績を収め、シリコンバレープログラム派遣メンバーに選抜される。2021年からパナソニックホールディングス(株)の従業員アンバサダープログラム「Panasonic Young Leaders」第一期生および「女性をエンパワメントする新規事業開発」チームリーダーを務める。

三崎 秀央 氏 兵庫県立大学国際商経学部教授(関西女性活躍推進フォーラム座長代理)

専門は組織論・人的資源管理論・イノベーション。創造的組織、組織の公平性などの研究に取り組む。日本労務学会常任理事、経営行動科学学会研究部会長などを歴任。日本労務学会学会賞などを受賞。大学で研究に従事する傍らで、ベンチャー企業の取締役を務め、ジャスダック上場を果たすなど、理論と実践の両方に精通する。

申込方法

次のQRコードまたはURLからアクセスし、申込フォームに必要事項を入力して送信してください。

申込締切：1月18日（水）

<https://forms.gle/mLSYUjoMDkyw9uTN8>

※ 当日、ライブ配信をご視聴いただけない場合でも、お申込みいただきますと、後日、アーカイブ配信についてご案内いたします。



お問合せ先

関西女性活躍推進フォーラム事務局（関西広域連合本部事務局連携推進課）

電話：06-4803-5612 電子メール：webmaster@kouiki-kansai.jp

＜関西女性活躍推進フォーラムとは＞

「働きたい・働く女性が日本で最も活躍できる地域・関西」の実現をめざし、関西広域連合域内の経済団体、地域団体、構成府県市等が集まり、それぞれの取組に加え、相互連携を行うためのプラットフォームとして、平成29年12月に設置。関西における女性活躍の推進に向けた取組を実施しています。